ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2017

ΤΕΥΧΟΣ 15

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΦΟΡΟΥΜ ΤΩΝ ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ

ΗΜΕΡΙΔΑ "Ο ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΟΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ ΣΥΝΟΜΙΛΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΜΕΛΛΟΝ"

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΜΕΝΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ - ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ

ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

ΘΕΣΜΙΚΗ, ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ "ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΛΑΡΙΣΑ"

ΕΡΓΑ & ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ISSN: 2241-5947

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 46,
Τ.Κ. 10433
2108846852
2108846853
info@imegsevee.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Καββαθάς Γεώργιος
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Αυλωνίτου Ν.
Γιακούλας Δ.
Θανόπουλος Γ.
Κάρουλας Γ.
Κουρτίδης Σ.
Λαΐου Ε.
Λιντζέρης Π.
Μαραγκός Φ.
Μιχαλοπούλου Γ.
Μπίμπας Δ.
Σιωμάδης Β.
Τζάμαλης Μ.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ

Μισεντζής Γ.
Κοντίνη Τζ.

Η πράξη «Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με κωδικό ΟΠΣ 5001290, υλοποιείται από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση» με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικών πόρων

Αγαπητοί Αναγνώστες,

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχοντας ως στόχο τη συνεχή σας ενημέρωση και πληροφόρηση και θέλοντας να προχωρήσει ένα βήμα παραπάνω, σχεδίασε και σας παρουσιάζει την ανανεωμένη έκδοση του ενημερωτικού του δελτίου.

Το παρόν δελτίο επικεντρώνεται σε δράσεις που υλοποιεί ο φορέας και σχετίζονται με εκπαιδευτικά ζητήματα και ζητήματα που αφορούν τις μικρές επιχειρήσεις, την πραγματοποίηση ερευνών και γενικότερα δράσεις που έχει αναλάβει στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 -2020.

Συγκεκριμένα στο παρόν τεύχος υπάρχουν αναφορές σε δράσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ που συγχρηματοδοτούνται από το Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», όπως το έργο για την ενίσχυση του θεσμικού ρόλου της ΓΣΕΒΕΕ και των Ομοσπονδιών μελών της, μέσω δράσεων οργανωτικής και επιχειρησιακής ενδυνάμωσης τους. Ειδικότερα γίνεται αναφορά στην ανάπτυξη ενός συστήματος αναβαθμισμένης επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των τοπικών / κλαδικών Ομοσπονδιών - Σωματείων και της ΓΣΕΒΕΕ , με σκοπό την παροχή άμεσης και έγκυρης ενημέρωσης για θέματα που ενδιαφέρουν τις μικρές επιχειρήσεις.

Επίσης παρουσιάζεται το έργο «Δράσεις για την στήριξη των απολυμένων από την εταιρεία Σουπερμάρκετ Λάρισα και νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης», στο οποίο συμμετέχει το ΙΜΕ και το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ σε συνεργασία με άλλους φορείς, με στόχο την επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Παράλληλα γίνεται αναφορά στη σημασία της διάγνωσης δεξιοτήτων των εργαζομένων σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, στην αναβάθμιση των οριζόντιων, κοινωνικών και δι-επαγγελματικών δεξιοτήτων, καθώς και στα αποτελέσματα της γενικής πανελλαδικής έρευνας εργοδοτών, που πραγματοποίησαν οι θεσμικοί κοινωνικοί εταίροι (ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ και ΓΣΕΕ).

Επιπλέον γίνεται ενημέρωση για τα αποτελέσματα των εργασιών του Οικονομικού Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες και συμμετείχε αντιπροσωπεία του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, όπου παρουσιάστηκαν προτάσεις και κατευθυντήριες γραμμές για τις σημαντικότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα η Οικονομική και Νομισματική Ένωση.

Τέλος, περιγράφονται και μια σειρά από επιπλέον δράσεις τις οποίες υλοποιεί το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, όπως ευρωπαϊκά προγράμματα, ημερίδες και δράσεις δικτύωσης της ΓΣΕΒΕΕ στο εξωτερικό.

Καλή ανάγνωση!

Η ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΦΟΡΟΥΜ ΤΩΝ ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ

Στο Οικονομικό Φόρουμ των Βρυξελλών, που πραγματοποιήθηκε την 1 Ιουνίου στην περιοχή Flagey, συμμετείχε αντιπροσωπεία του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, όπου παρουσιάστηκαν προτάσεις και κατευθυντήριες γραμμές για τις σημαντικότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα η Οικονομική και Νομισματική Ένωση, ενώ κατατέθηκε κείμενο προβληματισμού που επιμελήθηκε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τα πιθανά σενάρια μετεξέλιξης της Ένωσης και εμβάθυνσης του ευρωπαϊκού εγχειρήματος. Με φετινό τίτλο « Η Ευρώπη σε σταυροδρόμι: τρόποι ενίσχυσης της συνοχής, της ολοκλήρωσης και της ευημερίας», η φετινή διοργάνωση είχε σκοπό να αναδείξει το μέγεθος της συνειδητοποίησης στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των οργάνων της σχετικά με το νέο ρόλο που έχει να επιτελέσει η ΕΕ στο νέο διεθνές περιβάλλον, την αντιμετώπιση των εσωτερικών αντιφάσεων και την εμβάθυνση των δημοκρατικών θεσμών.

Μεταξύ των ομιλητών του Οικονομικού Φόρουμ ήταν ο Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Β. Ντομπρόβσκις, ο Επίτροπος Οικονομικών Υποθέσεων Π. Μοσκοβισί, ακαδημαϊκοί, αξιωματούχοι της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπουργοί χωρών, εκπρόσωποι των ευρωπαϊκών θεσμών, ερευνητικών ινστιτούτων και της κοινωνίας των πολιτών.

Οι βασικές ενότητες που καλύφθηκαν στα 3 θεματικά πάνελ που ακολούθησαν ήταν οι εξής: ανισότητες, ευρωπαϊκή ολοκλήρωση και προσφυγική κρίση

Στην πρώτη ενότητα αναπτύχθηκαν οι διαστάσεις του φαινομένου της ανισότητας, η οποία διευρύνεται διεθνώς. Παρά τις καλύτερες επιδόσεις που επιδεικνύει η ΕΕ στο πεδίο αυτό (σε επίπεδο κοινωνικής προστασίας, παρόχων, μ.ο ζωής κλπ), παραμένουν σημαντικές προκλήσεις που αφορούν τη φτώχεια, την αναπαραγωγή των ανισοτήτων λόγω μειωμένης πρόσβασης στην εκπαίδευση και την πληροφόρηση, το μισθολογικό χάσμα των δυο φύλων. Ενδεικτικά, αναφέρουμε ότι στην ΕΕ το 20% των πλουσιότερων νοικοκυριών διαθέτει πενταπλάσιο εισόδημα από το φτωχότερο 20%. Ταυτόχρονα, το 9,5% του εργαζόμενου πληθυσμού θεωρούνται ως «εργαζόμενοι σε κατάσταση φτώχειας», ενώ το 23,7% του πληθυσμού βρίσκεται σε κίνδυνο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Στη δεύτερη ενότητα αναλύθηκαν από τον Επίτροπο Μοσκοβισί οι προβληματικές γύρω από το μέλλον και τις προοπτικές ολοκλήρωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τα οικονομικά στοιχεία για το δημόσιο και ιδιωτικό χρέος, το χρηματοπιστωτικό τομέα, τη μεγέθυνση, την ανεργία δείχνουν σημαντικές αποκλίσεις μεταξύ των χωρών, με την Ελλάδα να αντιμετωπίζει τα σημαντικότερα διαρθρωτικά και κυκλικά προβλήματα (δημόσιο χρέος, ανεργία, αδυναμία εξόδου στις αγορές). Από την άλλη, το μεγαλύτερο ύψος ιδιωτικού χρέους συναντάται στην Κύπρο (354% του ΑΕΠ), το Λουξεμβούργο και την Ιρλανδία (άνω του 300% αμφότερες). Εκτενής αναφορά έγινε από τον Επίτροπο Οικονομικών Υποθέσεων Μοσκοβισί στο κείμενο προβληματισμού με τίτλο «reflection paper on the deepening of the economic and monetary Union", το οποίο περιλαμβάνει προτάσεις για τη μετάβαση της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε ένα μοντέλο ολοκλήρωσης και εμβάθυνσης.

Στην τρίτη ενότητα αναλύθηκαν οι επιπτώσεις της μετανάστευσης αλλά και του προσφυγικού προβλήματος στις πολιτικές της ΕΕ για τη μετανάστευση και την αγορά εργασίας. Σήμερα, τη στιγμή που η ΕΕ βρίσκεται αντιμέτωπη με το φάσμα της γήρανσης και της φυσικής μείωσης του πληθυσμού, το μεταναστευτικό και η συσχέτιση με την αγορά εργασίας αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση. Το προσφυγικό αύξησε την πίεση στις χώρες μέλη, κυρίως Ελλάδα και Ιταλία, και δημιούργησε νέα δομή μετανάστευσης. 65,3 εκ. άνθρωποι αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τις εστίες τους, 21,3 εκ. έγιναν πρόσφυγες και 10 εκ. άνθρωποι δεν ανήκουν σε κανένα κράτος (κυρίως προερχόμενοι από Συρία, Ιράκ).

Μπροστά στις διεθνείς προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση και τις πρόσφατες εξελίξεις , η διεύρυνση του διαλόγου στη βάση των οργάνων της Ένωσης αποτελεί μια θετική εξέλιξη, όμως παραμένουν πολλά ζητήματα που αναζητούν ταχείες, αποτελεσματικές και δημοκρατικές αποφάσεις. Η ΓΣΕΒΕΕ παρακολουθεί συστηματικά και συμμετέχει ενεργά στη δημόσια διαβούλευση τα ζητήματα που αφορούν την εναρμόνιση των οικονομικών πολιτικών, την ένταξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην ατζέντα ανάπτυξης και ενιαίας ευρωπαϊκής αγοράς, την αντιμετώπιση κρίσιμων διεθνών κοινωνικών προβλημάτων όπως το προσφυγικό, η ανεργία και οι ανισότητες.

ΗΜΕΡΙΔΑ

«Ο βιοτεχνικός κόσμος του Πειραιά συνομιλεί με την τοπική και ευρύτερη κοινότητα της Τεχνικής – Επαγγελματικής εκπαίδευσης για το κοινό μέλλον»

Μια σημαντική Ημερίδα για το χώρο της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκε στις 6 Απριλίου στο Ευγενίδειο Ίδρυμα. Η Ημερίδα η οποία διοργανώθηκε από το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά σε συνεργασία με το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, το Ευγενίδειο Ίδρυμα και τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Πειραιά, είχε ως στόχο να αναδείξει τη συμβολή της επαγγελματικής εκπαίδευσης στη δημιουργία καταρτισμένου εργατικού δυναμικού, ως προϋπόθεση απαραίτητη για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικότητας. Παράλληλα στόχος της Ημερίδας ήταν να αναπτύξουν ένα κοινό πλαίσιο δράσης, όλοι εκείνοι οι φορείς που συμμετέχουν στην υλοποίηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης σε τοπικό επίπεδο, όπως τα Σχολεία Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, η τοπική αυτοδιοίκηση, ο ΟΑΕΔ, τα επιμελητήρια και οι κοινωνικοί εταίροι.

Μεταξύ των θεμάτων που συζητήθηκαν ήταν το νέο θεσμικό πλαίσιο για την τεχνική – επαγγελματική εκπαίδευση και ιδιαίτερα τη μαθητεία, ο ρόλος των ΕΠΑΛ και των ΕΠΑΣ στην εκπαίδευση δυϊκού τύπου, ο τρόπος προσέλκυσης και συμμετοχής των επιχειρήσεων σε τοπικό επίπεδο, αλλά και η συμβολή εκπαιδευτικών και μαθητών στην ανάδειξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.

Στην Ημερίδα συμμετείχε μεγάλος αριθμός εκπροσώπων από τα συναρμόδια υπουργεία, την τοπική αυτοδιοίκηση, τις επαγγελματικές οργανώσεις, τα επιμελητήρια, καθώς και πλήθος εκπαιδευτικών και μαθητών των ΕΠΑΛ της περιφέρειας Πειραιά. Κατά τη διάρκεια της Ημερίδας προβλήθηκαν βίντεο που αφορούσαν την τεχνική – επαγγελματική εκπαίδευση, ενώ υπήρξε και σύνδεση με ΕΠΑΛ από ακριτικές περιοχές.

Εκ μέρους της ΓΣΕΒΕΕ χαιρετισμό απηύθυνε ο Γ.Γ. κ. Γιώργος Κουράσης. Αντίστοιχα για το ρόλο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην επαγγελματική εκπαίδευση και ιδιαίτερα τη μάθηση στο χώρο εργασίας, μίλησε ο Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ κ. Δημήτρης Βαργιάμης. Μεταξύ άλλων αναφέρθηκε στον τρόπο ενίσχυσης της συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα μαθητείας, αλλά και τον τρόπο διακυβέρνησης του συστήματος δίνοντας έμφαση στη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

Ανάπτυξη συστήματος αναβαθμισμένης επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των τοπικών / κλαδικών Ομοσπονδιών - Σωματείων και της ΓΣΕΒΕΕ

Η ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο των αναγκών που έχουν διαμορφωθεί κατά τα τελευταία χρόνια αναφορικά με το πεδίο της εκπροσώπησης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων σχεδίασε και υλοποιεί, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020, ένα Έργο με κύριο στόχο την αναβάθμιση της συνεργασίας και της επικοινωνίας της, με τις Ομοσπονδίες και τα Σωματεία που εκπροσωπεί.

Ο σκοπός της συγκεκριμένης δράσης είναι διττός. Σ' ένα πρώτο επίπεδο να υπάρξει μια αναλυτική χαρτογράφηση της εκπροσώπησης, όπως προκύπτει από τις Ομοσπονδίες και τα Σωματεία της ΓΣΕΒΕΕ που δραστηριοποιούνται σε τοπικό και κλαδικό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό θα πραγματοποιηθούν συνεντεύξεις με τους εκπροσώπους των Δ.Σ. των Ομοσπονδιών και των Σωματείων προκειμένου να δημιουργηθεί μία βάση δεδομένων με τα κύρια χαρακτηριστικά των εκπροσώπων (δημογραφικό προφίλ, κλάδος δραστηριότητας, όργανα εκπροσώπησης), τη συστηματική καταγραφή των προβλημάτων και αναγκών, καθώς και την εκπόνηση μελετών και ερευνών εκ μέρους του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, με βάση τις ανάγκες που θα προκύψουν.

Σ' ένα δεύτερο επίπεδο θα αναπτυχθεί ένα σύστημα αναβαθμισμένης αμφίδρομης επικοινωνίας (e-platform) μεταξύ της ΓΣΕΒΕΕ και των μελών των Δ.Σ. των τοπικών/ κλαδικών Ομοσπονδιών και Σωματείων, με βασική επιδίωξη την παροχή άμεσης και έγκυρης ενημέρωσης για θέματα που ενδιαφέρουν τις μικρές επιχειρήσεις (π.χ. φορολογικό, ασφαλιστικό, εργασιακά, αδειοδοτήσεις, κατάρτιση/ πιστοποίηση, χρηματοδότηση επιχειρήσεων, καινοτομία κλπ). Σκοπός της συγκεκριμένης δραστηριότητας είναι αφενός η αμεσότερη επικοινωνία και αφετέρου η παροχή εξειδικευμένης γνώσης και ενημέρωσης, χωρίς να μεσολαβούν χρονοβόρες διαδικασίες και προϋποθέσεις.

Στην υλοποίηση του Έργου σημαντική συμβολή θα έχουν τόσο οι Ομοσπονδίες μέλη της ΓΣΕΒΕΕ, όσο και τα παραρτήματα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ανά την Ελλάδα, διαμέσου της ενεργούς συνδρομής τους στη συγκέντρωση των στοιχείων και την υλοποίηση των συνεντεύξεων.

οριζόντιες κοινωνικές δεξιότητες

Η συζήτηση για τις δεξιότητες των εργαζομένων και των αυτοαπασχολουμένων έχει έρθει με ένταση στο προσκήνιο των αναπτυξιακών και των εκπαιδευτικών πολιτικών τα τελευταία χρόνια.

Το διαρκώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, οι νέοι τρόποι οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων, ο ψηφιακός μετασχηματισμός των παραγωγικών διαδικασιών και οι νέες τεχνικές προώθησης προϊόντων και υπηρεσιών μέσω του διαδικτύου αλλάζουν δραστικά τις καταναλωτικές συνήθειες και τα επαγγελματικά περιεχόμενα. Ταυτοχρόνως, οι δεξιότητες επιδρούν θετικά στην παραγωγικότητα της εργασίας, επομένως αυξάνουν την ανταγωνιστικότητα μιας οικονομίας.

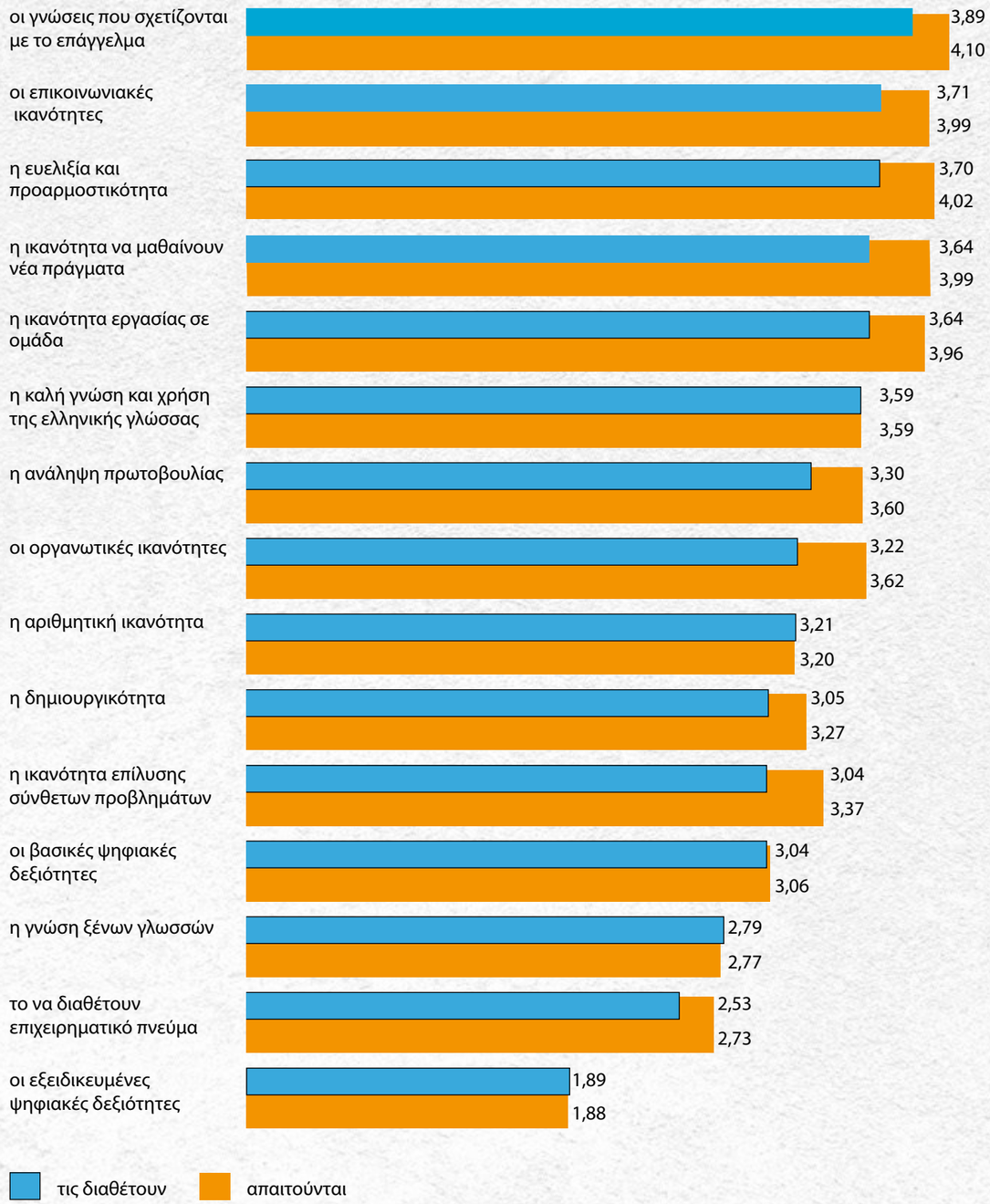
Νέες δεξιότητες αναδύονται και άλλες απαξιώνονται. Το μείγμα δεξιοτήτων που χρειάζεται ο εργαζόμενος στους σύγχρονους εργασιακούς χώρους έχει μεταβληθεί τις τελευταίες δεκαετίες, και γενικότερα μεταβάλλεται με αυξανόμενη ταχύτητα, δεδομένου ότι οι δεξιότητες συνδέονται με το μεταβαλλόμενο περιεχόμενο των επαγγελματικών και εργασιακών δραστηριοτήτων. Αυτή η επισήμανση καθιστά αναγκαία, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, την εύστοχη διάγνωση δεξιοτήτων, την πρόγνωση των αναγκών σε επαγγέλματα και δεξιότητες.

Επιπλέον, εκτός από τις εξειδικευμένες για κάθε επάγγελμα δεξιότητες, έχει αναβαθμιστεί σημαντικά η αξία των οριζόντιων, κοινωνικών και δι-επαγγελματικών δεξιοτήτων, ιδίως στον τομέα των υπηρεσιών. Σε αυτό το πλαίσιο οι θεσμικοί κοινωνικοί εταίροι (ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ και ΓΣΕΕ) που συμμετέχουν στο εθνικό σύστημα διάγνωσης αναγκών επαγγελμάτων και δεξιοτήτων πραγματοποίησαν (Νοέμβριος 2015) γενικές πανελλαδικές έρευνες δεξιοτήτων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών και εργαζομένων της χώρας.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της γενικής πανελλαδικής έρευνας εργοδοτών, όπως φαίνεται και στο γράφημα που ακολουθεί, οι βασικές δι-επαγγελματικές (οριζόντιες) δεξιότητες που χρειάζεται κατά προτεραιότητα να ενισχύσουν οι εργαζόμενοι είναι οι ικανότητες επικοινωνίας, η προσαρμοστικότητα στις αλλαγές και η ικανότητα εκμάθησης νέων πραγμάτων, οι δεξιότητες συνεργασίας και οι ικανότητες αποτελεσματικής οργάνωσης της εργασίας.

Συγκριτικό γράφημα επάρκειας δεξιοτήτων

(στο σύνολο της χώρας, των κλάδων και των τάξεων μεγέθους επιχειρήσεων)



Για περισσότερες πληροφορίες βλ. http://www.eiead.gr ➔ Διάγνωση αναγκών

ΘΕΣΜΙΚΗ, ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ

Το έργο «Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» αποσκοπεί στην προαγωγή του θεσμικού ρόλου της ΓΣΕΒΕΕ, των τοπικών-κλαδικών Ομοσπονδιών και των Σωματείων της όπως και στον εκσυγχρονισμό και ενίσχυση της λειτουργίας της.

Στην κατεύθυνση αυτή έχουν σχεδιαστεί και υλοποιούνται ενέργειες για τη συνεχή υποστήριξη και ενδυνάμωση της θεσμικής, ερευνητικής και επιχειρησιακής ικανότητας της ΓΣΕΒΕΕ, μέσα από την υλοποίηση:

- δράσεων θεσμικής και οργανωτικής ενδυνάμωσης της ΓΣΕΒΕΕ και των μελών της,
- δράσεων παρακολούθησης θεμάτων ενδιαφέροντος των μικρών επιχειρήσεων στα πεδία των πολιτικών απασχόλησης και εκπαίδευσης του δικτύου πληροφόρησης, διαχείρισης γνώσης και υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού, επιχειρήσεων και συνδικαλιστικών φορέων μελών της ΓΣΕΒΕΕ

Πιο συγκεκριμένα, με την υλοποίηση του έργου η ΓΣΕΒΕΕ στοχεύει:

- στη συστηματική υποστήριξη της ΓΣΕΒΕΕ για την ανταπόκριση στις ανάγκες καθημερινής θεσμικής και πολιτικής παρουσίας και παρέμβασης,
- στη δημιουργία ενός δυναμικού ηλεκτρονικού συστήματος επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ της ΓΣΕΒΕΕ, των φορέων της, των κλαδικών-τοπικών Ομοσπονδιών και Σωματείων της,
- στη συνεχιζόμενη επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών των τοπικών-κλαδικών Ομοσπονδιών και Σωματείων της ΓΣΕΒΕΕ,
- στην παρακολούθηση, μελέτη και τεκμηρίωση ειδικών θεμάτων ενδιαφέροντος στα πεδία της απασχόλησης και της εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού,
- στη λειτουργία δικτύου πληροφόρησης, διαχείρισης γνώσης και υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού, επιχειρήσεων και συνδικαλιστικών φορέων μελών της ΓΣΕΒΕΕ,
- στην αποτελεσματική διαχείριση και η αξιοποίηση του ιστορικού αρχείου της ΓΣΕΒΕΕ,
- στην ανάπτυξη δράσεων εθνικής και ευρωπαϊκής δικτύωσης για την δυναμική προώθηση συμπράξεων με επαγγελματικούς, συνδικαλιστικούς και άλλους κοινωνικούς φορείς και οργανισμού και
- στην απόκτηση εξειδικευμένων πιστοποιήσεων των επιχειρησιακών φορέων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) σε σύγχρονα πρότυπα ποιότητας στους τομείς δραστηριότητας τους.

Όλα τα παραπάνω υποστηρίζονται διοικητικά, τεχνολογικά και επικοινωνιακά με στόχο τη συστηματική και αποτελεσματική υλοποίηση τους αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία. Το σύνολο των υλοποιούμενων δράσεων έχουν πανελλαδική εφαρμογή. Η υλοποίηση του έργου αποσκοπεί στην προαγωγή της κοινωνικής και οικονομικής ζωής, στη συνέχιση της έρευνας στα πεδία ενδιαφέροντος και στην αναβάθμιση της τεχνικής ικανότητας της ΓΣΕΒΕΕ, για τη βέλτιστη τεκμηρίωση και προώθηση των θέσεων της, την περαιτέρω ανάπτυξη των περιοχών ενδιαφέροντος και τη συμβολή της στη χάραξη πολιτικών.

Δράσεις για την στήριξη απολυμένων από την εταιρεία ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΛΑΡΙΣΑ & νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs)

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ & το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχουν ως φορείς υλοποίησης στο έργο με τίτλο «Υλοποίηση ενεργειών στο πλαίσιο του έργου με κωδ.: EGF/2015/011 GR/Supermarket Larissa»», που συγχρηματοδοτείται κατά 60% από το ΕΤΠ περιόδου 2014-2020 και 40% από το ΠΔΕ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της πράξης.

Το έργο αφορά στην υλοποίηση ενεργειών (επαγγελματική συμβουλευτική, κατάρτιση, εκπόνηση business plan, επιδότηση κινητικότητας) που σχετίζονται με απολύσεις της εταιρείας Supermarket Larissa και στοχεύει στην ενίσχυση των απολυμένων ατόμων και NEETs, καθώς και τη στήριξη τους για επανένταξη στην αγορά εργασίας, είτε ως εργαζόμενοι, είτε ως αυτοαπασχολούμενοι.

Υλοποιείται υπό τη συνολική ευθύνη του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. (δικαιούχος έργου) με τη συμμετοχή και των ΙΝΕ - ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ- ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ, ΙΜΕ - ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, Αναπτυξιακή Καρδίτσας και Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας –ΕΛΚΕ (συμμετέχοντες φορείς) στις περιφέρειες Θεσσαλίας & Κεντρικής Μακεδονίας.

Η χρονική διάρκεια του φυσικού αντικειμένου του έργου είναι από 1/7/2017 έως τις 31/12/2017 για τους NEETs (σύμφωνα με τον κανονισμό Εκ 1309/2013) και ως τις 26/2/2018 για τα απολυμένα άτομα.

Επιπλέον πληροφορίες μπορούν να αντληθούν στις ιστοσελίδες του ΕΙΕΑΔ και των συμμετεχόντων φορέων υλοποίησης.

έργα & δράσεις κατάρτισης ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ

Συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης

Επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης για την στήριξη απολυμένων από την εταιρεία Supermarket Larissa & νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs), στο πλαίσιο του έργου με κωδικό «EGF/2015/011GR/SUPERMARKETLARISSA», που συγχρηματοδοτείται από το ΕΤΠ περιόδου 2014-2020, στις περιφερειακές ενότητες Λάρισας, Καρδίτσας, Τρικάλων, Μαγνησίας - Σποράδων και Πιερίας, διάρκειας 300 ωρών. Οι 90 ώρες θα αφορούν στην απόκτηση ή επικαιροποίηση σύγχρονων ψηφιακών δεξιοτήτων, οι 100 ώρες θα αφορούν σε οριζόντιες και διαπροσωπικές δεξιότητες (συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας και ανάπτυξης δράσεων κοινωνικής οικονομίας) και οι 110 ώρες θα αφορούν σε εξειδικευμένες επαγγελματικές δεξιότητες σύμφωνα με τα ενδιαφέροντα του κάθε ατόμου και με τις τοπικές / περιφερειακές ανάγκες και προοπτικές απασχόλησης.

Συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης με επιταγές κατάρτισης (voucher)

Επιδοτούμενο πρόγραμμα ανέργων με επιταγές κατάρτισης (voucher) και τίτλο «Πωλητής λιανικής», διάρκειας 120 ωρών, στο πλαίσιο της πράξης «Κατάρτιση και Πιστοποίηση άνεργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής» στην εκπαιδευτική δομή του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ στη Θεσσαλονίκη.

Αυτοχρηματοδοτούμενα σεμινάρια

Τεχνικοί ασφαλείας

Επιμορφωτικά σεμινάρια έτους 2017 εργοδοτών και εργαζομένων σε θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας Β΄& Γ΄ κατηγορίας επικινδυνότητας με κόστος συμμετοχής 100 € & 50 € αντίστοιχα.

Υγιεινή Τροφίμων - Επίπεδο 1 (ΕΦΕΤ)

Προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων αρμοδιότητας ΕΦΕΤ με κόστος συμμετοχής 70€.

ΛΑΕΚ

Υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις έτους 2017 (ΛΑΕΚ 1-30, ΛΑΕΚ 0,24%)

Προγράμματα ελεγκτικού προσωπικού ΚΤΕΟ

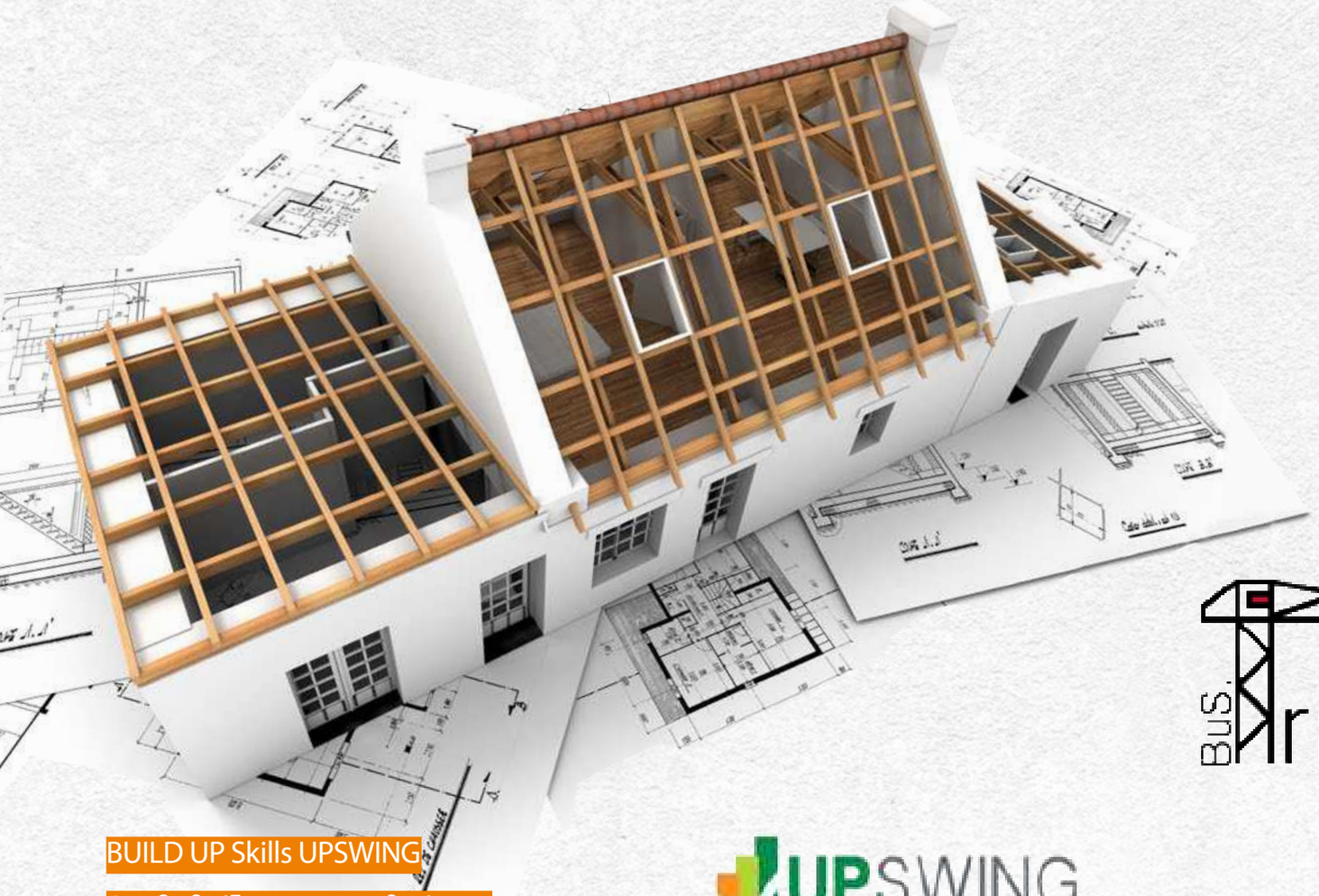
Υλοποίηση προγραμμάτων για υποψήφιους ελεγκτές ΚΤΕΟ ελαφρών οχημάτων, βαρέων και δικύκλων, οι οποίοι μετα από επιτυχή συμμετοχή στις εξετάσεις του υπουργείου Μεταφορών, αποκτούν την αντίστοιχη πιστοποίηση.

Προσωπικό ιδιωτικής ασφάλειας

Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης και πρακτικής άσκησης του ΚΕΜΕΑ, συνολικής διάρκειας 105 ωρών, που οδηγούν σε σχετικές διαδικασίες πιστοποίησης για επαγγελματίες που δεν διαθέτουν αντίστοιχο επαγγελματικό τίτλο της ειδικότητας.

Αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης απασχολούμενων σε μικρές επιχειρήσεις

Διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων σε οριζόντιες και τεχνικές ειδικότητες



BUILD UP Skills UPSWING

Αναβαθμίζοντας το ανθρώπινο δυναμικό στο κατασκευαστικό τομέα στην Ελλάδα

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει από το Σεπτέμβριο του 2014 ως εταίρος στο έργο «BUS UPSWING» το οποίο αφορά την παροχή ενεργειών κατάρτισης και πιστοποίησης προσόντων τεχνικών επαγγελματιών σε θέματα ενεργειακής αποδοτικότητας κτιρίων και εξοικονόμησης ενέργειας για τρεις τεχνικές επαγγελματικές ειδικότητες (Αλουμινοσιδηροκατασκευαστής, Τεχνικός μόνωσης και Εγκαταστάτης-συντηρητής καυστήρα).

Στις 8 Απριλίου 2017 στο πλαίσιο της έκθεσης Building Green Expo πραγματοποιήθηκε παρουσίαση του έργου και στην οποία το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ πρόβαλε τα αποτελέσματα της πιλοτικής εφαρμογής του σχήματος κατάρτισης. Η κατάρτιση η οποία ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο υλοποιήθηκε στις πόλεις Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο Κρήτης. Πραγματοποιήθηκαν συνολικά 9 σεμινάρια, 3 σε κάθε πόλη και ολοκλήρωσαν την κατάρτιση 139 άτομα. Τον Ιούλιο αναμένεται η υλοποίηση της πιστοποίησης των καταρτισθέντων από ιδιωτικό φορέα πιστοποίησης αναγνωρισμένο από τον ΕΣΥΔ.

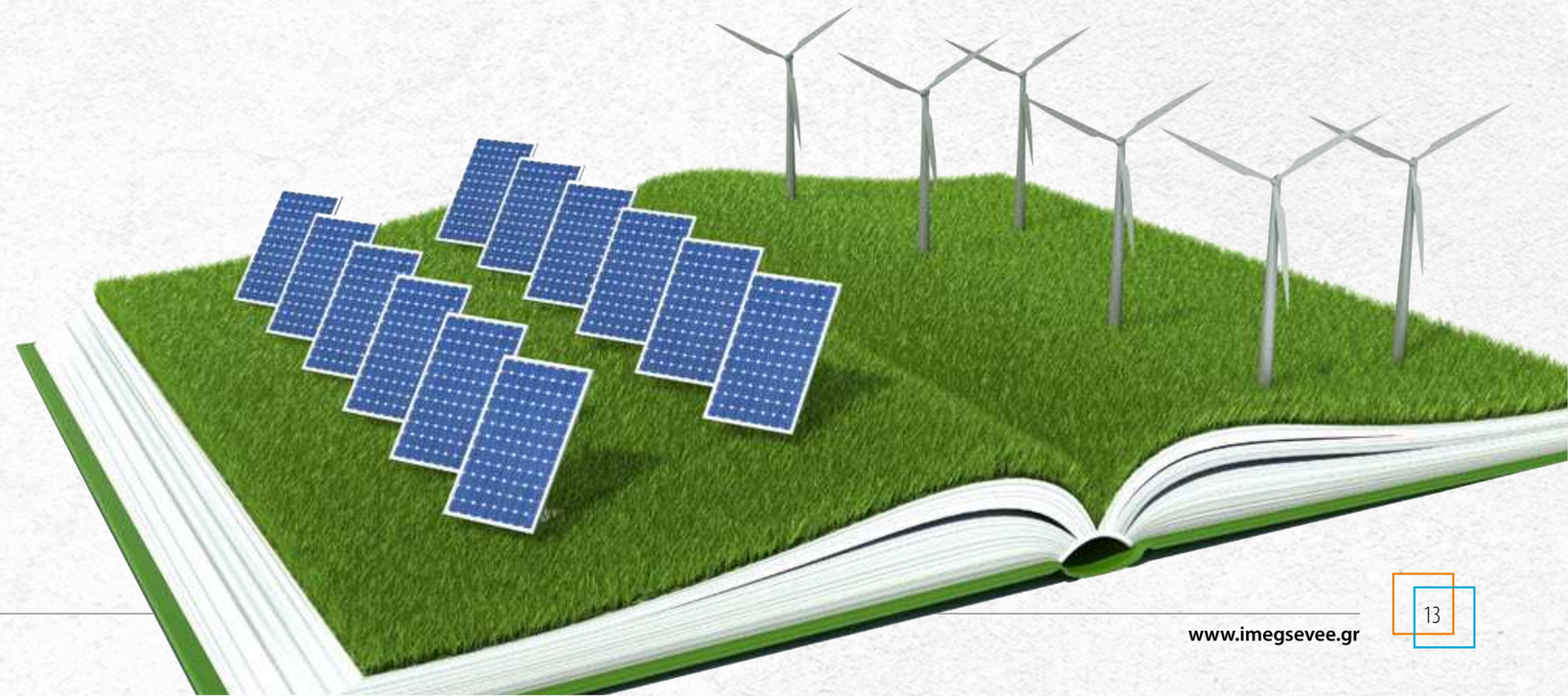
BuS.Trainer

Δημιουργώντας Δεξιότητες για Εκπαιδευτές στον Κατασκευαστικό Κλάδο

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει από τον Δεκέμβριο του 2016 ως εταίρος στο έργο με τίτλο «BUS.Trainer - Building Up green Skills for Trainers from the construction industry» στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Erasmus+. Στόχος του έργου είναι να αναπτύξει και να παραδώσει ένα σύστημα ολοκληρωμένης εκπαίδευσης σε συνάρτηση με ένα σύνολο διασυνδεδεμένων δραστηριοτήτων, για τους επαγγελματίες εκπαιδευτές προκειμένου να έχουν καλύτερες επιδόσεις διδασκαλίας σε θέματα αειφόρων κατασκευών.

Στις 18 και 19 Μαΐου 2017 πραγματοποιήθηκε η δεύτερη συνάντηση του προγράμματος στην Λισαβόνα Πορτογαλίας στην οποία συμμετείχε και το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ. Στη συνάντηση αυτή συζητήθηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας που έγινε με σκοπό την δημιουργία του προφιλ και τις απαιτούμενες "πράσινες δεξιότητες" των εκπαιδευτών της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) που μπορεί να διδάξουν τα αντικείμενα της Ενεργειακής Αποδοτικότητας (ΕνΑπ) και των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

Η έρευνα υλοποιήθηκε και στις 5 χώρες (Ισπανία, Πορτογαλία, Ιταλία, Ελλάδα, Μάλτα) του εταιρικού σχήματος, με την συμπλήρωση 461 ερωτηματολογίων από εκπαιδευτές και την πραγματοποίηση 30 συνεντεύξεων από ειδικούς του κατασκευαστικού κλάδου. Τον Ιούλιο αναμένεται να ολοκληρωθεί η έκθεση με τα εθνικά αποτελέσματα της έρευνας αλλά και η συνολική έκθεση με τα συμπεράσματα και των 5 χωρών του Ευρωπαϊκού Νότου.



Πρόσκληση συμμετοχής στην πιλοτική εφαρμογή ανοιχτού ηλεκτρονικού μαθήματος για τήν ψηφιακή επιχειρηματικότητα

Το έργο: "Ανοίγοντας την επιχειρηματικότητα" (Open Up Entrepreneurship - OpEn), το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+, στοχεύει στην κάλυψη πιθανών κενών γνώσης και δεξιοτήτων υφιστάμενων ή μελλοντικών επιχειρηματιών στον χώρο της ψηφιακής επιχειρηματικότητας, Σε αυτή την κατεύθυνση αξιοποιήθηκαν καινοτόμες πρακτικές και τεχνολογικά εργαλεία για την σχεδίαση και ανάπτυξη διεπιστημονικών Ανοιχτών Εκπαιδευτικών Πόρων στήριξης της ψηφιακής επιχειρηματικότητας.

Συγκεκριμένα, σχεδιάστηκε ανοιχτό διαδικτυακό μάθημα και αναπτύχθηκε το κατάλληλο ανοιχτό πολυγλωσσικό (Αγγλικά, Ελληνικά, Ιταλικά και Ισπανικά) εκπαιδευτικό υλικό που είναι διαθέσιμο τώρα μέσω πλατφόρμας τηλεκπαίδευσης στην αγγλική γλώσσα. Το ανοιχτό μάθημα, συνολικής διάρκειας 32 διδακτικών ωρών (8 εβδομάδων), δομείται στις ακόλουθες 3 θεματικές ενότητες:

- ➔ Ανάπτυξη της Επιχειρηματικότητας
- ➔ Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων
- ➔ Ανάπτυξη Ψηφιακών Ικανοτήτων

Εντός του Ιουλίου 2017 προγραμματίζεται η πιλοτική εφαρμογή του ανοιχτού αυτού μαθήματος σε στοχευμένες κατηγορίες ωφελουμένων, όπως είναι οι νέοι-ες επιχειρηματίες, αλλά και οι σπουδαστές/απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι επιθυμούν να αναπτύξουν στο μέλλον επιχειρηματική δραστηριότητα.

Όσοι επιθυμούν να συμμετάσχουν στην πιλοτική αυτή εφαρμογή μπορούν να ενημερωθούν αναλυτικότερα αλλά και να εγγραφούν από την Δευτέρα 03/07/2017 για να παρακολουθήσουν 1 τουλάχιστον από τις 3 θεματικές ενότητες στην Αγγλική Γλώσσα, μέσω του συνδέσμου της διαδικτυακής πλατφόρμας τηλεκπαίδευσης http://openup.upatras.gr/modules/auth/newuser.php, που είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του έργου http://www.openup-project.eu/, Η ημερομηνία ολοκλήρωσης της πιλοτικής εφαρμογής είναι στις 31/08/2017.

Erasmus+

«Εκπαιδεύοντας τους Κοινωνικούς Εταίρους για την Εθνοτική Ποικιλομορφία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις»

Ένα καινοτόμο έργο υλοποιείται από την 1η Οκτωβρίου 2016 με τίτλο «Εκπαιδεύοντας τους Κοινωνικούς Εταίρους για την Εθνοτική Ποικιλομορφία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» (MigrAID) στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+ σε πέντε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Κύπρος, Ελλάδα, Ιταλία, Γαλλία και Δανία, με την συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (ΙΔΕΠ) Δια Βίου Μάθησης της Κύπρου. Το έργο MigrAID συντονίζεται από το Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου (ΙΝΕΚ-ΠΕΟ) σε συνεργασία με τους ακόλουθους επτά οργανισμούς:

1. Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό (ΚΙΣΑ), Κύπρος
2. Ινστιτούτο Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Ελλήνων Εργατών (ΙΝΕ ΓΣΕΕ), Ελλάδα
3. Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ), Ελλάδα
4. Πανεπιστήμιο του Μιλάνου (Universita Delgi Studi di Milano - UMIL), Ιταλία
5. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ENAIP Veneto I.S.), Ιταλία
6. Ινστιτούτο Έρευνας, Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής (Iriv Conseil), Γαλλία
7. Κέντρο Πληροφόρησης για την Κοινωνική Ένταξη (Videnscenter for Integration), Δανία.

Το έργο επικεντρώνεται στην εθνοτική ποικιλομορφία στο χώρο εργασίας και εφαρμόζει συγκεκριμένες ερευνητικές και εκπαιδευτικές δράσεις στον τομέα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες στοχεύουν στην ομαλή ένταξη των μεταναστών εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόζει δύο καινοτόμες και αλληλένδετες ερευνητικές μελέτες και αναπτύσσει συγκεκριμένα προγράμματα VET και εκπαιδευτικές δραστηριότητες τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και τις κοινότητες μεταναστών. Οι θεματικές ενότητες που καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες του προγράμματος είναι η εθνική ποικιλομορφία, η ένταξη, η διαφορετικότητα στο χώρο εργασίας, η ανισότητα και η επίλυση διαφορών. Ο απώτερος σκοπός του MigrAID είναι να ενισχύσει τις δεξιότητες και την επάρκεια των επαγγελματικών συνδικαλιστικών στελεχών, των εργοδοτών και των μεταναστών.

Το έργο φιλοδοξεί να προετοιμάσει τις πιο πάνω ομάδες μέσω της άτυπης εκπαίδευσης για να μπορούν να αντιμετωπίζουν με καλύτερο τρόπο τις συνεχιζόμενες προκλήσεις και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Ανάμεσα στους στόχους του έργου είναι και η ανάπτυξη ψηφιακών εργαλείων μάθησης, η κατασκευή τομεακών επαγγελματικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων (VET), η ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των εργοδοτών για την εθνοτική ποικιλομορφία, η ανάπτυξη συνεργείων μεταξύ φορέων και ατόμων που δουλεύουν σε θέματα μετανάστευσης και η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειριών.

Προετοιμάζοντας το Early Warning Europe στην Ελλάδα

Στο πλαίσιο του προγράμματος «Ευρωπαϊκό Δίκτυο Έγκαιρης προειδοποίησης επιχειρήσεων και 2ης ευκαιρίας στην Ελλάδα» υλοποιήθηκαν τον περασμένο Φεβρουάριο και Μάιο εκπαιδευτικές συναντήσεις της ευρωπαϊκής ομάδας του Early Warning Europe. Η πρώτη συνάντηση έγινε στην Κολωνία όπου η γερμανική ομάδα της σύμπραξης, TeamU, παρουσίασε μια ανθρωποκεντρική διάσταση στη προσέγγιση του επιχειρηματία. Το πρόγραμμα φιλοδοξεί να αντιμετωπίσει τον επιχειρηματία σφαιρικά, λαμβάνοντας υπόψη πτυχές της ζωής του που σχετίζονται και με την οικογενειακή και κοινωνική του διάσταση.

Η δεύτερη συνάντηση πραγματοποιήθηκε στην Κοπεγχάγη στα τέλη του Μάη, όπου η ομάδα της Πολωνίας – Family Businesses Foundation Poznan - αφιέρωσε ένα εκπαιδευτικό σεμινάριο στην ενδυνάμωση της ομάδας των ευρωπαίων εταίρων καθώς και στην ανίχνευση και οριοθέτηση των βασικών αξιών και πυλώνων της σύμπραξης των χωρών μεντόρων και πιλότων. Στο σεμινάριο συγκεντρώθηκαν όλα τα επιμέρους «δυνατά» χαρακτηριστικά του κάθε μέλους τα οποία αποτελούν και τα πλεονεκτήματα του προγράμματος. Τα χαρακτηριστικά αυτά δεν περιορίστηκαν μόνο στις γνώσεις και στην εμπειρία αλλά επεκτάθηκαν και στα ιδιαίτερα στοιχεία της προσωπικότητας των ανθρώπων του Early Warning, οι οποίοι είναι και το κρίσιμο συστατικό για την επιτυχία του εγχειρήματος.

Επίσημη έναρξη του προγράμματος στην Ελλάδα

Στις 18 Μαΐου 2017 πραγματοποιήθηκε στην Αίγλη Ζαππείου η επίσημη έναρξη του προγράμματος με τίτλο «Ευρωπαϊκό Δίκτυο Έγκαιρης προειδοποίησης επιχειρήσεων και 2ης ευκαιρίας στην Ελλάδα», που συνδιοργάνωσαν το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και το Επαγγελματικό Επιμελητήριο της Αθήνας. Στην εκδήλωση συμμετείχαν ως ομιλητές ο κ. Ι. Δραγασάκης, Αντιπρόεδρος της Ελληνικής Κυβέρνησης, ο κ. Κ. Ανδρόπουλος, Υπεύθυνος Μονάδας Προγράμματος COSME και Πολιτικών ΜμΕ, Γ. Δ. Εσωτερικής Αγοράς Βιομηχανίας, Επιχειρηματικότητας και ΜμΕ, Ευρωπαϊκής Επιτροπής καθώς επίσης από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Έγκαιρης Προειδοποίησης ο κ. Soren Boutrup, Υπουργείο Ανάπτυξης της Δανίας, ο κ. Michael Lynge Hansen, Σύμβουλος επιχειρήσεων Early Warning Denmark και ο κ. Attila von Unruh, Διευθυντής TEAM U, Γερμανία ενώ την έναρξη τίμησαν με τη παρουσία τους και οι κ.κ. Π. Κουρουμπλής, Υπουργός Ναυτιλίας, Ζ. Παπαδεράκης, Γενικός Γραμματέας Εμπορίου, Δ. Σιούφας, πρώην Πρόεδρος της Βουλής.

Στο συνέδριο παρουσιάστηκαν Ευρωπαϊκές καλές πρακτικές υποστήριξης επιχειρήσεων σε κρίση με έμφαση στην εμπειρία και την τεχνογνωσία που έχουν αναπτυχθεί στην Δανία και στην Γερμανία. Παρουσιάστηκε επίσης η ευρωπαϊκή στρατηγική του προγράμματος για τα επόμενα χρόνια.

Από την μεριά της Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ – ΕΕΑ) παρουσιάστηκε η δομή του πιλοτικού προγράμματος που θα εφαρμοστεί στην Ελλάδα την επομένη τριετία σε 700 επιχειρήσεις και αναμένεται να ξεκινήσει τον Σεπτέμβριο του 2017.

Το περίγραμμα του προγράμματος έθεσε ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ κ. Γιώργος Καββαθάς στην εισαγωγική του ομιλία. Συγκεκριμένα ανέφερε: Μέσα από το πρόγραμμα αυτό θα προσπαθήσουμε να δώσουμε απαντήσεις, κυρίως όμως να προτείνουμε βιώσιμες λύσεις και συγκεκριμένες προτάσεις πολιτικής για την δημιουργία ενός πλαισίου υποστήριξης των επιχειρήσεων. Ειδικότερα στη περίπτωση της Ελλάδας, το εν λόγω πρόγραμμα αποτελεί έναν πιλότο που χαρακτηρίζεται από καινοτομία, μιας και νεωτερισμός δεν είναι μόνο το αντικείμενο αλλά και ο τρόπος υλοποίησης του, ο οποίος βασίζεται στον ενεργό και δυναμικό εθελοντισμό έμπειρων επιστημόνων και επαγγελματιών. Είμαστε ιδιαίτερα αισιόδοξοι από την δημιουργία ενός εκτεταμένου μητρώου μεντόρων, που έχει ήδη γίνει πραγματικότητα και συνεχίζει να επεκτείνεται. Επιπρόσθετα, σφυρηλατείται ένα εθνικό Δίκτυο, το οποίο αποτελείται από θεσμικούς εταίρους, νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, οι οποίοι είναι κοινωνοί του προγράμματος και των ωφελειών του και είναι δίπλα σε αυτή τη προσπάθεια ενίσχυσης της ελληνικής επιχειρηματικότητας, ο καθένας από το δικό του πεδίο και με τη δική του πολύτιμη εμπειρία.

«Δημιουργική οικονομία με έμφαση στους τομείς οπτικοακουστικών μέσων και ζωντανών παραστέσεων» - LIVE SKILLS

Στις 28 & 29.7.2017 στην Αθήνα στο κτίριο της ΓΣΕΒΕΕ, πραγματοποιήθηκε η δεύτερη συνάντηση των εταίρων του έργου «Live Skills» το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+.

Το έργο στοχεύει στην αντιμετώπιση της έλλειψης ψηφιακών και επιχειρηματικών δεξιοτήτων στους δημιουργικούς κλάδους των οπτικοακουστικών μέσων και των ζωντανών παραστάσεων. Συμμετέχουν εννέα εταίροι από τέσσερις χώρες (Ηνωμένο Βασίλειο, Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία) και επικεφαλής εταίρος είναι το Βρετανικό Συμβούλιο.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει στο έργο σχεδιάζοντας και συντονίζοντας την υλοποίησητης έρευνας αναγκών δεξιοτήτων των επαγγελματιών στις τέσσερις χώρες.

Κατά τη συνάντηση οι εταίροι παρουσίασαν και συζήτησαν την εξέλιξη των εργασιών του έργου και προσδιόρισαν τα επόμενα βήματα που πρέπει να γίνουν.

Στο πλαίσιο αυτό το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, παρουσίασε τις εργασίες που έχει υλοποιήσει καθώς και τον προγραμματισμό των εργασιών για τους επόμενους μήνες έως και την ολοκλήρωση της έρευνας δεξιοτήτων και συγκεκριμένα:

- ➔ τον εξατομικευμένο για κάθε εταίρο οδηγό υλοποίησης των ερευνητικών εργασιών που ανέπτυξε,
- ➔ τα αποτελέσματα της ποιοτικής έρευνας μέσω focus groups και συνεντεύξεων την οποία σχεδίασε και συντόνισε στη Βουλγαρία, τη Ρουμανία και το Ηνωμένο Βασίλειο και επίσης υλοποίησε στην Ελλάδα.

Κατά την παρούσα φάση βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία διαβούλευσης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με πανευρωπαϊκούς φορείς αναφορικά με τις επερχόμενες τάσεις στον δημιουργικό κλάδο και τη συλλογή καλών πρακτικών και αναμένεται να διαμοιραστεί ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο το οποίο ανέπτυξε το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, σε επιλεγμένους επαγγελματίες στις 4 χώρες.

Παρουσίαση δράσεων
Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2017

11 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
Συμμετοχή Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ κ. Γ. Καββαθά στη Συνεδρίαση της Επιτροπής Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής με θέμα τον Εξωδικαστικό Μηχανισμό Ρύθμισης Οφειλών και κατάθεση υπομνήματος

12 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
Συμμετοχή ΓΣΕΒΕΕ στη συνεδρίαση του Δ.Σ., Γ.Σ. και της 1ης συνεδρίασης της Επιστημονικής Επιτροπής της Ακαδημίας Αβινιόν στη Ρώμη

27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
Ομιλία Προέδρου ΓΣΕΒΕΕ κ. Γ. Καββαθά στην Ημερίδα της Ε.Ε. και του Υπ. Οικονομίας και Ανάπτυξης με θέμα «Πολιτικές και χρηματοδοτικά εργαλεία για την ανάπτυξη των ΜμΕ στην Ελλάδα»

11 ΜΑΙΟΥ 2017
Συνάντηση στα γραφεία της ΓΣΕΒΕΕ με την Κα Tippman εκπρόσωπο της Γερμανικής Πρεσβείας. Ατζέντα της συνάντησης: Η ανάπτυξη συνεργασίας, η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και θέματα εκπαίδευσης

12-13 ΜΑΙΟΥ 2017
Συμμετοχή του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στη Γ.Σ. της ΚΕΕ (Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδας) στη Δράμα, για την παρουσίαση του προγράμματος "Early Warning

17 ΜΑΙΟΥ 2017
Πανελλαδική Κινητοποίηση της ΓΣΕΒΕΕ για το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, την αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών κ.α.

18 ΜΑΙΟΥ 2017
Επίσημη έναρξη του προγράμματος «Ευρωπαϊκό Δίκτυο Έγκαιρης Προειδοποίησης Επιχειρήσεων και 2ης Ευκαιρίας στην Ελλάδα» στην Αίγλη Ζαππείου. Συνδιοργάνωση ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με το ΕΕΑ

18 ΜΑΙΟΥ 2017
Συνάντηση Διοίκησης ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και Προέδρου της UEAPME κα. Urlike Ramber-Koeller με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Π. Παυλόπουλο, στο πλαίσιο της 1ης επίσημης επίσκεψης της Αυστριακής Προέδρου στην Ελλάδα, μετά την εκλογή της στο αξίωμα της Προέδρου της Ένωσης

19 ΜΑΙΟΥ 2017
1η επίσημη επίσκεψη της Προέδρου της UEAPME κα. Urlike Ramber-Koeller στη ΓΣΕΒΕΕ, για την ενδυνάμωση των δεσμών μεταξύ των Ευρωπαϊκών Οργανώσεων ΜμΕ καθώς και την ανταλλαγή απόψεων για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι μικρές επιχειρήσεις στην Ευρώπη και την Ελλάδα

25 ΜΑΙΟΥ 2017
Συμμετοχή του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ κ. Γ. Καββαθά στην Ημερίδα του Υπ. Οικονομίας με θέμα «Αποτελέσματα Φόρουμ για τη Βιομηχανία- Προοπτικές»

29 ΜΑΙΟΥ 2017
Ομιλία Προέδρου ΓΣΕΒΕΕ στη δημόσια ακρόαση της Ευρωπαϊκής ΟΚΕ με θέμα «Οικογενειακές επιχειρήσεις στην Περιφερειακή Ανάπτυξη»

31 ΜΑΙΟΥ 2017
Ομιλία Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ κ. Γ. Καββαθά στο Συμπόσιο Ελληνικού Σήματος «MADE IN GREECE» που συνδιοργάνωσε η ΓΣΕΒΕΕ, το Κίνημα Πολιτών, το ΒΕΑ κ.α. στο Ευγενίδειο

2 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017
Ομιλία Προέδρου ΓΣΕΒΕΕ στην Ημερίδα της ΟΚΕ με θέμα «Λευκή Βίβλος για το μέλλον της Ευρώπης»

16 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017
Επίσκεψη του κ. Claudio Cappellini Εκπροσώπου στην Ακαδημία της Αβινιόν και υπεύθυνου Κοινοτικών πολιτικών/ευρωπαϊκών υποθέσεων της Ιταλικής Συνομοσπονδίας ΜμΕ (CNA) στη ΓΣΕΒΕΕ

26 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017
Συνάντηση ΓΣΕΒΕΕ στα γραφεία του Ευρωκοινοβουλίου με τη Γεν. Δ/νση Εσωτερικών Πολιτικών της Ε.Ε. και Επιτροπής Οικονομικών και Νομισματικών Υποθέσεων, με ατζέντα το Ελληνικό Οικονομικό Πρόγραμμα – Τελευταίες εξελίξεις

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΟΜΗ - ΑΘΗΝΑ
Αριστοτέλους 46, 104 33
Τηλ.: 210 8846852
Φαξ: 210 8846853
info@imegsevee.gr

ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ
Πανεπιστημίου 170, 264 43
Πάτρα
Τηλ.: 2610 438557
Φαξ: 2610 461766
patra@imegsevee.gr

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
Κωλέττη 24, 546 27
Τηλ.: 2310 545967
Φαξ: 2310 546275
thessaloniki@imegsevee.gr

ΚΡΗΤΗ
Βασιλείου Πατρικίου 11, 714 09
Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ.: 2810 361040
Φαξ: 2810 361150
iraklio@imegsevee.gr

ΘΕΣΣΑΛΙΑ
Καστοριάς 2α, 413 35 Λάρισα
Τηλ.: 2410 579876
Φαξ: 2410 579878
larisa@imegsevee.gr

ΗΠΕΙΡΟΣ
Σταύρου Νιάρχου 94, 45 500
Ιωάννινα
Τηλ.: 26510 44727
Φαξ: 26510 44541
ioannina@imegsevee.gr

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΕΚΤ
Επενδύουμε στον άνθρωπο
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

60 ROME

ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης