ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ -ΜΑΡΤΙΟΣ 2021

ΤΕΥΧΟΣ 30

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

#GSEVEEDIALOGUES – ΕΠΕΙΣΟΔΙΑ 11–13

ΕΤΗΣΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020) «ΕΙΣΟΔΗΜΑ – ΔΑΠΑΝΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ»

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ & ΙΝΕ ΓΣΕΕ «ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (2011–2019)»

ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΙΕΚ)

ΟΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΡΙΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ COVID-19

ΤΟ ΝΕΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΒΑΡΟΜΕΤΡΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΩΝ ΚΑΙ ΜΜΕ ΤΗΣ SMEUNITED

ΕΙΔΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΑ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΤΟ ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Έτος Ίδρυσης 2006

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων ΓΣΕΒΕΕ

ISSN: 2241-5947

ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 210035

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 46,
Τ.Κ. 10433
2108846852
2108846853
info@imegsevee.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Καββαθάς Γεώργιος
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Αυλωνίτου Ν.
Βαλάση Δ.
Γιακούλας Δ.
Θανόπουλος Γ.
Λαΐου Ε.
Λιντζέρης Π.
Μαραγκός Φ.
Μιχαλοπούλου Γ.
Μπεκρή Δ.
Σιωμάδης Β.
Χαριλόγη Α.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ

Μισεντζής Γ.

Το παρόν Ενημερωτικό Δελτίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της πράξης «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με κωδικό ΟΠΣ 5001290. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση 2014-2020»

#gseveeDialogues – Επεισόδια 11–13

Οι διάλογοι της ΓΣΕΒΕΕ συνεχίζονται!

Η σειρά επεισοδίων #gseveeDialogues που υλοποιεί το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και έχει θεματολογία από την επικαιρότητα και τις παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ, ολοκλήρωσε άλλα τρία μέρη, με πεδία όπως η οικονομία, η κατάρτιση και πιστοποίηση εργαζομένων, αλλά και οι επιπτώσεις των μέτρων κατά της πανδημίας.

Τα επεισόδια που προβλήθηκαν στο κανάλι της ΓΣΕΒΕΕ στο youtube, κατά την τρέχουσα περίοδο είναι:

* *Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο της πράξης «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) από το Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση"*

Επεισόδιο 11

Το 11ο επεισόδιο των #gseveeDialogues είναι αφιερωμένο στη πρόσφατη, ετήσια έρευνα του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ για το εισόδημα και τις δαπάνες διαβίωσης των νοικοκυριών (9η κατά σειρά). Η υγειονομική κρίση που στην οικονομία εκδηλώθηκε με την μορφή της βαθιάς και απότομης ύφεσης, όπως είναι επόμενο, έχει επηρεάσει αρνητικά τους δείκτες που αναδεικνύουν την κατάσταση των ελληνικών νοικοκυριών.

0:00 / 1:24

Επεισόδιο 12

Στο 12ο επεισόδιο των #gseveeDialogues, οι καλεσμένοι μας, μιλάνε για τη χρησιμότητα και τα πλεονεκτήματα της e-Learning εκπαίδευσης και επικεντρώνονται στις επιδοτούμενες δράσεις κατάρτισης και πιστοποίησης για εργαζομένους που υλοποιεί το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας μας, σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και πάνω σε 5 συγκεκριμένα θεματικά αντικείμενα. Τα προγράμματα αυτά έχουν σκοπό την ανάπτυξη, βελτίωση και ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων, καθώς και την ενίσχυση της επαγγελματικής τους θέσης.

0:00 / 1:24

Επεισόδιο 13

Το 13ο επεισόδιο των #gseveeDialogues ασχολείται με την εστίαση, τον 2ο μεγαλύτερο κλάδο στην ελληνική οικονομία, με 80.000 επιχειρήσεις (ΕΛΣΤΑΤ 2018), ο οποίος παραμένει ανενεργός εδώ και μήνες, δημιουργώντας εύλογη ανασφάλεια στους 432.000 απασχολούμενους στον χώρο. Σε αυτό το επεισόδιο τοποθετούνται άνθρωποι που εκπροσωπούν και γνωρίζουν τον κλάδο, σε εθνικό αλλά και τοπικό επίπεδο.

0:00 / 1:24

ΕΤΗΣΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

(Δεκέμβριος 2020)

«ΕΙΣΟΔΗΜΑ - ΔΑΠΑΝΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ»

Η ετήσια έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το εισόδημα και τις δαπάνες διαβίωσης των νοικοκυριών (9η κατά σειρά) διεξήχθη στις πρωτόγνωρες συνθήκες που έχει δημιουργήσει η εκδήλωση της πανδημικής κρίσης του Covid-19. Η υγειονομική κρίση που στην οικονομία εκδηλώθηκε με την μορφή της βαθιάς και απότομης ύφεσης, όπως είναι επόμενο, έχει επηρεάσει αρνητικά τους δείκτες που αναδεικνύουν την κατάσταση των ελληνικών νοικοκυριών. Μολονότι η συνολική εικόνα που σχηματίζεται από αυτούς τους δείκτες δεν ισοδυναμεί με εκείνη μιας ολοκληρωτικής καθήλωσης, εντούτοις μια προσεκτική ανάγνωση αυτών των δεικτών φέρνει στην επιφάνεια μια σειρά χαρακτηριστικών που διαφοροποιούν την εικόνα σε σύγκριση με προηγούμενες έρευνες ενώ, την ίδια στιγμή, δείχνουν τις δυσοίωνες προοπτικές που επιφυλάσσει η επίπτωση της υγειονομικής κρίσης για την ελληνική οικονομία και συγκεκριμένα για τα νοικοκυριά.

Με βάση αυτά και σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας επισημαίνονται τα εξής:

1 Υποχώρηση των εισοδημάτων και της κατανάλωσης

Το εισοδήματα των νοικοκυριών που στηρίζονται στα έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα μειώθηκαν το 2020 δραματικά. Συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από την έρευνα, τα εισοδήματα αυτά μειώθηκαν μεσοσταθμικά κατά 27,2%, έναντι μείωσης 11,5% στο σύνολο των νοικοκυριών. Το στοιχείο αυτό, που συμβαδίζει με την δραματική επιδείνωση των οικονομικών δεικτών των πολύ μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, καταδεικνύει πως η δύσκολη κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει οι επιχειρήσεις έχει επηρεάσει ανάλογα και την οικονομική κατάσταση του νοικοκυριού τους. Η υπερδιπλάσια μείωση των εισοδημάτων που προέρχονται από επιχειρηματική δραστηριότητα καθιστά ακόμα πιο επείγουσα την άμεση ανάγκη λήψης συνεκτικών μέτρων όχι μόνο για τη στήριξή τους αλλά και τη σταδιακή επαναφορά τους σε αυτό που έχει αποκληθεί «κανονικότητα».

2 Αύξηση των οφειλών

Μια δεύτερη αρνητική επίπτωση στην κατάσταση των νοικοκυριών οφείλεται στο ότι οι οικονομικές επιπτώσεις από την υγειονομική κρίση έχουν διευρύνει τις ανισότητες μεταξύ των ίδιων των νοικοκυριών. Συγκεκριμένα, από τη μία πλευρά μειώθηκαν τα νοικοκυριά που ανήκουν στις μεσαίες εισοδηματικά κατηγορίες, ενώ από την άλλη μεριά αυξήθηκε το χάσμα μεταξύ του αριθμού των φτωχότερων και εκείνου των πλουσιότερων νοικοκυριών.

3 Κρίσιμο το 2021 για την οικονομία

Η πανδημική κρίση οδηγεί σε αύξηση του ιδιωτικού χρέους που, όπως είναι γνωστό, διογκώθηκε κατά την διάρκεια της δεκαετούς οικονομικής κρίσης και αποτέλεσε ένα από τα βασικά εμπόδια για τις αναπτυξιακές προοπτικές της χώρας. Από τα στοιχεία της έρευνας φαίνεται πως το 2020 το ποσοστό των νοικοκυριών με ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο (εφορία, ασφαλιστικά ταμεία) αυξήθηκε κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες. Συγκεκριμένα σχεδόν 1 στα 4 νοικοκυριά (23%) δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο. Αντίστοιχη αύξηση των νοικοκυριών κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες καταγράφηκε και ως προς την αδυναμία των νοικοκυριών να καταβάλουν τις υποχρεώσεις τους προς το Δημόσιο το 2021. Ειδικότερα, το 17,7% των νοικοκυριών δήλωσε πως δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του προς το Δημόσιο. Με βάση αυτά και για την αποφυγή εκ νέου διόγκωσης του ιδιωτικού χρέους, και υπονόμευσης των αναπτυξιακών δυνατοτήτων της χώρας είναι ανάγκη να υιοθετηθούν επαρκή μέτρα διευθέτησης των οφειλών που δημιουργήθηκαν. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την οικονομική κατάσταση επιχειρήσεων και νοικοκυριών και να είναι προσαρμοσμένα έτσι ώστε να μην ναρκοθετούν την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και να μην επιδεινώνουν την οικονομική κατάσταση των νοικοκυριών.

Παρουσίαση αποτελεσμάτων έρευνας

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ & ΙΝΕ ΓΣΕΕ

«Κίνητρα και εμπόδια για την συμμετοχή των ενηλίκων στην διά βίου εκπαίδευση (2011–2019)»

Στις 25 Ιανουαρίου 2021, το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ) και το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) πραγματοποίησαν διαδικτυακή εκδήλωση παρουσίασης των αποτελεσμάτων της έρευνας με τίτλο «Κίνητρα και εμπόδια για την συμμετοχή των ενηλίκων στην διά βίου εκπαίδευση (2011–2019)» η οποία υλοποιήθηκε από κοινού από τα δύο Ινστιτούτα, με επιστημονικό υπεύθυνο τον καθηγητή του Πανεπιστημίου Πατρών κ. Θανάση Καραλή.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας που παρουσιάστηκαν, η Ελλάδα, αν και εξακολουθεί να κατατάσσεται στις τελευταίες θέσεις ως προς τη συμμετοχή των ενηλίκων στη διά βίου εκπαίδευση, τα ποσοστά συμμετοχής κατά τη διάρκεια της περιόδου 2011–2019 παρουσιάζουν αύξηση κατά περίπου 30%. Αναφορικά με τα σημαντικότερα κίνητρα για τη συμμετοχή στην δια βίου μάθηση αυτά φαίνεται να συνοψίζονται στα ακόλουθα: η επιλογή κάποιος να μαθαίνει καινούργια πράγματα, η αύξηση της αποδοτικότητας στην εργασία, η συνειδητοποίηση ότι η εκπαίδευση πρέπει να διαρκεί σε όλη μας τη ζωή, η ανάγκη για αύξηση των τυπικών προσόντων, η επιθυμία για βελτίωση των οικονομικών απολαβών, η διατήρηση της θέση εργασίας αλλά και οι καλύτερες συνθήκες στην αναζήτηση νέας ή και καλύτερης εργασίας. Έπονται ως κίνητρα, η αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου γενικά και η φυγή από τα προσωπικά/οικογενειακά προβλήματα.

Αξίζει να επισημανθεί ότι ο σχεδιασμός της έρευνας ξεκίνησε το 2008 και έως σήμερα έχουν διεξαχθεί τέσσερις φάσεις, με στόχο η έρευνα αυτή να αποτελέσει ένα αξιόπιστο βαρόμετρο της συμμετοχής των ενηλίκων στη διά βίου εκπαίδευση, αλλά και των κινήτρων και των εμποδίων που προωθούν ή δυσχεραίνουν αυτή τη συμμετοχή, διευκολύνοντας τη λήψη κατάλληλων αποφάσεων και την υιοθέτηση αποτελεσματικών πολιτικών. Έτσι, η συμμετοχή των ενηλίκων στη διά βίου μάθηση διερευνήθηκε σε διαφορετικές χρονικές φάσεις (κατά τα έτη 2011, 2013, 2015 και 2016, 2018 και 2019).

Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει σε ένα νέο έργο με σκοπό τη διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων σε 130 εγκεκριμένες αλλά και νέες ειδικότητες των ΙΕΚ, έχοντας ως βασικούς άξονες αναφοράς τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες σε κάθε ειδικότητα, αλλά και τις μεθοδολογικές επιλογές, όπως αναμενόμενα μαθησιακά αποτελέσματα, διδακτικές τεχνικές, γνώσεις και δεξιότητες εκπαιδευτών, που απαιτούνται, προκειμένου να αποτελέσουν οι οδηγοί και τα εγχειρίδια χρήσιμο εργαλείο στην εκπαιδευτική διαδικασία.

Συνοπτικά, το έργο περιλαμβάνει τρεις διακριτές δράσεις:

1. Εκπόνηση μελέτης διερεύνησης χαρακτηριστικών, ιδιαιτεροτήτων και προβλημάτων στο πεδίο της αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης
2. ανάπτυξη μεθοδολογίας και δημιουργία οδηγών κατάρτισης που θα βασίζονται στην συγκεκριμένη μεθοδολογία
3. μεθοδολογία ευέλικτης περιοδικής αξιολόγησης και επικαιροποίησης των περιεχομένων των Οδηγών

Στη συγκεκριμένη δράση θα αναπτυχθούν

i. Οδηγός κατάρτισης για εκπαιδευόμενους και εκπαιδευτές

ii. εκπαιδευτικό εγχειρίδιο για τους εκπαιδευόμενους, το οποίο θα συνοδεύεται και από οδηγίες προς τους εκπαιδευτές

iii. οδηγός υποστήριξης συγγραφέων εκπαιδευτικού εγχειριδίου με τη μορφή ερωτήσεων – απαντήσεων (Τράπεζα Θεμάτων) για κάθε ειδικότητα

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί στις 31/05/2023 και εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014–2020». Υλοποιείται, υπό την εποπτεία της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δία Βίου Μάθηση, από μια σύμπραξη εταίρων, συγκεκριμένα το ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ (συντονιστής), το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, το ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ, το ΙΝΣΕΤΕ και τον ΕΟΠΠΕΠ.

Καταληκτικά, το έργο έρχεται να συμβάλλει στην προσπάθεια να αντιμετωπιστεί με αποτελεσματικότητα το διαρκές και ανοικτό αίτημα αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού του επιπέδου των παρεχόμενων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων καθώς και των συνακόλουθων μαθησιακών αποτελεσμάτων στις επιμέρους ειδικότητες της αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης.

Οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών πριν και μετά την CoViD-19

Στις 12 Μαρτίου 2021, η Ομάδα ΙΙΙ της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ) πραγματοποίησε συνέδριο με θέμα τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών (CSOs) πριν και μετά τη νόσο του κορωνοϊού (CoViD-19), τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και πώς μπορεί να διαγραφεί το μέλλον, με τη συμμετοχή επιστημονικού στελέχους του φορέα.

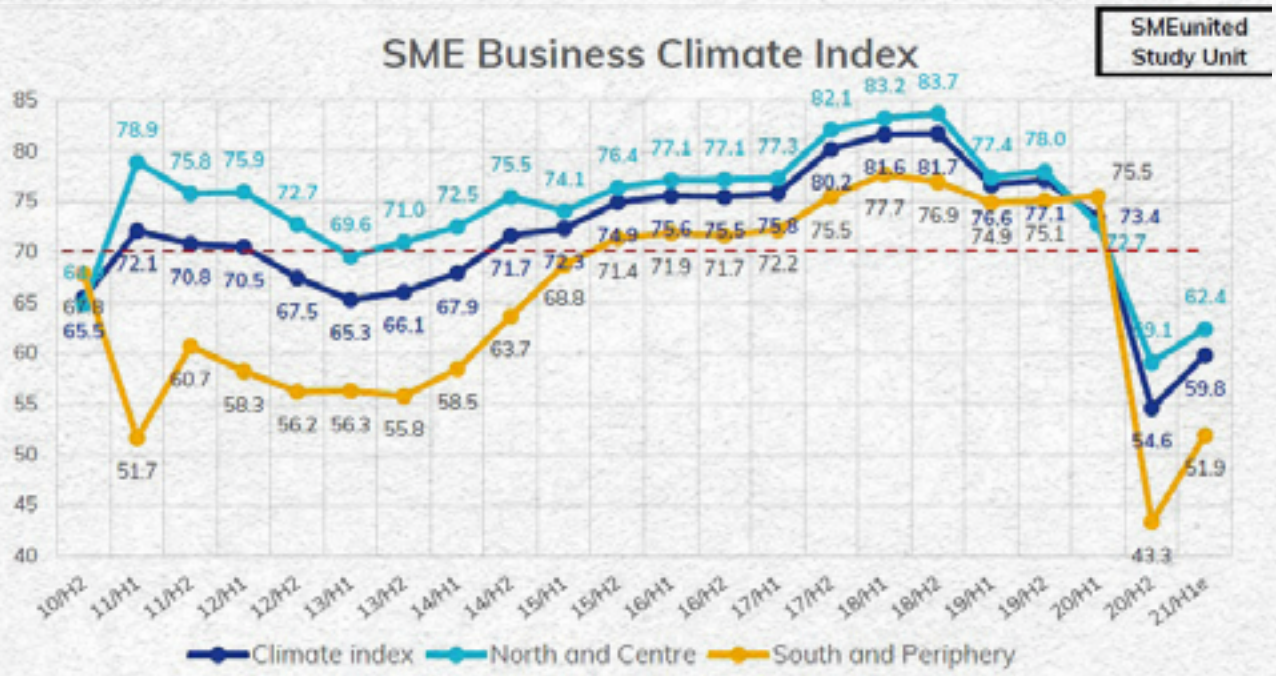
Στο συνέδριο, με ομιλητές από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (WHO), τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA), την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Πορτογαλική Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ, κ.ά., παρουσιάστηκε η μελέτη της ΕΟΚΕ με τίτλο «Η αντιμετώπιση της πανδημίας CoViD-19 και των επακόλουθων περιοριστικών μέτρων που υιοθετήθηκαν στην Ευρώπη από τις CSOs».

Αναφορικά με τις ΜΜΕ, τις βιοτεχνικές, και τις οικογενειακές επιχειρήσεις, οι κύριες προκλήσεις που αναφέρθηκαν αφορούσαν στους ανθρώπινους πόρους (ιδίως ως προς την τηλεργασία), στην τεχνική υποδομή, και στο περιβάλλον (καθημερινές επικαιροποιήσεις νομοθεσίας, γραφειοκρατία για την πρόσβαση σε χρηματοδότηση), ενώ από τη μελέτη αναδείχθηκαν 4 τομείς στρατηγικής ΜΜΕ για την αντιμετώπιση της CoViD-19: προσαρμογή σε νέες απαιτήσεις πελατών· αύξηση ποιότητας προϊόντων· βελτίωση ποιότητας υπηρεσιών· και αύξηση χρήσης τεχνολογίας.

Οι πολιτικές προσπάθειες και οι οικονομικοί πόροι των Ευρωπαϊκών θεσμών, των εθνικών κυβερνήσεων, και των περιφερειακών διοικήσεων για την ανάκαμψη μετά την CoViD-19 θα πρέπει να επικεντρωθούν σε 6 τομείς προτεραιότητας, σύμφωνα με τις συστάσεις της μελέτης:

- νέα αλληλεγγύη και νέα μορφή κοινωνικού ακτιβισμού,
- διαχείριση κινδύνων και αξιοποίηση ευκαιριών της ψηφιακής εποχής,
- ενεργός συμμετοχή των νέων, καινοτόμα προγράμματα για τη δημιουργία θέσεων εργασίας,
- αναγκαίες δεξιότητες και πόροι στις CSOs για πλήρη αξιοποίηση της δικτύωσης, της εθνικής και διεθνούς συνεργασίας,
- άρση γραφειοκρατίας και διοικητικών επιβαρύνσεων,
- ενεργός συμμετοχή CSOs στο σχεδιασμό κλιματικά και περιβαλλοντικά φιλικών σχεδίων ανάκαμψης.

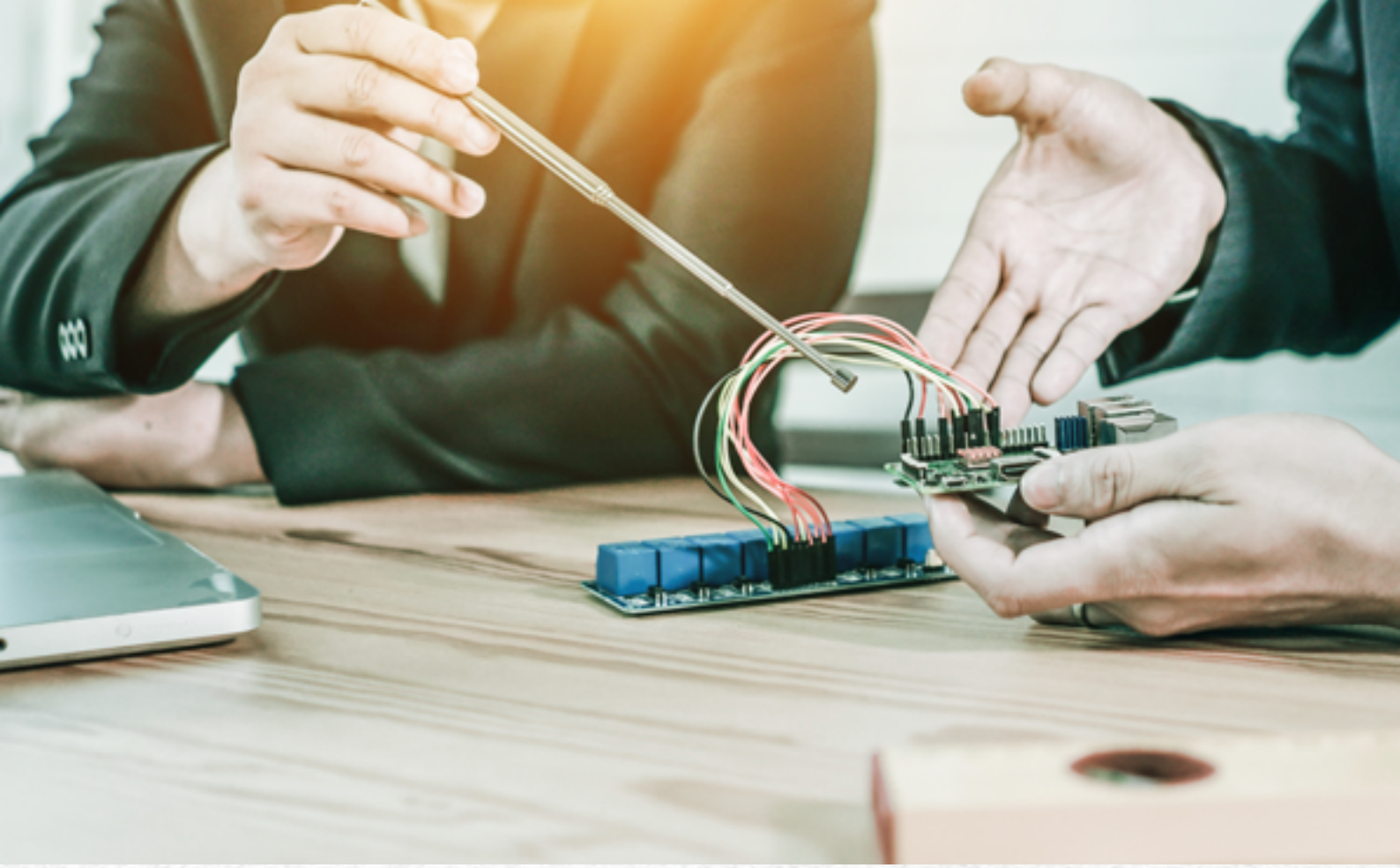
Το νέο Ευρωπαϊκό Βαρόμετρο Βιοτεχνιών και ΜΜΕ της SMEunited



Μετά την πρωτοφανή πτώση του Δείκτη Επιχειρηματικού Κλίματος ΜΜΕ λόγω της κρίσης της νόσου του κορωνοϊού (CoViD-19) –με το αρνητικό ρεκόρ (54,6%) το δεύτερο εξάμηνο του 2020–, το νέο Ευρωπαϊκό Βαρόμετρο Βιοτεχνιών και ΜΜΕ της SMEunited, της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιοτεχνιών και ΜΜΕ, το οποίο παρουσιάστηκε διαδικτυακά στα μέσα Μαρτίου 2021, έδειξε τις πολύ συγκρατημένες προσδοκίες ανάκαμψης, με το Δείκτη να ανακάμπτει μερικώς, μόλις στο 59,8%, λόγω της διάψευσης που επήλθε με την έξαρση του δεύτερου κύματος και τα περιοριστικά μέτρα.

Στην εξαμηνιαία έρευνα της SMEunited, στην οποία συνεισφέρει το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με τα στοιχεία της έρευνας οικονομικού κλίματος, καταγράφηκε ο σοβαρός αντίκτυπος της κρίσης στις ΜΜΕ, ειδικά του τομέα των υπηρεσιών, λόγω των περιορισμών και της επακόλουθης μείωσης της καταναλωτικής ζήτησης. Αντίστροφα, και με αναφορά στο χάσμα Βορρά-Νότου, η άρση των περιοριστικών μέτρων φαίνεται ότι επιφέρει μεγαλύτερο θετικό αντίκτυπο στις περιοχές του Νότου και της Περιφέρειας, στις οποίες η ύφεση είναι βαθύτερη.

Ο Διευθυντής Οικονομικών και Δημοσιονομικών Υποθέσεων της SMEunited, Gerhard Huemer, κατά την παρουσίαση του Βαρόμετρου, μεταξύ άλλων, δήλωσε: «Για το πρώτο εξάμηνο του 2021, τα στοιχεία δείχνουν υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας που οφείλεται στη μη δυνατότητα πρόβλεψης της συμπεριφοράς του ιού, της εκστρατείας εμβολιασμού, και της εφαρμογής των σχεδίων ανάκαμψης». Κατά την SMEunited, για τη διέξοδο από την τρέχουσα αβεβαιότητα και την επανεκκίνηση της οικονομίας, καταλυτικός θα είναι ο ρόλος και ο προσανατολισμός των Εθνικών Σχεδίων Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, και το «όχημα» της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης.



Ειδικά προγράμματα διεξαγωγής πρακτικής άσκησης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας εκπαιδευομένων επαγγελματικής κατάρτισης

Ένα νέο έργο ξεκινά με σκοπό την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος ένταξης εκπαιδευόμενων επαγγελματικής κατάρτισης, και ειδικότερα εκπαιδευόμενων Ι.Ε.Κ., στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας με πρακτική άσκηση.

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί στις 31/07/2023 και εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014–2020». Υλοποιείται, υπό την εποπτεία της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δία Βίου Μάθηση, από μια σημαντική σύμπραξη εταίρων, συγκεκριμένα τον ΕΟΠΠΕΠ, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ (συντονιστής), το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, το ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ και το ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ.

Μέσω συγκεκριμένων δράσεων προβλέπεται να επωφεληθούν 2.000 εκπαιδευόμενοι από δημόσια Ι.Ε.Κ. του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και ιδιωτικά Ι.Ε.Κ., οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει το θεωρητικό μέρος των σπουδών τους, ενώ δεν έχουν πραγματοποιήσει το εξάμηνο της πρακτικής άσκησης και ως εκ τούτου δεν έχουν λάβει την αντίστοιχη πιστοποίηση από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.

Το βασικό πλέγμα ενεργειών προς επίτευξη της παραπάνω ωφέλειας αφορά σε:

- παροχή 25ωρης θεωρητικής κατάρτισης σε οριζόντιες επαγγελματικές και κοινωνικές δεξιότητες για 2.000 εκπαιδευόμενους Ι.Ε.Κ.,
- δημιουργία κατάλληλου εκπαιδευτικού υλικού για τα ως άνω προγράμματα θεωρητικής εκπαίδευσης,
- ανάπτυξη ηλεκτρονικής πλατφόρμας με στόχο τη σύζευξη μεταξύ της προσφοράς και της ζήτησης θέσεων πρακτικής άσκησης,
- εξεύρεση θέσεων πρακτικής άσκησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας για τους 2.000 εκπαιδευόμενους Ι.Ε.Κ. με επιδότηση των υπεύθυνων επιχειρήσεων υποδοχής για την εποπτεία των πρακτικά ασκούμενων,
- σύζευξη των 2.000 εκπαιδευόμενων Ι.Ε.Κ. με αντίστοιχες θέσεις σε επιχειρήσεις βάσει συγκεκριμένου συστήματος μεθοδολογίας
- υλοποίηση πρακτικής άσκησης διάρκειας 6 μηνών για τους εκπαιδευόμενους Ι.Ε.Κ. με χορήγηση αμοιβής πρακτικής άσκησης
- παρακολούθηση της διαδικασίας πρακτικής άσκησης για τους εκπαιδευόμενους Ι.Ε.Κ. (από την εισαγωγή τους στο πρόγραμμα κατά τη θεωρητική εκπαίδευση έως την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης) από μέντορες,
- επιμόρφωση των μεντόρων στη μεθοδολογία παρακολούθησης και συμβουλευτικής υποστήριξης της πρακτικής άσκησης.

Καταληκτικά, το έργο έρχεται να συμβάλλει,

- στη βελτίωση της συνάφειας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας,
- στη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία, και ενίσχυση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και συστημάτων κατάρτισης και της ποιότητάς τους, μεταξύ άλλων μέσω μηχανισμών πρόβλεψης των αναγκών σε δεξιότητες,
- στην προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών,
- στην καθιέρωση και ανάπτυξη συστημάτων μάθησης με βάση την εργασία, συμπεριλαμβανομένων των διττών συστημάτων μάθησης και μαθητείας.

Περισσότερες πληροφορίες για όποιον το επιθυμεί, παρέχονται για το επόμενο διάστημα στο 210 8846852 (εσωτερ. 302).

Δημογραφικές εξελίξεις και προκλήσεις

Δημοσιεύτηκε η μελέτη του Βύρωνα Κοτζαμάνη αναφορικά με τις «Δημογραφικές εξελίξεις και προκλήσεις». Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της μελέτης ο πληθυσμός της Ελλάδας, αν και έχει αυξηθεί σημαντικά μετά το 1950 (+3, 1 εκατομμύρια), τις τελευταίες δεκαετίες έχουν επέλθει σημαντικότατες αλλαγές στην πορεία των βασικών δημογραφικών συνιστωσών (θνησιμότητα, γονιμότητά, μετανάστευση). Έτσι, σήμερα είμαστε εξαιρετικά άνισα κατανεμημένοι στον χώρο, πολύ πιο γερασμένοι απ' ότι πριν, ζούμε περισσότερα χρόνια και κάνουμε λιγότερα παιδιά και λιγότερους γάμους, χωρίζουμε πιο εύκολα, η δε δομή των νοικοκυριών και των οικογενειών μας να έχει αλλάξει ριζικά ενώ οι αλλοδαποί αποτελούν το 8,5% του πληθυσμού μας.

Οι δημογραφικές εξελίξεις των τελευταίων δεκαετιών και η πορεία στο μέλλον των βασικών δημογραφικών συνιστωσών θα καθορίσουν το μέγεθος και την ηλικιακή δομή του πληθυσμού μας τις άμεσα επόμενες δεκαετίες. Οι διαθέσιμες προβολές δίδουν μια πρώτη εικόνα για το πώς αναμένεται να εξελιχθεί ο πληθυσμός μας μέχρι το 2050: η μείωσή του που προβλέπεται να είναι συνεχής (αν και με διαφοροποιημένους ανά σενάριο/περίοδο) θα προκύψει αποκλειστικά από την συρρίκνωση των νέων και των ηλικιακά εν δυνάμει οικονομικά ενεργών, ενώ αντιθέτως, η αύξηση των ηλικιωμένων -δημογραφική γήρανση-, δεν πρόκειται να ανακοπεί.

Οι έχοντες επομένως την ευθύνη σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων οφείλουν να συνειδητοποιήσουν τον ρόλο της μεταβλητής πληθυσμός και τις επιπτώσεις -άμεσες και απώτερες- της πορείας των βασικών δημογραφικών συνιστωσών στη μελλοντική οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Θα πρέπει ειδικότερα αφενός να θεωρήσουν ως δεδομένο την μείωση του πληθυσμού μας και την γήρανσή του τις αμέσως επόμενες δεκαετίες και να λάβουν υπόψη τις όποιες επιπτώσεις τους, αφετέρου, να πάρουν μέτρα, στο πλαίσιο, εκτός των άλλων, και μιας ενεργής δημογραφικής πολιτικής, μέτρα τα οποία θα αλλάξουν προοδευτικά τους βασικούς δημογραφικούς δείκτες και τις ηλικιακές δομές. Επομένως προετοιμασία για την προσαρμογή στις αναμενόμενες αλλαγές και δράσεις για την επίτευξη των επιθυμητών αλλαγών θα πρέπει να αντικαταστήσουν τις παθητικές στάσεις.

Η παρούσα μελέτη εκπονήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση 2014–2020»

Παρατηρήσεις και Προτάσεις της ΓΣΕΒΕΕ επί του Σχεδίου Ανάπτυξης για την Ελληνική Οικονομία

Το παρόν κείμενο διατυπώνει προτάσεις και επισημάνσεις της ΓΣΕΒΕΕ επί των επιμέρους ενοτήτων του «Σχεδίου Ανάπτυξης για την Ελληνική Οικονομία» με ιδιαίτερη έμφαση στον πολύ σημαντικό ρόλο των μικρών επιχειρήσεων στην ελληνική οικονομία και την κοινωνικο-οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Η ελληνική οικονομία έχει διανύσει μια ταραχώδη δεκαετία δημοσιονομικών και οικονομικών πιέσεων, οι οποίες με τη σειρά τους έχουν τροφοδοτήσει πολύ-επίπεδες κοινωνικο-οικονομικές ρηγματώσεις που συνεχώς οξύνονται, υπό τη σκιά της οικονομικής επιβράδυνσης να διαγράφεται εκ νέου στον άμεσο ορατό ορίζοντα. Ως εκ τούτου, η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί ότι η ευρύτερη συζήτηση για το διαχρονικό «αναπτυξιακό ζήτημα» της χώρας απαιτείται να κινηθεί σε δυο επίπεδα: αφενός να καλύψει πτυχές του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, αφετέρου να εστιάσει σε κρίσιμα και θεμελιώδη θέματα που αφορούν στο ίδιο το αναπτυξιακό περιεχόμενο.

Ιδιαίτερα υπό το φως των ραγδαίων διεθνών παραγωγικών, τεχνολογικών και οικονομικών μετασχηματισμών, καίρια θέματα που συνδέονται άμεσα με την αναπτυξιακή κατεύθυνση της ελληνικής οικονομίας (π.χ. ψηφιακός μετασχηματισμός, στήριξη πράσινης παραγωγικής μετάβασης σε κρίσιμους τομείς της οικονομίας, τεχνολογικός και παραγωγικός εκσυγχρονισμός μικρών επιχειρήσεων, διακλαδικές παραγωγικές διασυνδέσεις και περιφερειακές αλυσίδες αξίας), επιτάσσεται να απασχολήσουν το συνολικό σχεδιασμό πολιτικών κατά την επόμενη περίοδο.

Η άποψη ότι η εμφατική σύνδεση χαμηλής παραγωγικότητας με τις μικρές επιχειρήσεις, που υιοθετείται από τους συντάκτες του Σχεδίου, παραγνωρίζει ότι το πρόβλημα της παραγωγικότητας συνδέεται στενά και με τον φαύλο κύκλο της από-επένδυσης, της δυσκολίας πρόσβασης σε χρηματοδότηση, της διαχρονικά προ-κυκλικής και υφεσιακής επίδρασης των ασκούμενων οικονομικών πολιτικών, όπως καθορίζονται πλέον από τα δομικά δημοσιονομικά πλεονάσματα, τον περιορισμό της εγχώριας κατανάλωσης κ.ο.κ. Συνεπώς, η απάντηση στο πρόβλημα παραγωγικότητας δεν μπορεί να είναι ο περαιτέρω περιορισμός του ρόλου των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων αλλά αντιθέτως η ενίσχυσή τους μέσω στοχευμένων πολιτικών για την ανάπτυξη συνεργασιών και πολυμερών αλυσίδων αξίας, την υποβοήθηση της τεχνολογικής προσαρμογής και της καινοτομικής δραστηριότητας, καθώς και την ενίσχυση της παραγωγικής εξειδίκευσης (π.χ. ουσιαστική αναβάθμιση τεχνικών επαγγελμάτων και επανα-σύνδεση με βιοτεχνική-βιομηχανική παραγωγή).

Το παραδοτέο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση 2014-2020»

Παρατηρήσεις και προτάσεις ΓΣΕΒΕΕ επί του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Μόλις τα τελευταία 2 χρόνια, οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις είχαν αρχίσει αργά, αλλά σταθερά, να ανακάμπτουν από την δεκαετή οικονομική κρίση, οι συνέπειες της οποίας ήταν εντονότερες γι' αυτές. Το ξέσπασμα της πανδημίας δημιούργησε μια νέα πολυ-επίπεδη κρίση οι επιπτώσεις της οποίας, παρόλο που δεν είναι ακόμα δυνατόν να υπολογιστούν σε όλο τους το εύρος, έχουν ήδη αφήσει το αποτύπωμα τους στην οικονομική και κοινωνική δραστηριότητα.

Η συζήτηση, ωστόσο, για αλλαγή του αναπτυξιακού υποδείγματος, που το σχέδιο ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, φιλοδοξεί να υπηρετήσει, δεν είναι ούτε καινούργια, ούτε ολοκληρωμένη. Η ΓΣΕΒΕΕ συστηματικά έχει τονίσει πως βιώσιμη ανάπτυξη μπορεί να δημιουργηθεί μόνο με την κρίσιμη συμβολή και ενίσχυση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που αποτελούν το 99,6% των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, αλλά και τον μεγαλύτερο εργοδότη. Στο πλαίσιο αυτό, πολιτικές που μεριμνούν για την αύξηση του μεγέθους των πολύ μικρών επιχειρήσεων αναγνωρίζοντας, τόσο την κρίσιμη συμβολή τους για την οικονομία και την κοινωνική συνοχή, όσο και τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν και τις καθηλώνουν σε περιορισμένη οικονομική δραστηριότητα με μικρές προοπτικές ανάπτυξης – όπως πχ ο «αποκλεισμός τους» από το χρηματοπιστωτικό σύστημα και άλλα χρηματοδοτικά εργαλεία ή ακόμα και οι δυσανάλογες επιβαρύνσεις που υφίστανται είτε σε ό,τι αφορά τις υποχρεώσεις τους προς το Δημόσιο είτε σε σχέση με το διοικητικό κόστος συμμόρφωσης – βρίσκονται στον πυρήνα των προτάσεων της ΓΣΕΒΕΕ.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΓΣΕΒΕΕ κατέθεσε σχόλια – προτάσεις επί των αξόνων πολιτικής του «Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας».

Το παραδοτέο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση 2014–2020»

Ηθική παρενόχληση και ψυχολογικός εκφοβισμός στην εργασία: το σύνδρομο mobbing στους χώρους εργασίας

Αντικείμενο ξεχωριστού ενδιαφέροντος αποτελεί η οδηγία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία και η συμφωνία – πλαίσιο για τη βία και παρενόχληση στην εργασία που υπέγραψαν οι ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι. Στο παρόν Ενημερωτικό Σημείωμα γίνεται προσπάθεια να παρουσιαστεί ο συγκεκριμένος διάλογος αναδεικνύοντας σειρά παραμέτρων. Παράλληλα, επιδιώκεται η παρουσίαση των μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας προκειμένου να προαχθούν η εργασιακή ειρήνη και η κοινωνική δικαιοσύνη.

Η ηθική παρενόχληση σχετίζεται με δυσμενείς συμπεριφορές που εκδηλώνονται στον εργασιακό χώρο και χαρακτηρίζεται ως σημαντική και αναδυόμενη απειλή με ατομικές και κοινωνικοοικονομικές συνέπειες. Πιο συγκεκριμένα, συνιστά κοινωνικό πρόβλημα το οποίο αναπτύσσεται και εξελίσσεται στους χώρους εργασίας, ενώ παράλληλα συνδέεται με μακράς διάρκειας συνέπειες για τον εργαζόμενο, την επιχείρηση και το κοινωνικό σύνολο. Κύρια επιδίωξη του κειμένου είναι η προσέγγιση και αποσαφήνιση εννοιών που όλο και συχνότερα ακούγονται το τελευταίο διάστημα όπως ψυχολογικός εκφοβισμός, συναισθηματική κακοποίηση, λεκτική βία, bulling και η καταγραφή του εύρους εκδήλωσης του φαινομένου μέσα από έρευνες που έχουν διεξαχθεί τα τελευταία χρόνια σε διεθνές επίπεδο.

Άλλωστε, το τελευταίο διάστημα, όλο και συχνότερα ακούγονται φωνές να αναφέρονται σε μορφές καταχρηστικής συμπεριφοράς κατά τη διάρκεια του εργασιακού ωραρίου χρησιμοποιώντας έννοιες όπως bulling, συναισθηματική κακοποίηση, ψυχολογική βία, λεκτικό και ψυχολογικό εκφοβισμό, κ.α. Τέτοιες μορφές καταχρηστικής συμπεριφοράς πλαισιώνουν τον ορισμό του συνδρόμου mobbing στους χώρους εργασίας το οποίο μπορεί να αποτελεί έναν από τους λιγότερο διαδεδομένους ορισμούς, εντούτοις, λειτουργεί ως καθοριστικής σημασίας απειλή για την υγεία και την ασφάλεια του ατόμου καθώς επηρεάζει αρνητικά τόσο την επαγγελματική και προσωπική ζωή των εργαζομένων όσο και την εργασιακή ειρήνη και το εργασιακό κλίμα στην επιχείρηση.

Το παραδοτέο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση 2014-2020»

Παραγωγική αναδιάρθρωση του βιομηχανικού κεφαλαίου

Το ερευνητικό κείμενο του Δρ. Γεώργιου Λαμπρινίδη, αφορά στην παραγωγική αναδιάρθρωση του βιομηχανικού κεφαλαίου στην Ελλάδα την περίοδο του τελευταίου μισού αιώνα και ουσιαστικά εξετάζει το υπόδειγμα ενσωμάτωσης της ελληνικής οικονομίας στην ενιαία αγορά και τις επιπτώσεις της κρίσης σε αυτό το υπόδειγμα, με έμφαση πάντα στο βιομηχανικό κεφάλαιο. Η έρευνα εξετάζει τις κινήσεις του κεφαλαίου και τους κυρίαρχους παραγωγικούς μετασχηματισμούς. Το υπόδειγμα ενσωμάτωσης της ελληνικής οικονομίας στην ΕΕ και το διεθνή καταμερισμό εργασίας προσδιορίστηκε από την αξιοποίηση της προνομιακής γεωγραφικής θέσης της χώρας και στηρίχτηκε σε τρείς πυλώνες. Αυτοί αφορούν την εξέλιξη της χώρας, πρώτον, ως κόμβος διύλισης και μεταφοράς πετρελαίου, διαχείρισης, τραπεζικής, μεταφορών και logistics του βορειοευρωπαϊκού βιομηχανικού κεφαλαίου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη· δεύτερον, ως ορμητήριο για την εξαγωγή βιομηχανικού και τραπεζικού κεφαλαίου στην ίδια περιοχή· και τρίτον ως τουριστικός παράδεισος για τους βορειοευρωπαίους (κυρίως Βρετανούς και Γερμανούς) εργαζόμενους.

Όπως προκύπτει από την έρευνα, το βιομηχανικό κεφάλαιο αναδιαρθρώθηκε, συρρικνώθηκε, μετανάστευσε και μετασχηματίστηκε, και αυτή η αναδιάρθρωση οδήγησε στο υπόδειγμα ενσωμάτωσης το οποίο καθιερώθηκε μεταπολεμικά. Η κρίση του 2008 αμφισβήτησε πλευρές του υποδείγματος, ενώ ενίσχυσε άλλες.

Τέλος, οι προκλήσεις της οικονομικής συγκυρίας και η νέα επερχόμενη κρίση είναι σίγουρο ότι θα οδηγήσουν σε παραπέρα αναδιάρθρωση του βιομηχανικού κεφαλαίου και ανάδειξη ενός τροποποιημένου καταμερισμού εργασίας.

Το παρόν εκπονήθηκε στο πλαίσιο της Πράξης "Παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ για τη συστηματική παρακολούθηση και πρόγνωση αλλαγών του παραγωγικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων" μέσω του Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία» (ΕΠΑΝΕΚ)

Στάσεις και αντιλήψεις για την πανδημία και τις επιπτώσεις στην οικονομία & την κοινωνία

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ διεξήγαγε διαδικτυακή έρευνα γνώμης στον γενικό πληθυσμό μέσω του κοινωνικού δικτύου Facebook. Η έρευνα που ήταν πολυθεματική έγινε σε δείγμα 4.122 ατόμων το διάστημα μεταξύ 29 Δεκεμβρίου 2020 και 27 Ιανουαρίου 2021.

Η έρευνα η οποία εκπονήθηκε από τα στελέχη του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ Γεώργιο Θανόπουλο και Δημήτρη Γιακούλα στόχευε στην αποτίμηση των επιπτώσεων της πανδημικής κρίσης στην οικονομία και την κοινωνία καθώς και στην αποτύπωση των απόψεων που έχουν διαμορφωθεί τόσο για βασικές πολιτικές επιλογές όσο και για τις μεταβολές που προκαλεί η πανδημία.

Ένα γενικό συμπέρασμα που θα μπορούσε να εξαχθεί είναι ότι η πανδημία τείνει να πλήττει περισσότερο τα πιο ευάλωτα κοινωνικά στρώματα που έχουν χαμηλότερο εκπαιδευτικό και οικονομικό υπόβαθρο, κάτι που επηρεάζει τόσο τις απόψεις τους τόσο για το υγειονομικό σκέλος της κρίσης όσο και για το οικονομικό, αλλά και σε σχέση με τους μετασχηματισμούς που φαίνεται πως προκαλεί η πανδημική κρίση.

Όπως προκύπτει και από την έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το εισόδημα και τις δαπάνες διαβίωσης των νοικοκυριών του 2021, τα πιο ευάλωτα κοινωνικά στρώματα, βρίσκονται σε εξαιρετικά δύσκολη οικονομική κατάσταση για μεγάλο χρονικό διάστημα δεδομένου ότι η ελληνική οικονομία πρόσφατα εξήλθε από τα προγράμματα δημοσιονομικής προσαρμογής. Με άλλα λόγια δεν πρόλαβαν να ωφεληθούν από την αναπτυξιακή δυναμική της προ covid-19 περιόδου της ελληνικής οικονομίας. Όπως μάλιστα φαίνεται από την έρευνα εισοδήματος η πανδημική κρίση διευρύνει τις ανισότητες.

Κάτι τέτοιο φαίνεται και από τα ευρήματα της παρούσας έρευνας καθώς εκτός από τις ανισότητες που δημιουργεί η κάθε οικονομική κρίση ανεξάρτητα από το αίτιο που την προκαλεί, αυτές φαίνεται πως διευρύνονται και από την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού που αποτελεί μια ακόμα από τις παρενέργειες της υγειονομικής κρίσης στην οικονομία.

Το παρόν εκπονήθηκε στο πλαίσιο της Πράξης "Παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ για τη συστηματική παρακολούθηση και πρόγνωση αλλαγών του παραγωγικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων" μέσω του Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία» (ΕΠΑΝΕΚ)

Σύγχρονες επιμορφωτικές ανάγκες και διαδικτυακά περιβάλλοντα μάθησης στο ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της ΓΣΕΒΕΕ, ανταποκρινόμενο σε σύγχρονες και στοχευμένες επιμορφωτικές ανάγκες εργοδοτών μικρών επιχειρήσεων, αυτοαπασχολούμενων επαγγελματιών και εργαζόμενων, υλοποιεί εξ αποστάσεως σεμινάρια κατάρτισης σε τεχνικά θεματικά αντικείμενα αλλά και σε διακλαδικά – οριζόντια όπως και σε θεματικά αντικείμενα που εμπίπτουν στο πεδίο των ψηφιακών δεξιοτήτων

Ενδεικτικά προγράμματα

Βασική κατάρτιση μεσιτών διαχειριστών ακινήτων	Χημικός Καθαρισμός και Απολύμανση Κλιματιστικών Μονάδων	Φορτιστές ηλεκτροκίνητων οχημάτων
Διαδικασίες και εφαρμογές απολύμανσης σε οικιακούς και επαγγελματικούς χώρους	Αντικατάσταση ψυκτικών υγρών για Α/C αυτοκινήτου	Βασικές αρχές επικοινωνίας στην εξυπηρέτηση πελατών
Ψηφιακό μάρκετινγκ με τη χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης	Ψηφιακές συναλλαγές – ηλεκτρονικές πληρωμές	Δράσεις επαναπιστοποίησης και κατάρτισης ταπητοκαθαριστών, στεγνοκαθαριστών

Η ανάγκη καλλιέργειας σύγχρονων δεξιοτήτων σε συνδυασμό με τη νέα covid – 19 πραγματικότητα οδήγησε το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ στη χρήση εκπαιδευτικών εφαρμογών και συγκεκριμένα διαδικτυακών περιβαλλόντων μάθησης μέσω αντιπροσωπευτικών εφαρμογών ηλεκτρονικής μάθησης που προσφέρουν σημαντικές δυνατότητες για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση ανοιχτών και πολυμορφικών προγραμμάτων, προσδίδοντας σημαντική ευελιξία στον τόπο, τον χρόνο και τον ρυθμό της μάθησης

Εφαρμογές ηλεκτρονικής μάθησης

ιδιόκτητη πλατφόρμα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης https://eseminars.gsevee.gr/ για την παροχή μεμονωμένων ψηφιακών μαθημάτων ή/και ολοκληρωμένων προγραμμάτων (ασύγχρονη ή/και σύγχρονη παρακολούθηση)	χρήση υπηρεσίας τηλεδιάσκεψης που επιτρέπει τη σύνδεση σε εικονικά δωμάτια εκπαίδευσης (σύγχρονη παρακολούθηση παρουσία εκπαιδευτή)

Περισσότερες πληροφορίες για όποιον το επιθυμεί παρέχονται, στην ιστοσελίδα του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ (www.kekgsevee.gr) και από το προσωπικό του φορέα στις ανά τόπους δομές του.

Διοργάνωση από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ του Τελικού Συνεδρίου Παρουσίασης των αποτελεσμάτων του έργου #Mentor4WBL@EU

Το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ), ως Επικεφαλής Εταίρος του έργου Erasmus+ : "Mentorship Evaluation aNd Training in Organizations for WBL at EU" (#Mentor4WBL@EU), διοργάνωσε διαδικτυακά, την Δευτέρα, 18-01-21 το τελικό συνέδριο του έργου.

Ο κύριος στόχος αυτού του τελικού συνεδρίου ήταν η ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων φορέων (μέντορες προώθησης της μάθησης στον χώρο της εργασίας, Μμε, Πάροχοι ΕΕΚ, εκπαιδευόμενοι και κοινωνικοί εταίροι) σχετικά με τους στόχους του έργου, τις δραστηριότητες, και τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Η εκδήλωση διοργανώθηκε υπό τη μορφή διαδικτυακού webinar και την παρακολούθησαν 70 άτομα από Ελλάδα, Ελβετία, Ηνωμένο Βασίλειο, Τουρκία, Ιταλία, Ισπανία, Γαλλία, Ολλανδία, Βουλγαρία, Γερμανία και Σαουδική Αραβία, γεγονός που θεωρείται μεγάλη επιτυχία. Μεταξύ άλλων την εκδήλωση παρακολούθησαν στελέχη του Ελληνικού Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Κοινωνικών Εταίρων (ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΡΙΜΕΣ), Συμβούλων Επιχειρήσεων, ΑΕΙ, ΙΕΚ, ΚΕΚ και ΕΠΑΣ.

Οι συμμετέχοντες έδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τα κύρια αποτελέσματα του έργου #Mentor4WBL@EU, όπως είναι το σύστημα πιστοποίησης, το διαδικτυακό μάθημα και η πλατφόρμα ηλεκτρονικής πιστοποίησης για την εκπαίδευση και πιστοποίηση των ενδιαφερομένων ως Μεντόρων προώθησης της μάθησης στον χώρο της εργασίας.

Συμπερασματικά, όλοι οι συμμετέχοντες έκριναν ότι η συμβολή του έργου # Mentor4WBL @ EU στην προώθηση της επαγγελματοποίησης των ανωτέρω Μεντόρων είναι πολύ σημαντική, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για τη θεσμοθέτηση του Mentoring ως μια καινοτόμο και αποτελεσματική μορφή μάθησης για μαθητευόμενους και τους ασκούμενους στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ολοκλήρωση μελέτης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για τις δεξιότητες διαχείρισης καριέρας στο πλαίσιο ευρωπαϊκού έργου Erasmus+

Ολοκληρώθηκε η μελέτη του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ γύρω από τις ανάγκες δεξιοτήτων διαχείρισης καριέρας (Career Management Skills) στο πλαίσιο του έργου Technology Enhanced Career Management Skills – TechCMS το οποίο χρηματοδοτείται από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Erasmus +.

Το έργο στο οποίο συμμετέχουν (8) εταίροι από την Ελλάδα, την Ιταλία και την Κύπρο, στοχεύει στην ενίσχυση των δεξιοτήτων διαχείρισης καριέρας των εργαζομένων (career management skills – CMS), έτσι ώστε να μπορούν να διαμορφώνουν και να διαχειρίζονται καλύτερα και αποτελεσματικότερα την καριέρα τους. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται η ανάπτυξη και λειτουργία ενός καινοτόμου εικονικού «Κέντρου Επαγγελματικής Προσανατολισμού και Εκπαίδευσης», με βασικό εργαλείο μία ψηφιακή πλατφόρμα αποτίμησης δεξιοτήτων.

Το έργο φιλοδοξεί να αναπτύξει καινοτόμες υπηρεσίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας και καινοτόμα εργαλεία διαχείρισης σταδιοδρομίας, που να μπορούν να αξιοποιηθούν, τόσο από τα μεμονωμένα άτομα (εργαζόμενοι και άνεργοι) όσο και από φορείς που ασχολούνται με την παροχή συμβουλευτικής σταδιοδρομίας και υπηρεσιών μάθησης.

Ο βασικός ρόλος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο έργο ήταν η εκπόνηση μίας μελέτης η οποία περιλαμβάνει:

Επισκόπηση του θεωρητικού πλαισίου και των ευρωπαϊκών πολιτικών γύρω από τις δεξιότητες διαχείρισης καριέρας,

αποτύπωση καλών πρακτικών τόσο εντός όσο και εκτός της ΕΕ,

διεξαγωγή έρευνας μέσω ερωτηματολογίου σχετικά με τις ανάγκες σε δεξιότητες διαχείρισης καριέρας σε ψηφιακό περιβάλλον σε δείγμα εργαζόμενων, εργοδοτών καθώς και ειδικών από τις τρεις χώρες του συνεργατικού σχήματος.

Τα ευρήματα της μελέτης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο του έργου ως εισροή για την ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθώς και ενός εικονικού κέντρου επαγγελματικής συμβουλευτικής και μάθησης.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΟΜΗ – ΑΘΗΝΑ
Αριστοτέλους 46, 104 33
Τηλ.: 210 8846852
Φαξ: 210 8846853
info@imegsevee.gr

ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ
Πανεπιστημίου 170, 264 43
Πάτρα
Τηλ.: 2610 438557
Φαξ: 2610 461766
patra@imegsevee.gr

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
Κωλέττη 24, 546 27
Τηλ.: 2310 545967
Φαξ: 2310 546275
thessaloniki@imegsevee.gr

ΚΡΗΤΗ
Βασιλείου Πατρικίου 11, 714 09
Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ.: 2810 361040
Φαξ: 2810 361150
iraklio@imegsevee.gr

ΘΕΣΣΑΛΙΑ
Καστοριάς 2α, 413 35 Λάρισα
Τηλ.: 2410 579876
Φαξ: 2410 579878
larisa@imegsevee.gr

ΗΠΕΙΡΟΣ
Σταύρου Νιάρχου 94, 45 500
Ιωάννινα
Τηλ.: 26510 44727
Φαξ: 26510 44541
ioannina@imegsevee.gr

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη