



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

# Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου



Ινστιτούτο  
Μικρών  
Επιχειρήσεων  
ΓΣΕΒΕΕ

Δεκέμβριος 2017

Στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο 2014-2020 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ), έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή της Αρχής της Εταιρικότητας και στην ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στην υλοποίηση και παρακολούθηση των δράσεων του ΕΚΤ.


Στο πλαίσιο αυτό έχουν δοθεί κατευθυντήριες οδηγίες προς τα Κράτη Μέλη και τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) οι οποίες αποτυπώνονται σε μία σειρά από επίσημα κείμενα της Ε.Ε..

Οι σημαντικότερες είναι οι εξής:

- ▶ τα Κράτη Μέλη θα πρέπει διασφαλίζουν την απρόσκοπτη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση των επιχειρησιακών προγραμμάτων του ΕΚΤ<sup>1</sup>.
- ▶ τα Κράτη Μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ένα «κατάλληλο» ποσό από τους πόρους του ΕΚΤ για την ανάπτυξη των ικανοτήτων των κοινωνικών εταίρων<sup>2</sup>.
- ▶ η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει ορίσει ως μία από τις 11 θεματικές/επενδυτικές προτεραιότητες της περιφερειακής πολιτικής για την τρέχουσα προγραμματική περίοδο την «*Ενίσχυση της Θεσμικής Ικανότητας των Δημοσίων Αρχών και των ενδιαφερομένων μερών καθώς και της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης*» μέσω σχετικών δράσεων χρηματοδοτούμενων από τα ΕΔΕΤ.

1 Κανονισμός 1304/2013 της ΕΕ. Παράγραφος 17. & Παράγραφος 23

2 Κανονισμός 1304/2013 της ΕΕ. Άρθρο 6



Στο ανωτέρω πλαίσιο οι ευρωπαϊκές οργανώσεις κοινωνικών εταιρών BusinessEurope, CEEP, UEAPME και ETUC υλοποίησαν μία έρευνα για το βαθμό εφαρμογής της αρχής της εταιρικής και του ενεργού ρόλου των κοινωνικών εταιρών στην υλοποίηση και παρακολούθηση των δράσεων του ΕΚΤ.

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε το διάστημα Μάιος-Ιούνιος 2017 και απευθύνθηκε σε κοινωνικούς εταίρους από όλη την Ευρώπη και σε κοινωνικούς εταίρους μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΕΚΤ. Τα πρώιμα αποτελέσματα της έρευνας αυτής αποτυπώθηκαν σε μία έκθεση (προσχέδιο) η οποία παρουσιάστηκε και τέθηκε σε διαβούλευση με σεμινάρια στα οποία έλαβαν χώρα στην Πράγα στις 14&15 Σεπτεμβρίου 2017 και στη Ρώμη στις 4&5 Δεκεμβρίου αντίστοιχα. Στη συνέχεια η τελική έκδοση της έκθεσης αυτής παρουσιάστηκε σε συνέδριο των κοινωνικών εταιρών στις 9 Μαρτίου 2018 στις Βρυξέλλες.

### Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρικής Σχέσης

Η πρώτη ενότητα ερωτήσεων αφορούσε στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρικής Σχέσης (European Code of Conduct on Partnership) ο οποίος προβλέπει την ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταιρών στο σχεδιασμό, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση έργων που χρηματοδοτούνται από τα ΕΔΕΤ .

Σε ερωτήσεις που αφορούσαν στην επίγνωση και την πλήρη αντίληψη του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρικής Σχέσης από τους κοινωνικούς εταίρους, φάνηκε ότι όλοι σχεδόν τον γνώριζαν αλλά η ορθή εφαρμογή της στα Κράτη Μέλη είναι υπό αμφισβήτηση. Συγκεκριμένα σε ερώτηση που αφορούσε στην εφαρμογή του Κώδικα στα Κράτη Μέλη και ειδικότερα στην ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταιρών στις επιτροπές παρακολούθησης του ΕΚΤ στη χώρα τους και στο κατά πόσο η άποψη τους λαμβάνεται υπόψη, τα 2/3 των ερωτηθέντων απάντησαν ότι θεωρούν ότι ο Κώδικας στα πεδία αυτά εφαρμόζεται από πλημμελώς έως καθόλου.

Κάποια βασικά συμπεράσματα που προέκυψαν από την εμπειρία των κοινωνικών εταιρών αναφορικά με την εφαρμογή του Κώδικα είναι:

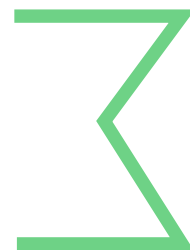
- ▶ Η δομή των συναντήσεων των επιτροπών παρακολούθησης παίρνει πρακτικά τη μορφή συναντήσεων μεταξύ των διαφόρων εμπλεκόμενων αρχών και φορέων της κάθε κυβέρνησης και όχι μία ουσιαστική συζήτηση ανάμεσα στις διαχειριστικές αρχές, τους κοινωνικούς εταίρους και την κοινωνία των πολιτών. Οι Διαχειριστικές Αρχές σπανίως χρησιμοποιούν τη δυνατότητα που τους δίνεται



## Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρικής Σχέσης (European Code of Conduct on Partnership)


Ο Κώδικας Δεοντολογίας υιοθετήθηκε από την Επιτροπή στις 7 Ιανουαρίου 2014 υπό τη μορφή Κανονισμού. Αφορά σε ένα σύνολο κανόνων οι οποίοι δημιουργήθηκαν με σκοπό να βελτιώσουν την αποτελεσματικότητα και τη συμμετοχή των εταίρων στη διαβούλευση κατά το σχεδιασμό, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση έργων που χρηματοδοτούνται από τα ευρωπαϊκά διαρθρωτικά και επενδυτικά ταμεία (ΕΔΕΤ). Οι βασικές αρχές του περιλαμβάνουν ότι:

- Οι εταίροι που καλούνται στο διάλογο πρέπει να επιλέγονται με γνώμονα την πλήρη εκπροσώπηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών του εκάστοτε θέματος.
- Οι διαδικασίες επιλογής θα πρέπει να είναι διαφανείς και να λαμβάνουν υπόψη τις διαφορές στο θεσμικό και νομικό πλαίσιο των Κρατών Μελών.
- Οι εταίροι θα πρέπει να εμπλέκονται στην προετοιμασία και στην υλοποίηση των προγραμμάτων. Για το λόγο αυτό θα πρέπει να υιοθετηθούν ελάχιστες ποιοτικές προδιαγραφές διαδικασιών οι οποίες θα διασφαλίζουν την έγκαιρη, απρόσκοπτη και διαφανή συμμετοχή των εταίρων.
- Οι εταίροι θα πρέπει να εκπροσωπούνται σε όλη τη διάρκεια ζωής του έργου (προετοιμασία, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση).
- Η αποτελεσματική λειτουργία της εταιρικής σχέσης θα πρέπει να διασφαλίζεται από δράσεις θεσμικής ενδυνάμωσης των κοινωνικών εταίρων και των οργανισμών που εκπροσωπούν την κοινωνία των πολιτών.
- Θα πρέπει να διευκολυνθεί η ανταλλαγή εμπειριών και η αμοιβαία μάθηση μεταξύ των εταίρων μέσω της υιοθέτησης καινοτόμων προσεγγίσεων όπως είναι η ανάπτυξη πλατφορμών.
- Οι κοινωνικοί εταίροι θα πρέπει να αξιολογούνται για την αποτελεσματικότητα της υλοποίησης και της συμμετοχής τους στα εν λόγω έργα.



να εμπλακούν σε ουσιαστικό διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους και εν τέλει ο βαθμός εμπλοκής των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία εξαρτάται από την «οργανωσιακή κουλτούρα» της εκάστοτε Διαχειριστικής Αρχής. Ως εκ τούτου η συνεισφορά των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση της κατανομής των πόρων του ΕΚΤ σε εθνικό επίπεδο είναι οριακή.

- ▶ Καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη των στόχων των προγραμμάτων είναι η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων από την πρώιμη φάση του σχεδιασμού. Από ότι φαίνεται από τα αποτελέσματα της έρευνας αυτό δεν έχει τηρηθεί και οι κοινωνικοί εταίροι καλούνται σε διάλογο αφού έχουν προκαθοριστεί σε μεγάλο βαθμό οι κατευθύνσεις του εκάστοτε Επιχειρησιακού Προγράμματος ή της εκάστοτε Δράσης.
- ▶ Οι συμμετέχοντες παρατήρησαν επίσης ότι υπάρχει μεγάλη αναντιστοιχία ανάμεσα, στη ρητορική που χρησιμοποιείται σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο αναφορικά με τη σημασία της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων και στην πρακτική που ακολουθήθηκε στην πραγματικότητα στην επικοινωνία και στις διαπραγματεύσεις της Επιτροπής με τα Κράτη Μέλη κατά την φάση σχεδιασμού των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Ουσιαστικά παρατηρείται διαχρονικά μία έλλειψη αναγνώρισης της προστιθέμενης αξίας από την εμπλοκή των κοινωνικών εταίρων στις διαδικασίες αυτές.
- ▶ Η πρόσβαση στα κέντρα αποφάσεων είναι επίσης περιορισμένη σε κάποιες χώρες όπως στη Λιθουανία στις οποίες τα προγράμματα του ΕΚΤ τα διαχειρίζονται ενδιάμεσοι φορείς.
- ▶ Σε κάποιες περιπτώσεις χωρών παρατηρήθηκε ότι δεν είχαν συμπεριληφθεί όλοι οι κοινωνικοί εταίροι στις επιτροπές παρακολούθησης ενώ σε κάποιες άλλες περιπτώσεις τέθηκαν ακόμα και αμφιβολίες σχετικά με τη διαφάνεια των διαδικασιών.
- ▶ Κάποιοι κοινωνικοί εταίροι τόνισαν ότι θα έπρεπε να υπάρξει μεγαλύτερη προτεραιότητα στη συμμετοχή στη διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων σε σχέση με τους οργανισμούς της κοινωνίας των πολιτών.
- ▶ Στα θετικά ευρήματα συγκαταλέγεται η διαπίστωση από αρκετούς κοινωνικούς εταίρους ότι στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο έχει παρατηρηθεί μία βελτίωση της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων σε σχέση με τις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους



Για την ενίσχυση της εταιρικής σχέσης, στη μελέτη προτείνεται η δημιουργία ενός ανεξάρτητου Μηχανισμού ο οποίος θα παρακολουθεί τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό των προγραμμάτων. Προς την κατεύθυνση αυτή προτείνεται η επιτροπή να ελέγχει εάν στις επιτροπές παρακολούθησης των οικείων επιχειρησιακών προγραμμάτων προσκαλούνται όλοι οι αναγνωρισμένοι κοινωνικοί εταίροι των κρατών μελών.

Προτείνεται επίσης η δημιουργία ενός κοινού υπομνήματος των ευρωπαϊών κοινωνικών εταίρων στο οποίο να αναδεικνύεται η προστιθέμενη αξία από τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διοίκηση του ΕΚΤ αναδεικνύοντας σε αυτό τις υφιστάμενες καλές πρακτικές.


## Θεσμική Ενδυνάμωση των Κοινωνικών Εταίρων

Η δεύτερη ενότητα ερωτήσεων αφορούσε στην υλοποίηση δράσεων του ΕΚΤ για τη ενδυνάμωση της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στο άρθρο 6 του Κανονισμού 1304/2013 της ΕΕ το οποίο ορίζει ότι τα Κράτη Μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ένα «κατάλληλο» ποσό από τους πόρους του ΕΚΤ για την ενδυνάμωση της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων. Το άρθρο αυτό ήταν γνωστό στο σύνολο των κοινωνικών εταίρων-εκπροσώπων εργαζομένων αλλά ένα σημαντικό ποσοστό (περίπου 1/3) των κοινωνικών εταίρων εκπροσώπων εργοδοτών φάνηκε ότι δεν το γνώριζε.

Αντίστοιχη σχετική άγνοια υπήρχε από τους μισούς περίπου κοινωνικούς εταίρους εκπροσώπους εργοδοτών σχετικά με τη θεματική/επενδυτική προτεραιότητα 11 που αφορά στην ενίσχυση «Ενίσχυση της Θεσμικής Ικανότητας των Δημοσίων Αρχών και των ενδιαφερομένων μερών καθώς και της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης» μέσω σχετικών δράσεων χρηματοδοτούμενων από τα ΕΔΕΤ.

Φαίνεται πως ο τρόπος με τον οποίο οι πόροι αυτοί μετουσιώνονται σε δράσεις ενδυνάμωσης της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων διαφέρει από χώρα σε χώρα. Σε κάποιες χώρες όπως η Ελλάδα υπάρχει ένα ποσό σε ένα Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αφιερωμένο αποκλειστικά για τέτοιες δράσεις. Αντιθέτως σε άλλες χώρες όπως η Ουγγαρία και η Λετονία το ποσό αυτό μοιράζεται οριζόντια σε διάφορα Επιχειρησιακά Προγράμματα εντός των οποίων αναπτύσσονται δράσεις ενδυνάμωσης.



Αναφορικά με τις προτεραιότητες που έθεσαν οι κοινωνικοί εταίροι σχετικά με τη διαμόρφωση και την κατανομή της χρηματοδότησης του ΕΚΤ, οι βασικότερες ήταν:

- ▶ Μεγαλύτερη συμμετοχή στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σχετικά με την υλοποίηση και την παρακολούθηση.
- ▶ Μόχλευση περισσότερων πόρων για την ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τέλος οι κοινωνικοί εταίροι ερωτήθηκαν για τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν στην πρόσβαση σε πόρους του ΕΚΤ για την ενδυνάμωση της ικανότητάς τους. Στα σημαντικότερα συγκαταλέγονται η αυξημένη γραφειοκρατία κατά τη φάση διαμόρφωσης και ένταξης των προτάσεων αλλά και οι πολύπλοκες διαδικασίες διοίκησης και παρακολούθησης των έργων.

Συμπερασματικά, αναφορικά με τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων από την υποστήριξή τους από το ΕΚΤ, φαίνεται ότι αυτές αφορούν τόσο στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου τους, όσο και στη διατήρηση και περαιτέρω ανάπτυξη της δικτύωσης με τα μέλη τους.

Υπάρχει επίσης ανάγκη ανάπτυξης της δικτύωσης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Η δικτύωση αυτή κρίνεται επιτακτική καθώς μπορεί να έχει πολλαπλασιαστικά οφέλη μέσω της αμοιβαίας μάθησης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών.

Δεδομένου όμως, ότι το επίπεδο της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων είναι διαφορετικό από χώρα σε χώρα θα πρέπει να υπάρξει εξατομικευμένη αντιμετώπιση όσον αφορά στο σχεδιασμό των προγραμμάτων.


## Η κατάσταση των Ελλήνων Κοινωνικών Εταίρων

Στο πλαίσιο παρουσίασης των προκαταρκτικών αποτελεσμάτων της έρευνας και διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους διεξήχθη σεμινάριο στην Πράγα στις 14&15 Σεπτεμβρίου 2017. Στο σεμινάριο αυτό στελέχη του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, του ΙΝΕ ΓΣΕΕ και της ΕΣΕΕ παρουσίασαν την ελληνική περίπτωση ως ένα παράδειγμα υλοποίησης δράσεων ανάπτυξης ικανοτήτων κοινωνικών εταίρων.

Συγκεκριμένα παρουσιάστηκαν η διάρθρωση του κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα και ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων σε αυτόν, καθώς και παραδείγματα δράσεων θεσμικής ενδυνάμωσης υλοποιούμενα κατά την προηγούμενη και την τρέχουσα προγραμματική περίοδο και τα αποτελέσματά τους.

Ιδιαίτερο βάρος δόθηκε στην παρουσίαση και συζήτηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι έλληνες κοινωνικοί εταίροι αναφορικά με το σχεδιασμό, παρακολούθηση και υλοποίηση των δράσεων αυτών και πιο συγκεκριμένα:

- ▶ στο μειωμένο βαθμό εμπλοκής των κοινωνικών εταίρων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Δεδομένου ότι συχνά οι συνεδριάσεις των Επιτροπών Παρακολούθησης έχουν τυπικό χαρακτήρα επικύρωσης ήδη ειλημμένων αποφάσεων των σχετικών κυβερνητικών οργάνων και όχι ουσιαστικό χαρακτήρα συν-διαμόρφωσης αποφάσεων. Ως εκ τούτου η επιρροή των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων περιορίζεται σε κάποια προφορική τοποθέτηση στις ελάχιστες συνεδριάσεις των Επιτροπών Παρακολούθησης ενώ στις περιπτώσεις κατά τις οποίες κατατίθενται από τους κοινωνικούς εταίρους γραπτά υπομνήματα και προτάσεις, αυτά σπανίως λαμβάνονται υπόψη.
- ▶ στο φυσικό αντικείμενο των δράσεων αυτών το οποίο σε μεγάλο βαθμό προσδιορίζεται και περιορίζεται από τη στόχευση και τις προτεραιότητες του οικείου Επιχειρησιακού Προγράμματος. Οι προβλεπόμενες για την ανάπτυξη ικανοτήτων δράσεις (και συναφείς πόροι) των κοινωνικών εταίρων στην Ελλάδα περιορίζονται σε ένα μόνον Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (αυτό των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας) και αφορούν τις κεντρικές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων. Δεν περιλαμβάνονται τέτοιοι πόροι στα άλλα θεματικά, ούτε σε περιφερειακά επιχειρησιακά προγράμματα. Επίσης, το είδος (μορφή και περιεχόμενο) των δράσεων που λογίζονται ως «ανάπτυξη ικανοτήτων των κοινωνικών εταίρων» επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από τους σχεδιαστές του επιχειρησιακού προγράμματος (αρμόδια κυβερνητικά – κρατικά στελέχη).
- ▶ στο ύψος των διαθέσιμων πόρων για δράσεις ανάπτυξης ικανοτήτων των κοινωνικών εταίρων το οποίο έχει μειωθεί δραματικά σε σχέση με την προηγούμενη προγραμματική περίοδο. Επιπροσθέτως η κατανομή των πόρων αυτών αποφασίζεται από την κυβέρνηση χωρίς ουσιαστική διαπραγμάτευση με τους



ίδιους τους κοινωνικούς εταίρους. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020 το σύνολο των προβλεπόμενων πόρων για δράσεις οικοδόμησης ικανότητας (capacity building) των κοινωνικών εταίρων στην Ελλάδα φτάνει μόλις το 32% των αντίστοιχων πόρων για την περίοδο 2007-2013..

- ▶ στην υπερβολικά αυστηρή εφαρμογή από τις Διαχειριστικές Αρχές των κανόνων περί κρατικών ενισχύσεων με αποτέλεσμα την αυξημένη δυσλειτουργικότητα σε σειρά δράσεων που αναλαμβάνουν να διαχειριστούν οι κοινωνικοί εταίροι μέσω των φορέων τους, στην αύξηση των γραφειοκρατικού τύπου δυσκολιών και εμποδίων στην ομαλή και έγκαιρη έγκριση και χρηματοδότηση των έργων. Η αυστηροποίηση του πλαισίου για το σχεδιασμό και έγκριση του προϋπολογισμού των έργων καθώς και της μετέπειτα παρακολούθησης τους έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργούνται καθυστερήσεις στην ένταξη και υλοποίηση τους ενώ παράλληλα η διεκπεραίωση των ανωτέρω διαδικασιών συνεπάγεται αυξημένο κόστος σε ανθρώπινους πόρους για τους κοινωνικούς εταίρους. Η αύξηση της γραφειοκρατίας έρχεται σε αντίθεση με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Ε.Ε. οι οποίες προκρίνουν τη χρήση του απλοποιημένου κόστους (unit cost) στα έργα καθώς και την εστίαση στην παρακολούθηση του φυσικού αντικειμένου των έργων και της αποτελεσματικότητάς τους και όχι μόνο της πορείας του οικονομικού τους αντικειμένου.

Μετά από την παρουσίαση της τελικής έκδοσης της μελέτης σε συνέδριο που διεξήχθη στις 9 Μαρτίου 2018 στις Βρυξέλλες, αποφασίστηκε οι Έλληνες κοινωνικοί εταίροι να εντείνουν τη συνεργασία τους αναπτύσσοντας ένα κείμενο με τις θέσεις τους το οποίο να επικοινωνήσουν μέσω των αντίστοιχων οργανώσεων κοινωνικών εταίρων στις οποίες έχουν εκπροσώπηση σε ευρωπαϊκό επίπεδο.





## Βιβλιογραφικές αναφορές

### Ελληνόγλωσσες

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2014), Ο ευρωπαϊκός κώδικας δεοντολογίας για την εταιρική σχέση στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών διαρθρωτικών και επενδυτικών ταμείων.

<http://ec.europa.eu/esf/BlobServlet?docId=443&langId=el>

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου προς τους κοινωνικούς εταίρους κατά την περίοδο 2007-2013.

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/esf/docs/tp\\_socpart03\\_el.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/esf/docs/tp_socpart03_el.pdf)

### Ξενόγλωσσες

BusinessEurope, CEEP, ETUC and UAPME survey (2015), Implementation of the Partnership Principle in Monitoring Committees.

Commission Delegated Regulation (EU) No 240/2014 of 7 January 2014 on the European code of conduct on partnership in the framework of the European Structural and Investment Funds

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32014R0240>

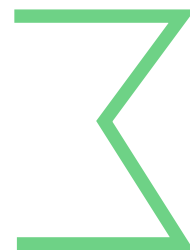
EU Regulation 1304/2013

[http://ec.europa.eu/newsroom/dae/document.cfm?doc\\_id=5249](http://ec.europa.eu/newsroom/dae/document.cfm?doc_id=5249)

Eurofound (2016), National capacity building initiatives for social partners: The experiences of five member states

<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/articles/national-capacity-building-initiatives-for-social-partners-experiences-in-five-eu-member-states>

European Commission (2016), Summary of Operational Programmes supporting institutional capacity building 2014-2020



European Commission (2016), The role of social partners in the design and implementation of policies and reforms

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=16464&langId=en>

European Commission (2016), Synthesis Report of ESF 2016 Annual Implementation Reports,

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8036&publisherPubs=yes>

European Commission, European Council, European Parliament, European social partners (2016) A New Start for Social Dialogue: Statement of the Presidency of the Council, the European Commission and the European Social partners

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=16099&langId=en>

Tina Weber and Inga Pavlovaite (2018) "The European Social Fund: Supporting Social Dialogue at National, Regional and Local Levels"

Συντάκτης: Δημήτρης Γιακούλας



Γιακούλας Δ. (2017), «Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου», *Ενημερωτικά Σημειώματα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ*, Δεκέμβριος, σσ. 12



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Οι γνώμες που διατυπώνονται και τα επιχειρήματα που χρησιμοποιούνται στο παρόν Ενημερωτικό Σημείωμα δεσμεύουν μόνο τους συντάκτες του και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις επίσημες απόψεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και της ΓΣΕΒΕΕ

Το έργο «Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με κωδικό ΟΠΣ 5001290, υλοποιείται από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικών πόρων



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

**Επιχειρησιακό Πρόγραμμα**  
**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,**  
**Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

