

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2019 - 2021

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

ΕΥΡΥΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣΕΣ ΑΓΟΡΕΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΙΣΧΥΡΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

BUSINESSEUROPE

**sme
united**
CRAFTS & SMES IN EUROPE

ceep | Your voice.
Your interests.
Your future.

Μετάφραση: Άννα Χαριλόγη

Σχεδιασμός – Σελιδοποίηση: Ελισάβετ Πετρίδη

Πηγή: European Social Dialogue Work Programme 2019 – 2021,
URL:<https://smeunited.eu/publications/european-social-dialogue-work-programme-2019-2021> (τελευταία πρόσβαση: 09-05-2019)

Ο κοινωνικός διάλογος σε όλα τα επίπεδα είναι ιδιαίτερα σημαντικός για δίκαιες, υπεύθυνες και αποτελεσματικές αγορές εργασίας.

Οι κοινωνικοί εταίροι βρίσκονται σε ιδιαίτερα κατάλληλη θέση για να συνοδεύσουν τη διαδικασία μετασχηματισμού της οικονομίας και να σχεδιάσουν ισόρροπα μέτρα και λύσεις που συμβάλλουν στην οικονομική και κοινωνική πρόοδο.

Σε αυτό το πλαίσιο, το έκτο αυτόνομο πρόγραμμα εργασίας των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων¹ υποστηρίζει τους στόχους της τετραμερούς δήλωσης του 2016 για μια «Νέα Αρχή στον Κοινωνικό Διάλογο»² για ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου σε Ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο· προώθηση του ρόλου και της επιρροής των εθνικών κοινωνικών εταίρων στο Ευρωπαϊκό εξάμηνο· και αναβαθμισμένη στήριξη θεσμικής ενδυνάμωσης προς τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, ιδίως μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Το Πρόγραμμα Εργασίας 2019–2021 εξετάζει τις ακόλουθες έξι προτεραιότητες:

- 1 ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ
- 2 ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
- 3 ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
- 4 ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΤΥΧΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
- 5 ΘΕΣΜΙΚΗ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΙΣΧΥΡΟΤΕΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ
- 6 ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να αποφασίσουν να πραγματευτούν διαφορετικά θέματα από αυτά που περιέχονται στο παρόν πρόγραμμα εργασίας και να σκεφτούν άλλα μέσα δράσης σε συνέχεια διαβουλεύσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σύμφωνα με τα άρθρα 154–155 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

1 Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων -BusinessEurope, Ευρωπαϊκό Κέντρο Εργοδοτών και Επιχειρήσεων παροχής Δημοσίων Υπηρεσιών -CEEP, Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Βιοτεχνιών & ΜΜΕ -SMEunited, και Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων -ETUC (και η Επιτροπή Σύνδεσης Eurocadres/CEC).

2 [URL: http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=15738&langId=en](http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=15738&langId=en) (τελευταία πρόσβαση στις 29-03-19).



1

ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

Στον κόσμο της εργασίας, η ψηφιακή μετάβαση μπορεί να αποτελεί ευκαιρία αλλά και πρόκληση. Όλος ο κόσμος, και η Ευρώπη συγκεκριμένα, την περίοδο αυτή αντιμετωπίζει έναν θεμελιώδη μετασχηματισμό στον κόσμο της εργασίας. Πολλές πτυχές της διαδικασίας ψηφιακής μετάβασης που βρίσκεται σε εξέλιξη δεν είναι ακόμα σαφείς ή κατανοητές.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα πραγματοποιήσουν κοινό διερευνητικό σεμινάριο όπου θα διερευνήσουν διάφορες εμπειρίες που αφορούν σε ζητήματα όπως την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, την οργάνωση της εργασίας, περιλαμβανομένων δυνατοτήτων και τροποικοτήτων σύνδεσης και αποσύνδεσης, και τις εργασιακές συνθήκες.

Θα διαπραγματευτούν μια αυτόνομη συμφωνία πλαίσιο για την ψηφιακή μετάβαση.

ΜΕΣΟ: Διερευνητικό σεμινάριο και Αυτόνομη Συμφωνία Πλαίσιο



2

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

Στο πλαίσιο των ολοκληρωμένων έργων τους 2016 – 2018, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι, το 2017 και το 2018, πραγματοποίησαν σεμινάρια στις Βρυξέλλες προκειμένου να εξετάσουν την ενεργό συμμετοχή τους στις διαδικασίες του Ευρωπαϊκού εξαμήνου και οικονομικής διακυβέρνησης.

Σε συνέχεια αυτών των πρωτοβουλιών, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα δημιουργήσουν ειδική ομάδα εργασίας για το ζήτημα που θα υποβάλλει εκθέσεις στην Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου η οποία θα εξετάζει θέματα αμοιβαίου ενδιαφέροντος που έχουν προσδιοριστεί από κοινού, λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις που επισημαίνονται στη διαδικασία του εξαμήνου με σκοπό την αμοιβαία μάθηση. Η συμμετοχή θα περιορίζεται σε 20 εκπροσώπους από κάθε πλευρά, με δυνατότητα προσαρμογής της εκπροσώπησης των εθνικών κοινωνικών εταίρων ανάλογα με τα θέματα που θα εξετάζονται σε κάθε συνάντηση.

Το 2019, οι δύο συναντήσεις θα επικεντρωθούν, αντιστοίχως, στα ζητήματα: 1) του τρόπου μείωσης των νέων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, και κατάρτισης (NEETs)· και 2) της ενεργού συμμετοχής και των προτεραιοτήτων των κοινωνικών εταίρων για αποτελεσματικές ενεργητικές πολιτικές αγοράς εργασίας.

Το 2020, οι δύο συναντήσεις θα επικεντρωθούν, αντιστοίχως 1) στις δημογραφικές προκλήσεις και 2) στην φροντίδα παιδιών (θεματικές προς επιβεβαίωση από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους).

ΜΕΣΟ: Ειδική ομάδα εργασίας για το ζήτημα



3

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Το εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό αποτελεί ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα του Ευρωπαϊκού κοινωνικού και οικονομικού μοντέλου.

Οι ταχείες αλλαγές στην αγορά εργασίας όπως είναι η 4η βιομηχανική επανάσταση, η ψηφιακή μετάβαση, οι κοινωνικές, δημογραφικές, και περιβαλλοντικές μεταβολές, και οι παγκόσμιες προκλήσεις απαιτούν κοινές δράσεις για τη βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης κατά τρόπο που θα προωθή την καινοτομία και θα προάγει την επανακατάρτιση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές συμβάσεις διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη διοίκηση των συστημάτων κατάρτισης, στη δημιουργία ευκαιριών κατάρτισης, και στη βελτίωση της συνάφειας και της παροχής κατάρτισης στους εργαζομένους.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι, βάσει, μεταξύ άλλων, του κοινού τους έργου στο πλαίσιο δράσεων για τη διά βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων, θα αναλάβουν έργο για την καινοτομία, τις δεξιότητες, την παροχή και την πρόσβαση σε κατάρτιση. Το 2019 θα πραγματοποιηθεί διερευνητικό σεμινάριο, και έως το τέλος του 2021 θα έχει διαμορφωθεί ερευνητική έκθεση.

ΜΕΣΟ: Διερευνητικό σεμινάριο και κοινό έργο



4

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΤΥΧΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι συγκαταλέγονται στις μεγαλύτερες προκλήσεις και στα θέματα που απασχολούν ολοένα και περισσότερο στο πεδίο της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Δεν έχουν αντίκτυπο μόνο στους εργαζομένους (π.χ. άγχος, επαγγελματική εξουθένωση) αλλά και στις εταιρείες (π.χ. εναλλαγή προσωπικού, συχνές απουσίες) και στην κοινωνία συνολικά (π.χ. κόστος μακροχρόνιας απουσίας, δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης). Οι παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν ψυχοκοινωνικές πτυχές της υγείας θα μπορούσαν να συνδέονται με τον φόρτο εργασίας, το περιεχόμενο της εργασίας, τον χρόνο εργασίας, τις εργασιακές συνθήκες, την επικοινωνία ή την οργάνωση της εργασίας, και άλλα προερχόμενα εκτός εργασιακού περιβάλλοντος.

Προηγούμενες κοινές πρωτοβουλίες κατέληξαν σε δύο αυτόνομες συμφωνίες πλαίσιο – η πρώτη για το άγχος στον χώρο εργασίας το 2004 και η δεύτερη για τη βία και την παρενόχληση στην εργασία το 2007.

Λαμβανομένων αυτών υπόψη, θα πραγματοποιηθεί σεμινάριο με σκοπό τη λεπτομερέστερη διαμόρφωση κοινής αντίληψης για την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων σε εταιρείες και κλάδους, τον προσδιορισμό πρόσφατων εξελίξεων και κύριων ζητημάτων σε σχέση με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία.

ΜΕΣΟ: Διερευνητικό σεμινάριο με σκοπό τη συμφωνία σε κοινά συμπεράσματα και τον προσδιορισμό πιθανών περαιτέρω κοινών δράσεων



5

ΘΕΣΜΙΚΗ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΙΣΧΥΡΟΤΕΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

Οι δραστηριότητες θεσμικής ενδυνάμωσης εξακολουθούν να αποτελούν προτεραιότητα για τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους. Αναγνωρίζουν ότι προκειμένου να έχει θετικό αντίκτυπο ο Ευρωπαϊκός κοινωνικός διάλογος, πρέπει να γίνουν πολλά για την ενίσχυση και την υποστήριξη του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα.

Σύμφωνα με τις δεσμεύσεις τους στη Νέα Αρχή για τον Κοινωνικό Διάλογο, οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι θα συνεχίσουν τις προσπάθειές τους για καλύτερη αξιοποίηση του Ευρωπαϊκού κοινωνικού ταμείου για τη θεσμική ενδυνάμωση των κοινωνικών εταίρων, και υποστήριξη των μελών τους, όπου χρειάζεται, για να επιτευχθεί καλύτερη εφαρμογή των αποτελεσμάτων του Ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου.

Το 2015 θεσπίστηκε μια υποομάδα της επιτροπής κοινωνικού διαλόγου στη βάση διετούς εντολής προκειμένου να εξετάσει την εφαρμογή των αποτελεσμάτων του Ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου. Έπειτα από τη θετική αξιολόγηση των εθνικών και Ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων, η υποομάδα θα συνεχίσει το έργο της στη βάση ανανεωμένης εντολής, εξετάζοντας τόσο την εφαρμογή των αποτελεσμάτων όσο και το ζήτημα της θεσμικής ενδυνάμωσης.

ΜΕΣΟ: Υποομάδα της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου, Ολοκληρωμένα Έργα για Θεσμική Ενδυνάμωση



6

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία αποτελεί βασική προϋπόθεση για την απεξάρτηση της Ευρωπαϊκής οικονομίας από τον άνθρακα καθώς και τη διασφάλιση της ευημερίας της ΕΕ σε έναν κόσμο όπου ο ανταγωνισμός για την πρόσβαση σε φυσικούς πόρους θα καταστεί μεγαλύτερη πρόκληση. Μια τέτοια μετατόπιση προϋποθέτει σημαντικές αλλαγές στην τεχνολογία που χρησιμοποιείται σε πολλές βιομηχανικές διαδικασίες καθώς και την υιοθέτηση νέων επιχειρηματικών μοντέλων σε πολλούς κλάδους. Παρόλο που η κυκλική οικονομία αποτελεί πολιτική προτεραιότητα για την ΕΕ (βλ. ιδίως το Ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης για την κυκλική οικονομία που υιοθετήθηκε τον Δεκέμβριο του 2015), οι επιπτώσεις της στην αγορά εργασίας δεν είναι πλήρως κατανοητές.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα πραγματοποιήσουν κοινό έργο προκειμένου να αναλύσουν τον τρόπο κατά τον οποίο η κυκλική οικονομία συμβάλλει στην ανάπτυξη και/ ή στον μετασχηματισμό της απασχόλησης. Έως το τέλος του 2021 θα έχει διαμορφωθεί ερευνητική έκθεση.

ΜΕΣΟ: Κοινό έργο

BUSINESSEUROPE



Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων
BusinessEurope

Avenue de Cortenbergh, 168

B-1000 Βρυξέλλες

ΒΕΛΓΙΟ

Τηλ.: +32 (0)2 237 65 11

e-mail: main@businessseurope.eu

www.businessseurope.eu



Ευρωπαϊκό Κέντρο Εργοδοτών και
Επιχειρήσεων παροχής Δημοσίων Υπηρεσιών
CEEP

Rue des Deux Eglises 26, boîte 5

B-1000 Βρυξέλλες

ΒΕΛΓΙΟ

Τηλ.: +32 (0)2 219 27 98

e-mail: ceep@ceep.eu

www.ceep.eu



Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Βιοτεχνιών & ΜΜΕ
SMEUnited

Rue Jacques de Lalaing, 4

B-1040 Βρυξέλλες

ΒΕΛΓΙΟ

Τηλ.: +32 (0)2 230 75 99

e-mail: info@SMEunited.eu

www.SMEunited.eu



Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων
ETUC

Boulevard Roi Albert II, 5

B-1210 Βρυξέλλες

ΒΕΛΓΙΟ

Τηλ.: +32 (0)2 224 04 11

e-mail: etuc@etuc.org

www.etuc.org