



Έτος Ίδρυσης 2006

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
ΓΣΕΒΕΕ

imegsevee.gr

Αθήνα, 13.12.2019
Αρ. Πρωτ. 11939

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ- ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ/ ΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ, ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ «ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ΜΕ ΚΩΔΙΚΟ ΟΠΣ 5031891 ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ» 2014 – 2020

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο της πράξης «Παρεμβάσεις των κοινωνικών εταιρών για τη διερεύνηση δεξιοτήτων στο πλαίσιο του μηχανισμού διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας» (ΟΠΣ 5031891), η οποία χρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθησης» 2014 – 2020, έχει αναλάβει την υλοποίηση του υποέργου 1 «Δράσεις ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ». Βασικό τμήμα του υποέργου 1 αποτελεί η επισκόπηση και διαμόρφωση κατάλληλης/ων μεθοδολογίας/ών διερεύνησης αναγκών δεξιοτήτων και αποσκοπεί στο να αναπτυχθούν σύγχρονα εργαλεία που θα εισάγουν νέα στοιχεία και κατηγορίες διερεύνησης των πολιτικών δεξιοτήτων. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, για τις ανάγκες του συγκεκριμένου υποέργου, αναζητά έκτακτο προσωπικό / επιστημονικό συνεργάτη για την εκπόνηση μιας **μελέτης προοπτικής διερεύνησης δεξιοτήτων (skills foresight) στο αντικείμενο «Ψηφιακός μετασχηματισμός στις μικρές επιχειρήσεις του κλάδου της κατασκευής ειδών ένδυσης»** βάσει της μεθοδολογίας που έχει αναπτυχθεί στο συγκεκριμένο έργο.

Ι. Πλαίσιο και στόχοι της πράξης «Παρεμβάσεις των κοινωνικών εταιρών για τη διερεύνηση δεξιοτήτων στο πλαίσιο του μηχανισμού διάγνωσης αναγκών στην αγορά εργασίας» (ΟΠΣ 5031891)

Η πράξη «Παρεμβάσεις των κοινωνικών εταιρών για τη διερεύνηση δεξιοτήτων στο πλαίσιο του μηχανισμού διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας» (ΟΠΣ 5031891) του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθησης» 2014 – 2020, αποτελεί κοινή δράση των θεσμικών κοινωνικών εταιρών ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΣΕΤΕ, μέσω των Ινστιτούτων τους, με συντονιστή το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, με στόχο την περαιτέρω εξειδίκευση, ανάπτυξη και ανάδειξη του ρόλου των κοινωνικών εταιρών στο Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας.

Μέσω της συγκεκριμένης πράξης επιχειρείται να εισαχθούν νέα στοιχεία και κατηγορίες διερεύνησης δεξιοτήτων δημιουργώντας ένα πολύ-λειτουργικό και συμπληρωματικό, ως προς τον Εθνικό Μηχανισμό Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, μηχανισμό των κοινωνικών εταιρών που θα προσφέρει έγκυρη πληροφόρηση σε επίπεδο εξειδικευμένων δεδομένων (όπως, για μεμονωμένα επαγγέλματα, για ευρύτερες δι-επαγγελματικές κατηγορίες δεξιοτήτων (π.χ. ψηφιακός μετασχηματισμός) ή κλάδους (π.χ. αγροδιατροφή), για το πεδίο των κοινωνικών και οριζόντιων δεξιοτήτων.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθησης
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη



II. Αντικείμενο απασχόλησης

Αντικείμενο απασχόλησης του επιστημονικού συνεργάτη/ιδας είναι η εκπόνηση μελέτης προοπτικής διερεύνησης δεξιοτήτων (skills foresight) στο αντικείμενο «Ψηφιακός μετασχηματισμός στις μικρές επιχειρήσεις του κλάδου της κατασκευής ειδών ένδυσης», βάσει του «*Οδηγού εφαρμογής, εντύπων και μεθοδολογίας ποιοτικών μελετών διερεύνησης δεξιοτήτων (Εργαλείο 1)*» ο οποίος έχει εκπονηθεί από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Ο «ψηφιακός μετασχηματισμός» (digital transformation) αναφέρεται στις αλλαγές που επιφέρει η ανάπτυξη, υιοθέτηση και εφαρμογή νέων ψηφιακών τεχνολογιών στις παραγωγικές, επιχειρηματικές και εμπορικές δραστηριότητες. Ιδιαίτερα υπό τα σημερινά τεχνολογικά δεδομένα, η έννοια του «ψηφιακού μετασχηματισμού», αν και περιλαμβάνει, δεν αφορά μόνο την ψηφιακή παρουσία στο διαδίκτυο, τις ηλεκτρονικές πωλήσεις και την ψηφιακή διαχείριση αποθεμάτων αλλά αναφέρεται σε αναδυόμενες ψηφιακές εφαρμογές που σχετίζονται με την αξιοποίηση λύσεων τεχνητής νοημοσύνης, το Διαδίκτυο των Πραγμάτων, την ανάλυση μεγάλου όγκου δεδομένων, το υπολογιστικό νέφος (cloud computing), την προγνωστική συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού, τα νέα ψηφιακά εργαλεία σχεδιασμού προϊόντων (π.χ. ψηφιακή προσομοίωση), νέα εργαλεία ψηφιακού και αυτοματοποιημένου εφοδιασμού, τις ολοκληρωμένες εφαρμογές ψηφιακού μάρκετινγκ μέσω αναγνώρισης εξατομικευμένων καταναλωτικών συνηθειών κ.α.. Στα παραπάνω θα πρέπει να υπογραμμίσουμε ότι οι επιδράσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού συνεχίζονται με ένα οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον που διαρκώς μετασχηματίζεται λόγω και των ευρύτερων οικονομικών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, γεωπολιτικών και λοιπών τάσεων.

Έτσι, από τη μία μεριά, η αποτελεσματική υιοθέτηση και αξιοποίηση νέων ψηφιακών τεχνολογιών καθώς και η συνδυαστική εισαγωγή αλλαγών σε επίπεδο διαδικασιών, οργάνωσης και επιχειρηματικών μοντέλων, αποτελούν συνήθως βασικό μηχανισμό ενίσχυσης της τεχνολογικής και ψηφιακής ωριμότητας, βελτίωσης της παραγωγικότητας και αναβάθμισης της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών. Εντούτοις, οι πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν δυσανάλογα εμπόδια ως προς τις διαδικασίες ψηφιακού εκσυγχρονισμού τους για μια σειρά από παράγοντες που συνδέονται με το κόστος πρόσβασης σε σύγχρονο ψηφιακό εξοπλισμό, την απουσία χρηματοδοτικά προσαρμοσμένων και συμβατών εργαλείων χρηματοδότησης, την τεκμηριωμένη επιχειρηματική πληροφόρηση, την πρόσβαση στις αναγκαίες δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού κ.α. Ως αποτέλεσμα, η τεχνολογική και ψηφιακή ωριμότητα ενός πολύ μεγάλου τμήματος των ελληνικών μη-τεχνολογικών μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων εντοπίζεται σε επίπεδα υστέρησης, σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα μικρών επιχειρήσεων άλλων περισσότερο ανεπτυγμένων ευρωπαϊκών οικονομιών.

Από την άλλη μεριά, ένα μεγάλο μέρος των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της κατασκευής ειδών ένδυσης στην Ελλάδα αφορά σε μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, ενώ ένα σημαντικό ποσοστό ανήκει στην κατηγορία των μεσαίων επιχειρήσεων. Ως εκ τούτου, η ανάγκη τεχνολογικής και ψηφιακής ωρίμανσης των μικρών επιχειρήσεων στον κλάδο των ειδών ένδυσης αποτελεί σήμερα μια σημαντική πρόκληση. Στο πλαίσιο αυτό, ένα βασικό πεδίο που χρήζει ιδιαίτερης διερεύνησης και μελέτης αφορά στις νέες δεξιότητες που θα καταστούν απαραίτητες για τη μετάβαση σε ένα επίπεδο αναβαθμισμένης τεχνολογικής και ψηφιακής ωριμότητας. Κατά συνέπεια, η προοπτική διερεύνηση στο πεδίο των δεξιοτήτων, δηλαδή η δομημένη και συστηματική μέθοδος αναγνώρισης και ανάλυσης των αναδυόμενων και αναγκαίων δεξιοτήτων για το ανθρώπινο δυναμικό, κατέχει καθοριστική σημασία ως προς τη διαμόρφωση ενός τεκμηριωμένου στρατηγικού σχεδιασμού σε επίπεδο επιχειρήσεων, κλάδων και οικονομίας.



Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, ο επιστημονικός συνεργάτης θα εκπονήσει υπό τις οδηγίες της Αναθέτουσας Αρχής, και σε συνεργασία με επιστημονικό προσωπικό της, μια μελέτη με τίτλο: «Προοπτική διερεύνηση δεξιοτήτων στο αντικείμενο του ψηφιακού μετασχηματισμού στις μικρές επιχειρήσεις στον κλάδο της κατασκευής ειδών ένδυσης» στο πλαίσιο των μεθοδολογικών αρχών και προδιαγραφών της προοπτικής διερεύνησης δεξιοτήτων (skills foresight).

Ο επιστημονικός συνεργάτης θα πρέπει να διαθέτει γνώσεις και εμπειρία: α) στην συλλογή και επεξεργασία της κατάλληλης προς το θέμα βιβλιογραφίας και της συνθετικής αποτύπωσης της, β) στην συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση δευτερογενών δεδομένων από διάφορες επίσημες πηγές (π.χ. ΕΛΣΤΑΤ, Eurostat, ΕΙΕΑΔ), γ) στην διεξαγωγή ποιοτικής έρευνας (π.χ. συνεντεύξεις, ομάδες εστίασης / focus groups και στην επεξεργασία και ανάλυση των δεδομένων αυτών) και δ) λοιπή ερευνητική εμπειρία μέσω της συμμετοχής του σε ερευνητικά προγράμματα καθώς και δημοσιευμένο έργο (άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά, εκθέσεις – μελέτες, βιβλία, κλπ).

Στο πλαίσιο αυτό, κατ' ελάχιστον η μελέτη θα πρέπει να περιλαμβάνει:

1. Επισκόπηση σχετικής βιβλιογραφίας και αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης του κλάδου της κατασκευής ειδών ένδυσης με τη χρήση δευτερογενών δεδομένων που θα περιλαμβάνει: αποσαφήνιση όρων και εννοιών (ψηφιακός μετασχηματισμός, ψηφιακός μετασχηματισμός και ΜμΕ, κ.ο.κ.) – Υφιστάμενη κατάσταση του κλάδου των ειδών ένδυσης (γενικά αλλά και με έμφαση σε επιλεγμένα επαγγέλματα που θα αποφασιστούν σε συνεργασία με την Αναθέτουσα Αρχή), παρουσίαση εξέλιξης, βασικών προβλημάτων, αναγκών – Υφιστάμενη κατάσταση αναφορικά με τις δεξιότητες στον κλάδο των ειδών ένδυσης (Ευρωπαϊκή Ένωση, Ελλάδα) με αξιοποίηση υφιστάμενων δεδομένων (βιβλιογραφικών π.χ. Eurofound, δευτερογενών δεδομένων, κλπ).

2. Υλοποίηση μικρής κλίμακας ποιοτικής έρευνας με συνεντεύξεις με ειδικούς / επιλεγμένους πληροφορητές στο πλαίσιο της προέρευνας με στόχο την απόκτηση εποπτείας του υπό διερεύνηση επιστημονικού αντικειμένου – επεξεργασία και ανάλυση των δεδομένων που θα συλλεγούν.

3. Υλοποίηση ποιοτικής έρευνας προοπτικής διερεύνησης δεξιοτήτων (skills foresight) με βάση της τεχνικές του “brainstorming” (n = 1), των ομάδων εστιασμένης συζήτησης (“focus groups”) (n = 2) και της ομάδας εμπειρογνομόνων (“expert panel”) – σχεδιασμός και υλοποίηση των συγκεκριμένων τεχνικών – διεξαγωγή – συλλογή του εμπειρικού υλικού και διατήρηση εγγράφων διεξαγωγής.

4. Υλοποίηση ενός τελικού εργαστηρίου πολιτικής (workshop) για την διαβούλευση και επικύρωση των αποτελεσμάτων της ποιοτικών ερευνών.

Βασική προδιαγραφή στην υλοποίηση της μελέτης είναι η αξιοποίηση του «Οδηγού εφαρμογής, εντύπων και μεθοδολογίας ποιοτικών μελετών διερεύνησης δεξιοτήτων (Εργαλείο 1)», ο οποίος και θα δοθεί στον επιστημονικό συνεργάτη, η εφαρμογή του οποίου είναι δεσμευτική. Ο επιστημονικός συνεργάτης θα συμμετάσχει σε σχετικό εκπαιδευτικό σεμινάριο για την κατανόηση και εμπέδωση των προδιαγραφών και της ορθής αξιοποίησης των εργαλείων / εντύπων που έχουν διαμορφωθεί.

Ο/η επιστημονικός/η συνεργάτης/ίδα στο πλαίσιο της παραπάνω μελέτης καλείται να αναπτύξει τις εξής εργασίες και παραδοτέα:



A/A	Εργασίες	Παραδοτέα	Χρόνος παράδοσης
1 ^ο	Συγγραφή παραδοτέου	Π1.: «Ψηφιακός μετασχηματισμός στις μικρές επιχειρήσεις του κλάδου της κατασκευής ειδών ένδυσης: Υφιστάμενη κατάσταση, βασικά μεγέθη, προοπτικές και ανάγκες δεξιοτήτων» <i>(στο παραδοτέο θα συμπεριλαμβάνεται παράρτημα α. με τον προσδιορισμό του ερευνητικού πρωτοκόλλου εφαρμογής και υλοποίησης της ποιοτικής έρευνας, β. σκιαγράφηση σεναρίων)</i>	Δύομιση (2,5) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης
2 ^ο	Συγγραφή παραδοτέου	Π2: «Τελική Διαμόρφωση & Επικύρωση Σεναρίων»	Δύομιση (2,5) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης
3 ^ο	Συγγραφή παραδοτέου	Π3: «Ψηφιακός μετασχηματισμός και μικρές επιχειρήσεις: Πρόβλεψη δεξιοτήτων (skills foresight) στον κλάδο της κατασκευής ειδών ένδυσης» <i>(μαζί με το κείμενο του παραδοτέου θα υποβληθεί από τον επιστημονικό συνεργάτη όλο το πρωτογενές εμπειρικό υλικό - έντυπο, ηχογραφημένο, ηλεκτρονικό - το οποίο συλλέχθηκε κατά τη διάρκεια της εμπειρικής έρευνας - Καθώς πρόκειται για το τελικό Κείμενο Μελέτης το παραδοτέο θα περιλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων και των συμπερασμάτων από το σύνολο των παραδοτέων που έχουν προηγηθεί)</i>	Τεσσερισήμισι (4,5) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης
4 ^ο	Συγγραφή παραδοτέου	Π4: «Προτάσεις πολιτικής και προτεινόμενων παρεμβάσεων για τις δεξιότητες στον κλάδο της κατασκευής ειδών ένδυσης»	Πεντέμισι μήνες (5,5) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης

III. Προσόντα και αξιολόγηση υποψηφίων

Απαραίτητα προσόντα

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να διαθέτουν κατ' ελάχιστον (απαιτούμενα προσόντα):

- Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ο οποίος αποκτήθηκε στην ημεδαπή ή ισότιμο αναγνωρισμένο από τα αρμόδια όργανα σε περίπτωση που αποκτήθηκε από ίδρυμα του εξωτερικού.
- Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία με τη συμμετοχή σε δύο (2) τουλάχιστον ερευνητικά προγράμματα στο πεδίο των κοινωνικών/ οικονομικών/ πολιτικών επιστημών
- Μία (1) επιστημονική δημοσίευση (π.χ. άρθρο σε επιστημονικό περιοδικό, άρθρο ή κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους / πρακτικά συνεδρίων, μελέτες / βιβλία, κείμενα εργασίας (working paper), κείμενα πολιτικής (policy papers), ή έκθεση ερευνητικών αποτελεσμάτων).
- Αποδεδειγμένη κατ' ελάχιστον καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα προαναφερόμενα αποτελούν τις ελάχιστες απαιτήσεις συμμετοχής στην παρούσα πρόσκληση και στην περίπτωση που ο/η υποψήφιος/α δεν τα



διαθέτει, αποκλείεται από την μετέπειτα διαδικασία αξιολόγησης και δεν βαθμολογείται.

Βαθμολογούνται:

- Μεταπτυχιακές σπουδές, ήτοι μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ή διδακτορικός τίτλος, ο οποίος αποκτήθηκε στην ημεδαπή ή ισότιμο αναγνωρισμένο από τα αρμόδια όργανα σε περίπτωση που αποκτήθηκε από ίδρυμα του εξωτερικού, σε αντικείμενο άμεσα σχετιζόμενο με το αντικείμενο της πρόσκλησης (ενδεικτικά: μελέτη / έρευνα σε θέματα δεξιοτήτων ή/και συστήματα διακυβέρνησης δεξιοτήτων ή/και πρόγνωσης δεξιοτήτων ή προοπτικής διερεύνησης (skills foresight), ψηφιακό μετασχηματισμό, μελέτη στον κλάδο του ενδύματος, κ.ο.κ.).
- Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία με τη συμμετοχή σε τρία (3) και άνω ερευνητικά προγράμματα στο πεδίο των κοινωνικών/ οικονομικών/ πολιτικών επιστημών
- Από δύο (2) και άνω επιστημονικές δημοσιεύσεις (π.χ. άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά, άρθρα ή κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους / πρακτικά συνεδρίων, μελέτες / βιβλία, κείμενα εργασίας (working paper), κείμενα πολιτική (policy papers), ή έκθεση ερευνητικών αποτελεσμάτων εφόσον πιστοποιείται η συμμετοχή συγγραφής σε αυτή από τον επιστημονικό υπεύθυνο) συναφείς με το αντικείμενο της πρόσκλησης.

Η κατάταξη των υποψηφίων που πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συμμετοχής, θα γίνει σύμφωνα με τα ακόλουθα βαθμολογούμενα κριτήρια αξιολόγησης:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΒΑΘΜΟΙ	
	1^Η ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ		
ΠΡΟΣΟΝΤΑ	Μεταπτυχιακές σπουδές (μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ή διδακτορικός τίτλος σπουδών) σχετιζόμενες με το αντικείμενο της πρόσκλησης θεωρούνται ενδεικτικά εκείνες που περιλαμβάνουν μελέτη / έρευνα σε θέματα δεξιοτήτων, συστημάτων διακυβέρνησης δεξιοτήτων, πρόγνωσης δεξιοτήτων ή προοπτικής διερεύνησης (skills foresight, κ.ο.κ.), ψηφιακό μετασχηματισμό, κλάδος μεταποίησης, μελέτη κλάδου κατασκευής ετοιμών ενδυμάτων κα)	(*) Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών (*) Διδακτορικός τίτλος σπουδών	20 30
	(*) Στην περίπτωση κατοχής μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και διδακτορικού τίτλου σπουδών σε αντικείμενο άμεσα σχετιζόμενο με το αντικείμενο της πρόσκλησης, οι βαθμοί δεν αθροίζονται αλλά λαμβάνεται υπόψη ο τίτλος σπουδών με την υψηλότερη βαθμολογία.		
	ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙ	Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία από ένα (3) έως τρία (5) ερευνητικά προγράμματα	Συμμετοχής σε ερευνητικό/ά πρόγραμμα/τα ως ερευνητής/τρια συναφή με το αντικείμενο της



	Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία από (5) ερευνητικά προγράμματα και πάνω	πρόσκλησης	20
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ	Δημοσιεύσεις Από δύο (2) έως τέσσερις (4) δημοσιεύσεις σε συναφές με το αντικείμενο της πρόσκλησης	Ως επιστημονικές δημοσιεύσεις υπολογίζονται: άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά, άρθρα ή κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους / δημοσιευμένα πρακτικά συνεδρίων, μελέτες / βιβλία, κείμενα εργασίας (working paper), κείμενα πολιτικής (policy papers), έκθεση ερευνητικών αποτελεσμάτων (εφόσον πιστοποιείται η συμμετοχή συγγραφής σε αυτήν από τον επιστημονικό υπεύθυνο)	10
	Δημοσιεύσεις Περισσότερες από πέντε (5) δημοσιεύσεις σε συναφές με το αντικείμενο της πρόσκλησης		20
Υποσύνολο Α'			70
B	2^Η ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ		
1	Συνέντευξη	Συνέντευξη υποψηφίων (μπορεί να πραγματοποιηθεί και μέσω skype)	30¹
Υποσύνολο Β'			30
Σύνολο (Υποσύνολο Α' + Β')			100

IV. Ενημέρωση υποψηφίων - Ενστάσεις

Μετά την αξιολόγηση των αιτήσεων, οι υποψήφιοι/ες ενημερώνονται για τα προσωρινά αποτελέσματα κατάταξης μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας στην διεύθυνση που έχουν δηλώσει στην αίτησή τους. Οι υποψήφιοι/ες, έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν γραπτή ένσταση επί των προσωρινών αποτελεσμάτων, εντός τριών εργάσιμων ημερών από την ενημέρωσή τους.

Μετά την αξιολόγηση των τυχόν ενστάσεων, οι υποψήφιοι/ες ενημερώνονται για τα οριστικά αποτελέσματα μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας στην διεύθυνση που έχουν δηλώσει στην αίτησή τους.

V. Τήρηση γενικών αρχών

Η επιλογή γίνεται τηρώντας την ισχύουσα νομοθεσία και τις γενικές αρχές της συνθήκης της ΕΚ. Οι όροι της πρόσκλησης για επιλογή τυχόν έκτακτου προσωπικού σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να θίγουν την αρχή της ίσης μεταχείρισης, της μη διάκρισης, της ισότητας των φύλων και της διαφάνειας.

VI. Εμπιστευτικότητα

Όλα τα στοιχεία της αίτησης των υποψηφίων και του φακέλου δικαιολογητικών αποτελούν προσωπικά δεδομένα και ως τέτοια συλλέγονται και επεξεργάζονται αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της παρούσας πρόσκλησης. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην αποκαλύπτει, κοινοποιεί, διαθέτει πληροφορίες, εμπιστευτικού χαρακτήρα ή να επιτρέπει ή να καθιστά δυνατή την πρόσβαση οποιοδήποτε τρίτου άμεσα ή έμμεσα την κοινοποίηση ή δημοσιοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών σε οποιονδήποτε τρίτο. Η υποχρέωση αυτή ισχύει με

¹ Η συνολική βαθμολογία της συνέντευξης θα προκύψει από το άθροισμα των βαθμολογιών της τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης που θα οριστεί με απόφαση του ΔΣ του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ διαιρεμένο με τον αριθμό 3. Σημειώνεται ότι αν από την διαίρεση προκύψει δεκαδικός αριθμός τότε αυτός θα στρογγυλοποιείται ως εξής: αν ο δεκαδικός αριθμός κυμαίνεται από 0,01 έως 0,50 η στρογγυλοποίηση θα γίνεται προς τα κάτω, αν ο δεκαδικός αριθμός κυμαίνεται από 0,51 έως 0,99 η στρογγυλοποίηση θα γίνεται προς τα πάνω).



την επιφύλαξη της εφαρμογής διάταξης νόμου που επιτάσσει την αποκάλυψη των εν λόγω πληροφοριών. Σε κάθε περίπτωση το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ υποχρεούται και εφαρμόζει πλήρως τους όρους και τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΕΕ/2016/679) και την Ελληνική Νομοθεσία. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ θα προβεί στην κοινοποίηση των αποτελεσμάτων κατάταξης στους συνυποψήφιους με βάση τον αριθμό πρωτοκόλλου υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος του εκάστοτε υποψηφίου.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ θα προβεί στην κοινοποίηση των αποτελεσμάτων κατάταξης στους συνυποψήφιους με βάση τον αριθμό πρωτοκόλλου υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος του εκάστοτε υποψηφίου.

VII. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Ο/η επιστημονικός συνεργάτης πρόκειται να απασχοληθεί με σύμβαση μίσθωσης έργου διάρκειας έξι (6) μηνών από την υπογραφή της σύμβασης. Η παράταση της σύμβασης γίνεται μόνο εγγράφως και κατόπιν συμφωνίας των δύο συμβαλλόμενων μερών. Επισημαίνεται ότι η παράταση του χρόνου παράδοσης του έργου επιτρέπεται χωρίς οποιαδήποτε αύξηση της αμοιβής του επιστημονικού συνεργάτη.

VIII. ΑΜΟΙΒΗ

Η συνολική αμοιβή ανέρχεται στο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και όλων των νόμιμων κρατήσεων, καθώς και τυχόν καταβαλλόμενης εργοδοτικής εισφοράς (Ν. 4387/16, άρθρο 39 παρ. 9 όπως ισχύει).

Η αμοιβή θα καταβληθεί ως εξής:

A/A	ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ	ΧΡΟΝΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΠΟΣΟ (συμπ/μένου ΦΠΑ και όλων των νομιμων κρατήσεων και εισφορών)
1	Π1.: «Ψηφιακός μετασχηματισμός και μικρές επιχειρήσεις στον κατασκευαστικό κλάδο: Υφιστάμενη κατάσταση, βασικά μεγέθη, προοπτικές και ανάγκη δεξιοτήτων»	Δύο (2) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης	5.000,00 €
2	Π2: «Τελική Διαμόρφωση & Επικύρωση Σεναρίων»	Τρεις (3) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης	2.500,00 €
3	Π3: «Ψηφιακός μετασχηματισμός και μικρές επιχειρήσεις: Πρόβλεψη δεξιοτήτων (skills foresight) στον κλάδο της κατασκευής ετοιμών ενδυμάτων στην Ελλάδα»	Πέντε (5) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης	5.000,00 €
4	Π4: «Προτάσεις πολιτικής και προτεινόμενων παρεμβάσεων για τις δεξιότητες στον κλάδο της κατασκευής των ειδών ένδυσης»	Έξι (6) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης,	2.500,00 €



Ο/η επιστημονικός συνεργάτης κατά την υπογραφή της σύμβασης θα πρέπει να διαθέτει τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών και θα πρέπει να το διατηρήσει καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης.

Για την καταβολή των επιμέρους ποσών που αντιστοιχούν στα παραδοτέα προϋπόθεση αποτελεί η έκδοση από την ορισθείσα με απόφαση ΔΣ Επιτροπή Παραλαβής των πρωτοκόλλων παραλαβής που επιβεβαιώνουν την ολοκλήρωση, παράδοση και παραλαβή των παραδοτέων.

ΙΧ. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να αποστείλουν σε κλειστό φάκελο τα αναλυτικά βιογραφικά τους σημειώματα και τα παρακάτω απαραίτητα δικαιολογητικά για την υποβολή της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος:

- **Αναλυτικό Βιογραφικό σημείωμα στην Ελληνική γλώσσα**
- **Τίτλοι Σπουδών**

Αντίγραφο μεταπτυχιακού ή και διδακτορικού τίτλου σπουδών της ημεδαπής. Σε περίπτωση που οι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται και η προσκόμιση αντιγράφου της πράξης αναγνώρισης από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή το Ι.Τ.Ε. ή του πιστοποιητικού αναγνώρισης από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. για την ισοτιμία του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού.

- **Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία**

Αντίγραφα βεβαιώσεων συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα (ερευνητικών, ακαδημαϊκών και εν γένει επιστημονικών φορέων) συνοδευόμενων απαραίτητως από συμβάσεις όπου θα περιγράφεται το είδος της ζητούμενης ερευνητικής εμπειρίας.

- **Αποδεικτικά για δημοσιεύσεις**

Στην περίπτωση των επιστημονικών δημοσιεύσεων (π.χ. άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά, άρθρα ή κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους / πρακτικά συνεδρίων, μελέτες / βιβλία, κείμενα εργασίας (working paper), κείμενα πολιτική (policy papers), ή εκθέσεις ερευνητικών αποτελεσμάτων) συναφών με το αντικείμενο της πρόσκλησης, προσκομίζεται ως αποδεικτικό στοιχείο η ίδια η δημοσίευση όπου αναφέρονται τα στοιχεία του υποψηφίου όπως και το περιεχόμενο της δημοσίευσης (σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή π.χ. CD, USB).

- **Αποδεικτικό γνώσης αγγλικής γλώσσας**

Η γνώση της Αγγλικής γλώσσας (άριστη Γ2/C2, πολύ καλή Γ1/C1 και καλή Β2) αποδεικνύεται με βάση το άρθρο 1 π.δ. 146/2007 «Τροποποίηση διατάξεων του π.δ. 50/2001 Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα όπως αυτό ισχύει» (Φ.Ε.Κ. 185/3.8.2007/τ.Α'), σε συνδυασμό με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 1 π.δ. 116/2006 «Τροποποίηση του άρθρου 28 του π.δ. 50/2001» (Φ.Ε.Κ. 115/9.6.2006/ τ.Α')».

- **Υπεύθυνη Δήλωση** του Ν. 1599/1986, στην οποία ο/η ενδιαφερόμενος/η να δηλώνει ότι όλα τα στοιχεία της αίτησης είναι ακριβή και αληθή.

Τα παραπάνω μπορούν να υποβληθούν είτε αυτοπροσώπως, είτε ταχυδρομικά, σε κλειστό φάκελο (με την ένδειξη «**5031891/ΥΕ1/ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ**»), από τους υποψηφίους στη διεύθυνση ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, Αριστοτέλους 46, 10433 Αθήνα έως τις **13 Ιανουαρίου 2020** και ώρα 16:00. Επισημαίνεται emphaticά ότι ο φάκελος θα πρέπει να έχει υποβληθεί και



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη



πρωτοκολληθεί έως την ως άνω ημερομηνία και ώρα, διαφορετικά θα θεωρείται εκπρόθεσμος.

Πληροφορίες, σχετικά με την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος δίνονται στα τηλέφωνα 210 8846852 (εσωτ. 321) τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

ΓΙΑ ΤΟ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΒΒΑΘΑΣ
Πρόεδρος ΔΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη