



10 καλοί λόγοι για να επενδύσουν οι ΜΜΕ στη Μαθητεία

- 1** Η Μαθητεία συμβάλλει στη δημιουργία μιας **κατάστασης αμοιβαίου οφέλους** (win-win situation) τόσο για τους μαθητευόμενους, οι οποίοι θα αποκτήσουν εμπειρίες σχετικές με την επαγγελματική και προσωπική ζωής τους, όσο και για τις επιχειρήσεις για τις οποίες οι θέσεις μαθητείας αποτελούν μια μελλοντική ευκαιρία επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό.
- 2** Μέσω των θέσεων μαθητείας, οι επιχειρήσεις δύνανται να αναπτύξουν μια δεξαμενή εργαζομένων υψηλών δεξιοτήτων προσαρμοσμένη στις **συγκεκριμένες ανάγκες τους**. Επιπροσθέτως, οι θέσεις μαθητείας παρέχουν μια σταθερή και αξιόπιστη **πηγή εργαζομένων με προσόντα** και μελλοντικά στελέχη ή επιχειρηματίες.
- 3** Η μαθητεία δημιουργεί πιστούς εργαζόμενους και αυξάνει τη συνεχή απασχόληση, μειώνει τα ποσοστά ανακύκλωσης των εργαζομένων, **αυξάνει την παραγωγικότητα** μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα και **μειώνει τα κόστη των διαδικασιών πρόσληψης**.
- 4** Οι μαθητευόμενοι εισφέρουν **νέες ιδέες και προοπτικές** στον εργασιακό χώρο όπου πραγματοποιείται η μαθητεία και συμβάλλουν στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας εμπνευσμένου εργασιακού περιβάλλοντος.
- 5** Η συνεργασία ανάμεσα στον μαθητευόμενο και τον υπεύθυνο εκπαιδευτή από την πλευρά της επιχείρησης δύνανται να **βελτιώσει τη διατήρηση εργαζομένων** και να εξελιχθεί σε θετικό μοντέλο διαγενεακής συνεργασίας.
- 6** Η μαθητεία μπορεί να δώσει ώθηση την **ποικιλομορφία μεταξύ του προσωπικού**, συμβάλλοντας αφενός σε μια περισσότερο ανοικτή και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακή κουλτούρα και αφετέρου σε ένα καλύτερο εταιρικό προφίλ, συνεπώς σε υψηλότερο επίπεδο ικανοποίησης των εργαζομένων.
- 7** Οι μαθητευόμενοι μπορούν να βελτιώσουν την **ικανότητα για καινοτομία** της επιχείρησης καθώς, μέσω της συμμετοχής τους σε τοπικά κέντρα κατάρτισης ή τεχνικές σχολές, μπορούν να συνεισφέρουν με νέες ιδέες.
- 8** Τα προγράμματα μαθητείας δίνουν έμφαση στην κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας, επομένως συμβάλλουν σε ένα **ασφαλέστερο εργασιακό περιβάλλον**.
- 9** Το αρχικό **κόστος** της επένδυσης σε νέους μαθητευόμενους μπορεί να μειωθεί με την οικονομική στήριξη από διαφορετικές πηγές (σε περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο). Παράλληλα, τα **οφέλη** που συνδέονται με την αξιοποίηση εργατικού δυναμικού με δεξιότητες αποκτηθείσες μέσα από προγράμματα κατάρτισης μπορούν να αντισταθμίσουν το κόστος μαθητείας.
- 10** Πολλές ΜΜΕ αντιμετωπίζουν διοικητικά εμπόδια αναφορικά με την πρόσληψη μαθητευομένων ή την κατάρτιση κατάλληλων εργαζομένων που θα εποπτεύουν τους μαθητευόμενους. Εντούτοις, πρέπει να σημειωθεί ότι τόσο οι δημόσιες αρχές, οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, τα επιμελητήρια, άλλοι ενδιαμέσοι φορείς όσο και οι κοινωνικοί εταίροι συχνά προσφέρουν **μη χρηματική στήριξη** (π.χ. κατευθυντήριες γραμμές, εργαλειοθήκες, σύζευξη μαθητευομένων με εταιρείες) προκειμένου να μειωθεί αυτό το φορτίο.

Για ερωτήσεις: EMPL-EaFA@ec.europa.eu