

ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 2** ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ
- 4** ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ
- 5** ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ
- 6** ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- 8** ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ : «Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ: ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ, ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ»
- 9** ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
- 10** ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
- 11** ΔΙΕΥΚΟΛΥΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ
- 12** ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
- 13** ΠΡΟΩΘΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΜΗ ΤΥΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΤΥΠΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
- 14** ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΩΣ ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΣΤΗ ΜΑΔΡΙΤΗ
- 15** ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ
- 16** ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΗΣ

Εισαγωγικό σημείωμα

Αγαπητοί αναγνώστες,

Οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί κατά τα τελευταία χρόνια έχουν πλήξει σημαντικά την δραστηριότητα των μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολούμενων. Η ανάγκη για ανάπτυξη και υιοθέτηση εναλλακτικών δράσεων και πρακτικών για την υποστήριξη των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού τους καθίσταται πιο αναγκαία από ποτέ.

Η ΓΣΕΒΕΕ μέσω των φορέων της, του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, έχει αναπτύξει ένα ευρύ πλέγμα δραστηριοτήτων με άξονα, την έρευνα και τη μελέτη των προβλημάτων των επαγγελματιών, την εκπαίδευση ενηλίκων, την πιστοποίηση προσόντων, την συμβουλευτική υποστήριξη των μικρών επιχειρήσεων, καθώς και την υιοθέτηση συνεργατικών και καινοτομικών πρακτικών.

Υπό το πρίσμα αυτό, στο τρέχον τεύχος, ο αναγνώστης μπορεί να ενημερωθεί για τις ενέργειες στις οποίες συμμετέχει και υλοποιεί το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με άξονα την πιστοποίηση προσόντων, τόσο με την υιοθέτηση ενός ενιαίου πλαισίου πιστοποίησης για τους εκπαιδευτές και τους εκπαιδευόμενους στην μη τυπική εκπαίδευση, όσο και με την ενίσχυση των μελών της, μέσω της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης προσόντων.

Παράλληλα, οι αναγνώστες μπορούν να ενημερωθούν τόσο για τα σεμινάρια που βρίσκονται σε εξέλιξη, όσο και για τις ανοιχτές προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή σε νέο κύκλο σεμιναρίων Διά Βίου Μάθησης, αλλά και για την συμβουλευτική υποστήριξη επιχειρήσεων στο δήμο της Αθήνας.

Επιπρόσθετα ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι ερευνητικές δραστηριότητες του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, οι πλέον πρόσφατες εκ των οποίων παρουσιάζονται στο συγκεκριμένο τεύχος και σχετίζονται με την παρουσίαση των κυριότερων προβλημάτων του ΟΑΕΕ, την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Ελλάδα, καθώς και την εξωτερική αξιολόγηση των προγραμμάτων διά βίου εκπαίδευσης που ολοκληρώθηκαν πρόσφατα.

Τέλος, σημείο αναφοράς αποτελούν και οι δράσεις που αναπτύσσει ο φορέας για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Καλό καλοκαίρι!

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ

ΜΕΤΗ
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ
ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ
ΕΝΩΣΗΣ
(ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ –
ΕΚΤ) ΚΑΙ
ΕΘΝΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 46,
Τ.Κ. 10433
2108846852
2108846853
info@imegsevee.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Καββαθός Γεώργιος
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Αγγελάκης Α.
Βαρδαρός Σ.
Κάρουλας Γ.
Κοντίνη Τ.
Κουρτίδης Σ.
Λαΐου Ε.
Λιντζέρης Π.
Μιχαλοπούλου Γ.
Μόκα Λ.
Μπεκρή Δ.
Πετρίδη Ε.
Προφύρη Ι.
Πρωτοπαπαδάκης Π.
Σιωμάδης Β.
Τζάμαλης Μ.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ

Δαμιανόγλου Δ.

ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ πραγματοποίησε μελέτη για τον ΟΑΕΕ και την κοινωνική ασφάλιση επαγγελματιών, βιοτεχνών και εμπόρων. Οι βασικές διαπιστώσεις της μελέτης που παρουσιάστηκαν σε συνέντευξη τύπου που πραγματοποιήθηκε στις 19/6/2014 στο Αμφιθέατρο της ΓΣΕΒΕΕ στην Αθήνα, είναι:

1. Ο αριθμός των ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ βαίνει διαρκώς μειούμενος, την ίδια ώρα που ο αριθμός των συνταξιούχων στον Οργανισμό διαρκώς αυξάνεται (από 2,7 ασφαλισμένοι για κάθε 1 συνταξιούχο το 2007, έφτασε το 2013 το 2,1). Η πραγματικότητα όμως είναι ακόμα χειρότερη, καθώς η σχέση ενήμεροι ασφαλισμένοι προς συνταξιούχους, πλησιάζει το 1 προς 1 που σε κανένα σύστημα κοινωνικής ασφάλισης δεν μπορεί να είναι βιώσιμη.

2. Οι καταβολές των ασφαλισμένων έχουν συρρικνωθεί κατά 450.000.000 € την τελευταία 5ετία, συνέπεια αφενός της μείωσης του αριθμού των ασφαλισμένων (50.000 λιγότεροι κατά την περίοδο 2007-2013) και αφετέρου της αύξησης του αριθμού όσων δεν μπορούν να ανταποκριθούν στην κάλυψη των ασφαλιστικών τους εισφορών.

3. Τα έσοδα από την περιουσία του Οργανισμού είναι ιδιαίτερος περιορισμένα, καθώς όχι μόνο η περιουσία ήταν περιορισμένη, αλλά κι ένα σημαντικό μέρος αυτής εκποιήθηκε.

4. Στο απευκταίο σενάριο απόσυρσης της κρατικής επιχορήγησης από τα έσοδα του ΟΑΕΕ και ανάγκης χρηματοδότησης των συντάξεων αποκλειστικά από τους πόρους που είναι σε θέση να συγκεντρώνει ο ίδιος ο Οργανισμός, θα μπο-

ΕΤΟΣ	ΕΝΗΜΕΡΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ	ΛΟΓΟΣ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ
2007	688.682	296.625	2,3
2008	671.674	308.157	2,17
2009	647.344	315.122	2,05
2010	541.713	322.358	1,6
2011	458.178	333.829	1,37
2012	433.683	342.606	1,26
2013	380.726	351.001	1,08

ρούσε να χορηγήσει σύνταξη ύψους μόλις 367,95€ για το 2013 (μόλις 7,95€ υψηλότερη από την κατώτατη εθνική σύνταξη).

5. Διαπίστωση του Ινστιτούτου είναι ότι η μέση σύνταξη στον ΟΑΕΕ είναι 763,95€ συνεπώς η περαιτέρω μείωσή της δεν μπορεί να αποτελεί προτεραιότητα, αλλά η όποια παρέμβαση πρέπει να εστιαστεί στην ενίσχυση του σκέλους των εισροών στον Οργανισμό.

6. Σε αυτήν την κατεύθυνση κινείται η ανάπτυξη σε δύο σενάρια της πρότασης της ΓΣΕΒΕΕ για την ελεύθερη επιλογή κλάσης, σύμφωνα με την οποία στο μεν μετριοπαθές σενάριο ο Οργανισμός θα μπορούσε να ενισχυθεί ετησίως με 600 εκ. €, ενώ στο πιο «απαισιόδοξο» σενάριο θα εισέρεαν στα ταμεία του Οργανισμού από εισφορές 330 εκ. € περισσότερα σε σχέση με το 2013 ■

ΕΣΟΔΑ/ΕΤΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ & ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ ~200€	ΔΙΑΦΟΡΑ
2009	1.674.147.822	1.966.615.200 €	292.467.378 €
2010	1.686.661.088	1.969.867.200 €	283.206.112 €
2011	1.529.117.467	1.926.996.000 €	397.878.533 €
2012	1.281.406.192	1.858.644.000 €	577.237.808 €
2013	1.221.000.000	1.825.368.000 €	604.368.000 €

Στιγμιότυπο από την συνέντευξη τύπου.



ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ξεκίνησε τον Μάιο 2014 την υλοποίηση προγραμμάτων τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου με τίτλο: «Δράσεις προσαρμογής επαγγελματιών που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ στα δεδομένα της οικονομικής κρίσης διαμέσου πιλοτικών σχεδίων τεχνικής κατάρτισης και συμβουλευτικής - υποστήριξης της πιστοποίησης επαγγελματιών προσόντων». Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικών πόρων.

Τα προγράμματα αφορούν 23 θεματικά αντικείμενα που προκύπτουν από

τα πιστοποιημένα επαγγελματικά περιγράμματα 18 επαγγελματιών που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ. Προβλέπεται να συμμετάσχουν πανελλαδικά 6.000 αυτοαπασχολούμενοι και εργοδότες. Στη συνέχεια, σημαντικός αριθμός αυτών (περίπου 2.000 άτομα) αναμένεται να συμμετάσχουν σε εξετάσεις πιστοποίησης προσόντων. Τα επαγγέλματα που αναμένεται να οδηγηθούν σε διαδικασία πιστοποίησης προσόντων είναι:

- ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ
- ΚΛΕΙΘΡΟΠΟΙΟΙ
- ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΚΥΛΙΚΕΙΩΝ
- ΨΥΚΤΙΚΟΙ
- ΥΑΛΟΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΥΑΛΟΘΕΤΕΣ
- ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ
- ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΕΙΔΩΝ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ / ΣΙΔΗΡΟΥ

Η υλοποίηση των σεμιναρίων γίνεται σε συνεργασία με τις κλαδικές ομο-

σπονδίες και τα τοπικά σωματεία. Τα σεμινάρια υλοποιούνται από πιστοποιημένους εκπαιδευτές με γνώση και εξειδίκευση στο εκάστοτε αντικείμενο κατάρτισης και διαθέτουν αποδεδειγμένη επαγγελματική και διδακτική εμπειρία. Η συμμετοχή στα προγράμματα κατάρτισης επιδοτείται με 3€ μικτά ανά ώρα κατάρτισης για κάθε καταρτιζόμενο και οδηγεί στην απόκτηση σχετικής Βεβαίωσης Παρακολούθησης Προγράμματος Κατάρτισης. Έχει ήδη ολοκληρωθεί η συγγραφή των εκπαιδευτικών εγχειριδίων και αναμένεται σύντομα να ολοκληρωθεί η διαδικασία της έκδοσής τους.

Τέλος, η υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Οκτώβριο 2015 ■



ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

Η υπηρεσία αφορά την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες δραστηριοποιούνται εντός των ορίων του Δήμου Αθήνας, στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα της οικονομίας και προσφέρεται από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο του αναπτυξιακού προγράμματος «Έργο: Αθήνα» του Δήμου Αθηναίων.

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες παρέχονται από εξειδικευμένους συμβούλους επιχειρηματικότητας, έχουν διάρκεια περίπου τρεις (3) μήνες και περιλαμβάνουν προσωπικές/επιτόπιες επισκέψεις του συμβούλου στο χώρο της επιχείρησης (τουλάχιστον τέσσερις) και εξ αποστάσεως υποστήριξη.

Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να ωφεληθούν από τις παρεχόμενες υπηρεσίες αρκεί να συμπληρώσουν και να υποβάλλουν αίτηση για την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης επιλέγοντας μέχρι δύο από τις ακόλουθες κατηγορίες υποστήριξης:

- 1) ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
- 2) ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ
- 3) ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ - ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ
- 4) ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ
- 5) ΆΛΛΑ ΠΕΔΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ/ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ, ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ κ.ο.κ.)

Στόχος της υπηρεσίας είναι η ουσιαστική υποστήριξη της επιχείρησης σε



ζητήματα της καθημερινής λειτουργίας της, η οποία μπορεί είτε να αφορά την σύνταξη κατανοητών και ολοκληρωμένων προτάσεων βελτίωσης (ως προς την ανάλυση, την κοστολόγηση, την ωφέλεια κ.ο.κ.), είτε στην σύνταξη επιχειρησιακού σχεδίου/μελέτης προώθησης πωλήσεων κ.ο.κ. με γνώμονα πάντα τις ανάγκες της επιχείρησης.

Στο πλαίσιο αυτό προσφέρεται η ευκαιρία στις επιχειρήσεις που δεν έχουν την (οικονομική κυρίως) δυνατότητα και δεν έχουν προσδιορίσει επαρκώς τις ανάγκες τους να λάβουν υψηλού επιπέδου συμβουλευτική υποστήριξη χωρίς κανένα οικονομικό κόστος, καθότι οι υπηρεσίες παρέχονται δωρεάν στο πλαίσιο του έργου που υλοποιεί το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Συνολικά, προβλέπεται να ωφελη-

θούν από την συγκεκριμένη υπηρεσία 600 αθηναϊκές επιχειρήσεις μέχρι τα μέσα του 2015. Η πρόσκληση θα είναι ανοικτή μέχρι την συμπλήρωση του παραπάνω αριθμού επιχειρήσεων και για την επιλογή τους θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται απευθείας στην ηλεκτρονική φόρμα που βρίσκεται στην διεύθυνση <http://tinyurl.com/consulting-athens> είτε μέσω fax/ταχυδρομικώς (Περισσότερες πληροφορίες: 210-8846852, εσωτ 403-404, consulting-athens@imegsevee.gr) ■



ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

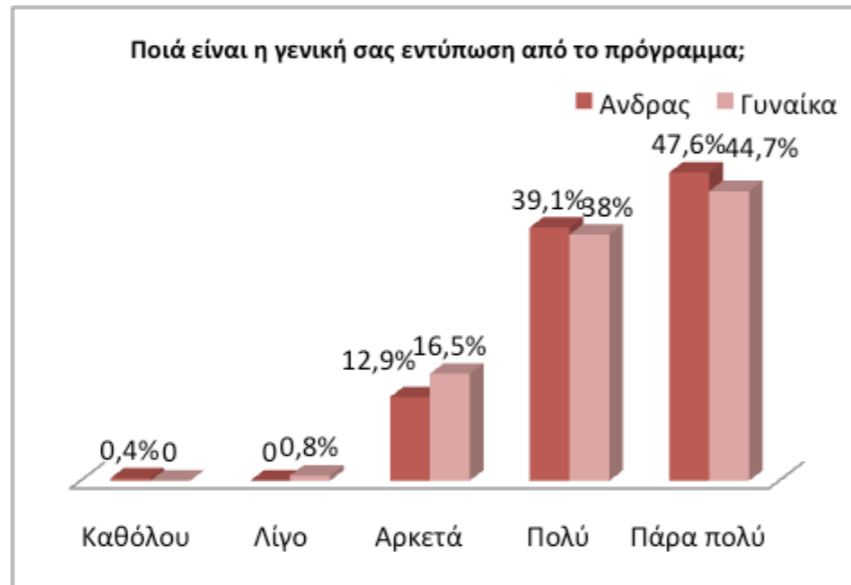
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ, μετά από διαγωνιστική διαδικασία σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο των προγραμμάτων ΕΣΠΑ (πρόχειρος διαγωνισμός βάσει του ΠΔ 118/2007) ανέθεσε στην Ένωση Φορέων «Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών» (ΕΚΚΕ) και «Επιστημονική Ένωση Εκπαίδευσης Ενηλίκων» (ΕΕΕΕ) την εξωτερική αξιολόγηση και αποτίμηση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας, της ποιότητας και της συνολικής απόδοσης των προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης για τους απασχολούμενους στις μικρές επιχειρήσεις που υλοποίησε το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ πανελλαδικά από τον Απρίλιο 2012 έως τον Φεβρουάριο 2014. Την επιστημονική ευθύνη της μελέτης καθώς και την επιμέλεια της σχετικής έκδοσης είχαν ο Καθηγητής κύριος Αλέξης Κόκκος εκ μέρους της ΕΕΕΕ και ο ερευνητής Α' Βαθμίδας - Διευθυντής Ερευνών ΕΚΚΕ κύριος Μανώλης Χρυσάκης.

Για τη διεξαγωγή της αξιολόγησης χρησιμοποιήθηκε μικτή μεθοδολογία με την χρήση τριών κύριων ερευνητικών εργαλείων:

- Ποσοτική έρευνα σε δείγμα 605 εκπαιδευμένων (12-13% του συνόλου των εκπαιδευμένων) με τη χρήση ημι-δομημένου ερωτηματολογίου και αντιπροσωπευτικότητα ως προς τη διοικητική περιφέρεια και τα επιστημονικά αντικείμενα των σεμιναρίων.

- Επιτόπια παρατήρηση κατά τη διάρκεια υλοποίησης 12 εκπαιδευτικών προγραμμάτων που πραγματοποιή-



ΓΡΑΦΗΜΑ 1

θηκαν σε Αθήνα και Πάτρα

- Υλοποίηση τριών ομάδων συζήτησης (Focus groups) σε Αθήνα και Πάτρα. Οι δύο ομάδες συζήτησης αφορούσαν σε εκπαιδευόμενους του προγράμματος και η μία σε ομάδα στελεχών και επιστημονικών συνεργατών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Τα βασικά συμπεράσματα της εξωτερικής αξιολόγησης παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες:

Οι εκπαιδευόμενοι του δείγματος απάντησαν στη συντριπτική τους πλειοψηφία (84,8%) ότι είναι πολύ (38,6%) και πάρα πολύ (46,2%) ικανοποιημένοι από τα προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Γράφημα 1).

Πέραν της γενικής ικανοποίησης των

εκπαιδευμένων από την παρακολούθηση των προγραμμάτων του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, τέθηκε το ερώτημα κατά πόσο το συγκεκριμένο πρόγραμμα το οποίο παρακολούθησαν κάλυψε τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες. Σε αυτήν την περίπτωση η πλειοψηφία των εκπαιδευμένων του δείγματος (73,9%) δήλωσαν ότι το πρόγραμμα το οποίο παρακολούθησαν κάλυψε πολύ ή πάρα πολύ τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες (σε ποσοστά 37,9% και 36% αντίστοιχα), ενώ καταγράφεται και ένα μικρότερο αλλά σημαντικό ποσοστό εκπαιδευμένων (21,6%) που δηλώνει ότι τα εν λόγω προγράμματα κάλυψαν αρκετά τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες και ένα ιδιαίτερα χαμηλό ποσοστό (4,3%) που εμφανίζεται να έχει επωφεληθεί λίγο σε αυτόν τον τομέα.

Οι εκπαιδευόμενοι στο πλαίσιο των υπό αξιολόγηση προγραμμάτων του

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ κλήθηκαν, επίσης, να απαντήσουν κατά πόσο το περιεχόμενο του προγράμματος που παρακολούθησαν ήταν χρήσιμο στη δουλειά τους. Το 84,4% των εκπαιδευμένων δηλώνουν ότι ήταν πολύ ή πάρα πολύ χρήσιμο (Γράφημα 2).

Από τη μεριά τους οι εκπαιδευτές που κλήθηκαν να αξιολογήσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απέκτησαν οι εκπαιδευόμενοι/ες εκφράζουν πολύ καλή άποψη (Γραφήματα 3 και 4).

Οι βασικές προτάσεις των εκπαιδευομένων για την περαιτέρω βελτίωση των προγραμμάτων ήταν:

- Κατά το σχεδιασμό των προγραμμάτων να προηγείται συνεργασία του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με τις δευτεροβάθμιες κλαδικές οργανώσεις των επαγγελματιοβιοτεχνών για τη διάγνωση των αναγκών κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού.

- Να συνδέονται τα προσφερόμενα εκπαιδευτικά προγράμματα με την πιστοποίηση προσόντων.

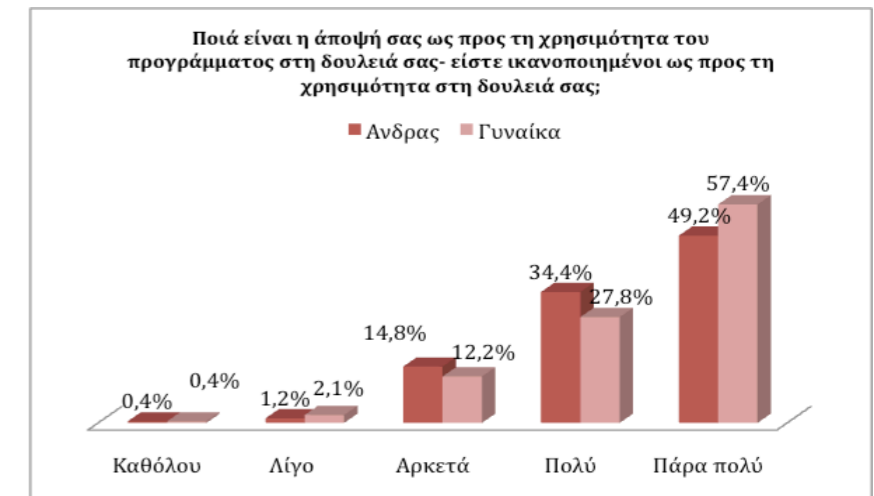
- Να καταβληθεί προσπάθεια διασφάλισης της ομοιογένειας των εκπαιδευτικών τμημάτων.

- Κάθε τμήμα εκπαίδευσης να μην ξεπερνά τα 20 άτομα ώστε να εξασφαλίζονται καλύτερες συνθήκες διεξαγωγής.

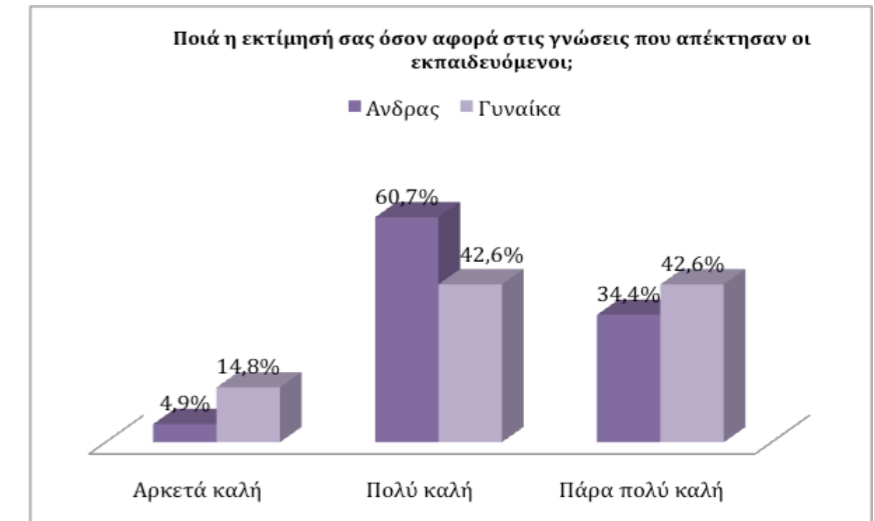
- Να αναπτύξει και να προσφέρει το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ εκπαιδευτικά προγράμματα «από απόσταση» (e learning)

- Να προσαρμοστεί το ωράριο υλοποίησης των προγραμμάτων στις δυνατότητες των εκπαιδευομένων σε τοπικό επίπεδο.

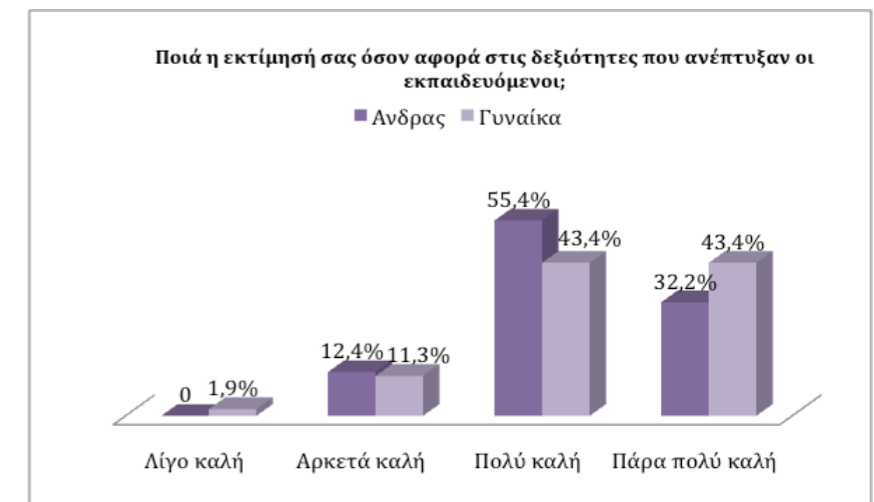
- Για την καλύτερη σύνδεση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων με τις παραγωγικές και άλλες ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων προτείνεται η διοργάνωση επισκέψεων των εκπαιδευομένων σε επιχειρήσεις ■



ΓΡΑΦΗΜΑ 2



ΓΡΑΦΗΜΑ 3



ΓΡΑΦΗΜΑ 4

ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ: ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ, ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Η μελέτη υλοποιήθηκε από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ σε συνεργασία με την εταιρεία Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ. Η κύρια συγγραφική ομάδα αποτελείται από τους Στάθη Καρατζογιάννη και Σταυρούλα Πανταζή της εταιρείας Ακρώνυμο. Τη συνολική σύνθεση των ερευνητικών κειμένων, την εισαγωγή και το επίμετρο έχει συντάξει ο Παρασκευάς Λιντζέρης, Εκτελεστικός Διευθυντής του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ. Η μελέτη χρηματοδοτήθηκε από το Επιχει-

ρησιακό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» του Υπουργείου Παιδείας και υλοποιήθηκε το διάστημα από τον Απρίλιο 2013 έως τον Φεβρουάριο 2014.

Βασικοί στόχοι της μελέτης είναι η αποτύπωση της τρέχουσας κατάστασης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ελλάδα, η παρουσίαση και σύγκριση ορισμένων διακεκριμένων ευρωπαϊκών «καλών πρακτικών» σχετικά με τον τρόπο

δόμησης και λειτουργίας της επαγγελματικής εκπαίδευσης, η αποτίμηση των δεδομένων που διαμορφώνονται σε ευρωπαϊκό και ελληνικό επίπεδο και η καταγραφή προτάσεων εκ μέρους της ΓΣΕΒΕΕ.

Βασικά περιεχόμενα της μελέτης είναι:

- Η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Ελλάδα: Υφιστάμενη κατάσταση στα ΕΠΑ.Λ, στις ΕΠΑ.Σ, στις Σχολές Μαθητείας του ΟΑΕΔ και στα ΙΕΚ.

- Ιστορική ανασκόπηση της πορείας συγκρότησης της επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Ελλάδα.

- Ανάλυση της οργάνωσης και λειτουργίας της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης βάσει του νόμου 4186/2013.

- Παρουσίαση και συγκριτική ανάλυση των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης επιλεγμένων ευρωπαϊκών χωρών.

- Τρεις καλές πρακτικές του δικού συστήματος μαθητείας: Γερμανία, Φινλανδία, Νορβηγία.

- Ευρωπαϊκές κατευθύνσεις και πολιτικές για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

- Θέσεις και προτάσεις της ΓΣΕΒΕΕ για τα βασικά προβλήματα και τις προοπτικές της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ελλάδα ■

Η μελέτη είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ www.imegsevee.gr
Δημοσιεύσεις > Μελέτες > Εκπαίδευση – Διά Βίου Μάθηση.



ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, στο πλαίσιο των πράξεων με τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ – Α.Π. 7 & 8» του Ε.Π. «Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση», με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο – Ε.Κ.Τ.) και εθνικών πόρων, πρόκειται να υλοποιήσει προγράμματα διά βίου εκπαίδευσης σε απασχολούμενους στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης είναι τα ακόλουθα :

1. ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
2. ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΓΡΑΠΤΟ ΛΟΓΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
3. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
4. ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
5. ΜΕΤΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ
6. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
7. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
8. ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ
9. ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
10. ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΒΙΟΣ
11. ΞΕΝΟΓΛΩΣΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΟΡΟΛΟΓΙΑ (ΡΩΣΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ)
12. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΡΝΗΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΥΓΚΥΡΙΑΣ
13. ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ ΕΣΤΙΑΣΜΕΝΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
14. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
15. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ
16. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα είναι διάρκειας 70 ωρών και θα υλοποιηθούν αξιοποιώντας τις αρχές του μικτού συστήματος μάθησης – 35 ώρες διά ζώσης διδασκαλία και 35 ώρες με τη μεθοδολογία της ασύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.



Η αίτηση υποψηφίου εκπαιδευόμενου και εκπαιδευτή υποβάλλεται σε ηλεκτρονική μορφή ή εντύπως στα γραφεία του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ. Περισσότερες πληροφορίες για τις δύο προσκλήσεις, καθώς και η διεύθυνση υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων παρέχονται από την ιστοσελίδα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (www.imegsevee.gr).

Οι προσκλήσεις εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων θα παραμείνουν ανοιχτές,

- για τους εκπαιδευτές έως και τις 30/4/2015 – δηλαδή δύο μήνες πριν την ολοκλήρωση των προγραμμάτων
- για τους εκπαιδευόμενους μέχρι τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου αριθμού αιτήσεων. Για την επιλογή, θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας σύμφωνα με τον αριθμό πρωτοκόλλου της αίτησης ■

ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Η δράση με τίτλο «Πρόγραμμα κατάρτισης/επανακατάρτισης για αυτοαπασχολούμενους και εργαζόμενους σε επιχειρήσεις σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με στόχο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας τους» αφορά στην υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης/επανακατάρτισης (διάρκειας 40 ωρών έκαστο) που στοχεύουν στην αναβάθμιση των προσόντων αυτοαπασχολούμενων (0-3 άτομα προσωπικό) και εργαζόμενων σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομίας.

Από το Δεκέμβριο του 2012 μέχρι και τον Μάιο του 2014 και υπό την ευθύνη μιας ευρείας σύμπραξης φορέων (ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ ΑΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ), με συντονιστή το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ,

υλοποιήθηκαν πανελλαδικά 425 προγράμματα κατάρτισης, μέσω των οποίων ωφελήθηκαν 8.506 άτομα.

Σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ενδιάμεσα στοιχεία εσωτερικής αξιολόγησης, διαφαίνεται ότι τα προγράμματα κατάρτισης καλύπτουν σε μεγάλο βαθμό τους εκπαιδευτικούς τους στόχους

και διαμορφώνουν θετικές αντιλήψεις για μια επανάληψη τους στο μέλλον.

Παράλληλα, τα στοιχεία από (υπό εξέλιξη) διαδικτυακή έρευνα για την αξιολόγηση της αξιοποίησης του κάθε προγράμματος κατάρτισης μετά το πέρας αυτού, δείχνει ότι η πλειονότητα των εκπαιδευομένων αξιο-

λογεί θετικά την επίδραση του προγράμματος κατάρτισης στην εργασιακή τους κατάσταση αλλά και σε άλλους τομείς της ζωής τους όπως ο κοινωνικός και ο προσωπικός τομέας.

Τα έργα, που χρηματοδοτούνται από το ΕΠ ΑΝΑΔ του Υπουργείου Εργασίας με ενδιάμεσο φορέα διαχείρισης την ΕΥΔ ΕΠΑΕ, βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη ■

Στην ιστοσελίδα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ www.imegsevee.gr καθώς και στην επίσημη ιστοσελίδα της δράσης www.epanakatartisi.gr, πέραν άλλων χρήσιμων πληροφοριών, δίνεται η δυνατότητα σε ενδιαφερόμενους να δηλώσουν και ηλεκτρονικά αίτηση συμμετοχής.



ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχει σχεδιάσει και υλοποιεί δράσεις υποστήριξης της καινοτομίας και των συνεργασιών, με σκοπό να συμβάλει στην ενίσχυση της καινοτομικής ικανότητας και της ανταγωνιστικότητας των μικρών επιχειρήσεων. Οι δράσεις αυτές αφορούν, σε πρώτο επίπεδο, την ενημέρωση και την επιμόρφωση των επιχειρήσεων και σε δεύτερο επίπεδο, την παροχή εξατομικευμένης υποστήριξης ανάλογα με τις ανάγκες σε θέματα καινοτομίας.

Μια από τις κεντρικές δράσεις που υλοποιούνται αφορούν στην συμβουλευτική υποστήριξη συνεργατικών σχηματισμών και δικτύων επιχειρήσεων. Σκοπός αυτής της υπηρεσίας είναι η προετοιμασία και εκκόλαση συνεργατικών σχηματισμών μέσα από την εκπόνηση Σχεδίων Δράσης (Cluster Action Plans). Τα Σχέδια Δράσης αναλύουν και εξειδικεύουν τα βήματα και τις επιμέρους ενέργειες που είναι απαραίτητα για τη σύσταση και την ανάπτυξη συνεργατικών σχημάτων, με έμφαση σε μια συγκεκριμένη ανάγκη καινοτομίας (π.χ. ενίσχυση του δικτύου προβολής και προώθησης προϊόντων, βελτίωση εφοδιαστικής αλυσίδας, τεχνολογική ανάπτυξη, ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων κ.α).

Η διαδικασία συμβουλευτικής ακολουθεί συγκεκριμένη μεθοδολογία, η οποία περιλαμβάνει προσδιορισμένες κατηγορίες υποστήριξης, δίνοντας παράλληλα έμφαση στις πραγματικές επιχειρηματικές ανάγκες της κάθε ομάδας επιχειρήσεων. Ο συγκεκριμένος μηχανισμός αποσκοπεί στο να συμβάλλει περαιτέρω στην προώθηση της συνεργ-

γατικής επιχειρηματικότητας, της καινοτομικής ικανότητας και της ανταγωνιστικότητας των εκκολλημένων ομάδων μέσα από την διερεύνηση, υποστήριξη και υλοποίηση καινοτόμων ιδεών και πρακτικών καθώς και την ανάπτυξη νεωτερικών συνεργατικών επιχειρηματικών μοντέλων.

Οι συνεργατικοί σχηματισμοί που υποστηρίζονται την περίοδο αυτή από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, είναι:

- ΔΡΟΜΟΙ ΤΟΥ ΚΡΑΣΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
- ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΕΝΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ-ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ (ΠΕΣΕΣΑ ΣΥΝ.ΠΕ)
- ΔΙΚΤΥΟ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ
- ΔΙΚΤΥΟ ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ
- ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΔΙΑΚΟΠΩΝ ΡΟΔΟΠΗΣ
- ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ / ΔΙΑΣΠΑΡΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Τέλος, το παρόν έργο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικούς πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" ■

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν απευθυνθούν στα στελέχη του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο τηλέφωνο 210 8846852 (εσωτερικό 326, 327) ή στο e-mail: kainotomia@imegsevee.gr

Στάδια εκκόλαξης



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΜΗ ΤΥΠΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Κατ' εφαρμογή της υπ' αριθ. ΓΠ/20082/23.10.2012 Υπουργικής Απόφασης «Σύστημα Πιστοποίησης Εκπαιδευτικής Επάρκειας Εκπαιδευτών Ενηλίκων της Μη Τυπικής Εκπαίδευσης» (Φ.Ε.Κ. 2844/Β'/2012), ο ΕΟΠΠΕΠ άνοιξε νέα διαδικασία πιστοποίησης εκπαιδευτικής επάρκειας των εκπαιδευτών ενηλίκων της μη τυπικής εκπαίδευσης, στην οποία δικαίωμα συμμετοχής έχουν:

- **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΓΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ (ΜΗΤΡΩΟ Α),**
- **ΟΣΟΙ ΝΕΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΝΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΟΥΝ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑ.**

Ο ΕΟΠΠΕΠ θα δέχεται συνεχώς ηλεκτρονικές αιτήσεις (www.eorperp.gr) και δικαιολογητικά συμμετοχής τα οποία και θα ελέγχονται περιοδικά και σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες. Σε κάθε περίπτωση και εφόσον ο φάκελος του υποψήφιου χαρακτηριστεί πλήρης, οι υποψήφιοι εντάσσονται σε μία από τις παρακάτω κατηγορίες:

- **ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ**
- **ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ**

Η διαδικασία περιλαμβάνει α) γραπτή εξεταστική δοκιμασία, β) παρουσίαση μικροδιδασκαλίας και διενεργείται σε εξεταστικά κέντρα. Οι υποψήφιοι για πιστοποίηση εκπαιδευτικής επάρκειας



καταθέτουν αίτηση συμμετοχής σε διαδικασία πιστοποίησης στο αδειοδοτημένο εξεταστικό κέντρο της επιλογής τους (πιστοποιημένες/αδειοδοτημένες από τον ΕΟΠΠΕΠ δομές του Εθνικού Δικτύου Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Δια Βίου Μάθησης)

- **ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ.**

Όσοι ενδιαφερόμενοι emπίπτουν στη συγκεκριμένη διαδρομή πιστοποίησης εκπαιδευτικής επάρκειας μπορούν προς το παρόν να προβούν στην υποβολή της ηλεκτρονικής τους αίτησης,

όπως και όλοι οι υποψήφιοι για πιστοποίηση εκπαιδευτικής επάρκειας. Σχετικά με τη διαδικασία παρακολούθησης πιστοποιημένων προγραμμάτων θα ενημερωθούν από τον ΕΟΠΠΕΠ με νέα ανακοίνωση που θα αναρτηθεί ■

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στο ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, το οποίο έχει ενταχθεί από τον ΕΟΠΠΕΠ στον πίνακα των επιλεγέντων εξεταστικών κέντρων διενέργειας εξετάσεων πιστοποίησης εκπαιδευτικής επάρκειας.

ΠΡΩΘΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΜΗ ΤΥΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΤΥΠΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει ως εταίρος στο έργο Grundtvig με τίτλο: «Χτίζοντας κοινότητες μάθησης, προωθώντας την επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης», με τον Επικεφαλής Εταίρο τον Γαλλικό Φορέα: La Ligue de l'enseignement. Έργο το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LifeLong Learning Programme 2007-13.

Κύριος στόχος του έργου είναι η προώθηση συνεργασιών σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο, με στόχο την ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων φορέων αλλά και της κοινής γνώμης σε θέματα που αφορούν την επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης.

Στο πλαίσιο του έργου, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ διοργάνωσε Εργαστήριο με τίτλο: «Πρωθώντας την πιστοποίηση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης στην Ελλάδα». Το εργαστήριο έλαβε χώρα στις εγκαταστάσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στην Αθήνα την Τρίτη 27/05/2014.

Σκοπός του εργαστηρίου ήταν η δημιουργία εθνικών συμμαχιών για την προώθηση και την ευαισθητοποίηση σχετικά με την επικύρωση της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης, για την ανταλλαγή υπαρχουσών εμπειριών και μεθοδολογιών, με σκοπό την κατάρτιση προτάσεων, οι οποίες θα παρουσιαστούν αργότερα στους αρμόδιους φορείς λήψης αποφάσεων σε εθνικό επίπεδο.

Στο εργαστήριο συμμετείχαν εκπρόσωποι από όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς, όπως το Υπουργείο Παιδείας & Θρησκευμάτων, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσε-

ων, τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού, τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, την Ειδική

Υπηρεσία Διαχείρισης Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης, την ΓΣΕΕ, τον ΣΕΒ, την ΕΣΕΕ, τον ΣΕΤΕ, κ.λπ. ■



Στιγμιότυπα από την εκδήλωση

ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΩΣ ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΣΤΗ ΜΑΔΡΙΤΗ

Το Γραφείο Ισότητας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχει επιλεγεί και περιλαμβάνεται στις καλές πρακτικές των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων (UEAPME, ETUC – Eurocadres/CEC Liaison Committee, BUSINESSEUROPE, CEEP), που παρουσιάζονται σε διαδικτυακή πλατφόρμα στο πλαίσιο του Έργου «Δέσμη Εργαλείων για την Ισότητα των Φύλων στην Πράξη» (“Toolkit for Gender Equality in Practice”), που υλοποιείται από τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έλαβε μέρος στο Συνέδριο που οργάνωσαν οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι και πραγματοποιήθηκε στις 7 Μαΐου 2014, στη Μαδρίτη, προκειμένου για την παρουσίαση του του έργου «Δέσμη Εργαλείων για την Ισότητα των Φύλων στην Πράξη».

Σκοπός του Έργου είναι η προώθηση της Ισότητας των Φύλων στο χώρο εργασίας σε σχέση με τις 4 προτεραιότητες που τέθηκαν στο Πλαίσιο Δράσης για την Ισότητα το 2005 και την τελική αξιολόγηση αποτελεσμάτων που διενεργήθηκε το 2009. Οι προτεραιότητες αυτές συνίστανται στο ζήτημα των έμφυλων ρόλων και στερεοτύπων, την προώθηση των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων, την υποστήριξη της συμφιλίωσης οικογενειακής/προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και την αντιμετώπιση του χάσματος αμοιβών.

Η διαδικτυακή πλατφόρμα είναι διαθέσιμη στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις www.resourcecentre.etuc.org/gendertoolkit και www.erc-online.eu/gendertoolkit ■

1 Addressing gender roles
Traditional gender roles and stereotypes continue to have a strong influence on the division of labour between women and men in different spheres: at home, in the workplace and in society at large. Cultural barriers and labour market segregation need to be tackled.

2 Promoting women in decision-making
Women are underrepresented in positions of responsibility in all fields. Increasing women's proportion in decision-making positions and leadership will ensure fairer and better performing labour markets.

3 Supporting work-life balance
There are persistent difficulties to reconcile family and private responsibilities with employment. Successful policies to support work-life balance need to be tailored to the needs of the employees and enterprises, bearing in mind different situations in the life course.

4 Tackling the gender pay gap
The gender pay gap has narrowed in the last decade in terms of average at EU level. In 2012, it stood at 18.2%. There are important variations between the Member States (from 0% to 30%). The pay gap has multifaceted underlying causes which provides to social partners a broad range of possibilities to address it at national, sectoral and/or company level. Further progress is needed.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Το Γραφείο Ισότητας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε σε συνάντηση διαβούλευσης που πραγματοποιήθηκε στις 22 & 23 Μαΐου 2014 στη Λιθουανία από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE), με θέμα «Καλές πρακτικές για την συμφιλίωση προσωπικής/οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», στοχεύοντας στον προσδιορισμό 12 καλών πρακτικών για τη συμφιλίωση επαγγελματικής και ιδιωτικής/οικογενειακής ζωής, οι οποίες θα συμπεριληφθούν στη βάση δεδομένων του EIGE.

Οι συγκεκριμένες πρακτικές αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου συνόλου καλών πρακτικών που συνελέγησαν στο πλαίσιο μελέτης που πραγματο-

ποιήθηκε το Δεκέμβριο του 2013, για το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων με επίκεντρο τις πολιτικές και τη συλλογή των καλών πρακτικών στον τομέα της συμφιλίωσης της επαγγελματικής και οικογενειακής/προσωπικής ζωής στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι εν λόγω πρακτικές καλύπτουν τους τομείς της αυτορρύθμισης (self-regulation), της ευαισθητοποίησης (awareness-raising) και της συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking).

Πιο συγκεκριμένα, οι παρεμβάσεις που προωθούν τη συμφιλίωση καλύπτουν: νομοθεσία, πολιτικές, στρατηγικές και σχέδια δράσης σχετικά με τις υπηρεσίες φροντίδας (care services),

τόσο αναφορικά με τις υπηρεσίες παιδικής μέριμνας, όσο και τις υπηρεσίες φροντίδας για τα άτομα με αναπηρία ή τα ηλικιωμένα μέλη της οικογένειας, τη **γονική άδεια (parental leave)**, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προωθούν τη συμμετοχή των ανδρών στα σχέδια γονικών αδειών, καθώς και **ρυθμίσεις σχετικά με την ευέλικτη εργασία (flexible working arrangements)** που επιτρέπουν στους γονείς να εξισορροπούν την εργασία, την οικογένεια και την ιδιωτική ζωή ■





ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

24 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΣΕΒΕΕ ΜΕ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΤΗΣ ΎΕΑΡΜΕ, κ. PETER FAROSS, ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΣΚΕΨΗΣ ΤΟΥ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

29 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ Κ. Γ. ΚΑΒΒΑΘΑ ΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΙΛΟ ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ, ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ Κ. Ε. ΜΕΪΜΑΡΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ, ΜΕ ΘΕΜΑ «Ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ

19 ΜΑΪΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ ΔΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΣΕ ΕΣΠΕΡΙΔΑ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ – ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ Ν. ΣΕΡΡΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ – ΟΑΕΕ»

4 ΙΟΥΝΙΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ ΣΤΗ ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ. ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ, ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΩΣ ΕΤΑΙΡΟΣ ΤΟ ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

6 – 13 ΙΟΥΝΙΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ) ΣΤΗ ΓΕΝΕΥΗ, ΜΕ ΘΕΜΑ «ΟΙΚΟΔΟΜΩΝΤΑΣ ΕΝΑ ΜΕΛΛΟΝ ΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑ»

10 – 11 ΙΟΥΝΙΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ Κ. Γ. ΚΑΒΒΑΘΑ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ: «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΕΝΑ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ» ΣΤΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2014

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ ΤΥΠΟΥ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ. ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΕ ΜΕΛΕΤΗ - ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΕ

23 ΙΟΥΝΙΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ EUROFOUND ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ ΩΣ ΚΙΝΗΤΗΡΙΟ ΜΟΧΛΟ ΣΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ Ε.Ε.»

24 ΙΟΥΝΙΟΥ 2014

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΙΛΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΜΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ»

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ Κ. Γ. ΚΑΒΒΑΘΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ CNA Κ. GIUSEPPE OLIVIERO ΜΕ ΘΕΜΑ «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΣΕΒΕΕ ΚΑΙ ΙΤΑΛΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ & ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΚΟΙΝΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ» ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις και τις παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ, του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ επισκεφθείτε τις ιστοσελίδες: www.gsevee.gr, www.imegsevee.gr, www.kekgsevee.gr



Για πιθανές παρατηρήσεις αναφορικά με το περιεχόμενο του ενημερωτικού δελτίου μπορείτε να απευθύνεστε στην ηλεκτρονική διεύθυνση: info@imegsevee.gr

Το παρόν ενημερωτικό δελτίο εκδίδεται από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο του έργου «Δράσεις, Ευαισθητοποίησης, Προβολής και Δημοσιότητας των Πράξεων της ΓΣΕΒΕΕ στο ΕΠΑΝΑΔ» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του Υπουργείου Εργασίας, με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο – ΕΚΤ) και Εθνικών πόρων.



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης