



Έτος Ίδρυσης 2006

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
ΓΣΕΒΕΕ

Θεσμική,
ερευνητική
και επιχειρησιακή
ενδυνάμωση
της ΓΣΕΒΕΕ

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

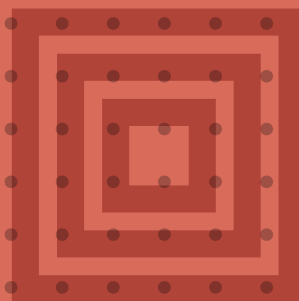
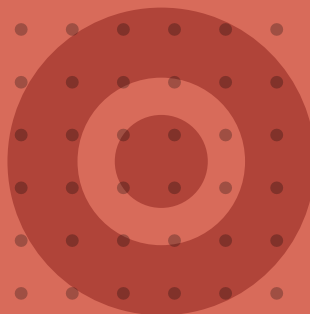
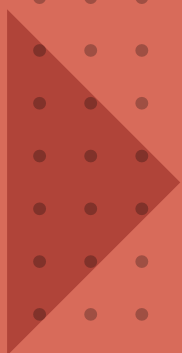


Οδηγός για τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) για τις θέσεις απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις



Μαρία Γεωργία Αντωνοπούλου
Ερευνήτρια Εργασιακών Σχέσεων

ΑΘΗΝΑ 2022





Έτος Ίδρυσης 2006

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
ΓΣΕΒΕΕ

Οδηγός για τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) για τις θέσεις απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

Μαρία Γεωργία Αντωνοπούλου
Ερευνήτρια Εργασιακών Σχέσεων

ΑΘΗΝΑ 2022

Τίτλος:

Οδηγός για τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) για τις θέσεις απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

Τύπος δημοσίευσης:

Θεματικοί Οδηγοί ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Χρονολογία δημοσίευσης:

2022 Νο: 5/2022

Συγγραφέας:

Μαρία Γεωργία Αντωνοπούλου, Δρ. Οικονομικής και Κοινωνικής Ιστορίας και Ερευνήτρια Εργασιακών Σχέσεων

Επιμέλεια:

Δέσποινα Βαλάση, Ιωάννα Προφύρη

Σχεδιασμός/σελιδοποίηση:

Χρήστος Τσολερίδης, Ιωάννα Καλουμένου

Οι γνώμες που διατυπώνονται και τα επιχειρήματα που χρησιμοποιούνται στον παρόντα Θεματικό Οδηγό δεσμεύουν μόνο τους συντάκτες του και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις επίσημες απόψεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και της ΓΣΕΒΕΕ.

Ο παρών Θεματικός Οδηγός εκπονήθηκε στο πλαίσιο έργου «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με κωδικό ΟΠΣ 5001290. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση 2014–2020».

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

**Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών
Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας**

Αριστοτέλους 46, 104 33 Αθήνα
Τηλ: 210 8846852, Φαξ: 210 884653
Email: info@imegsevee.gr
www.imegsevee.gr



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

**Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Δία Βίου Μάθηση**

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πράξη: «Θεσμική, ερευνητική
και επιχειρησιακή ενδυνάμωση
της ΓΣΕΒΕΕ, ΟΠΣ 5001290»

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	06
2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΥΠΑ (ΠΡΩΗΝ ΟΑΕΔ)	09
3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΥΠΑ (ΠΡΩΗΝ ΟΑΕΔ)	12
3.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ: ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	12
3.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ: ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ	17
3.3 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΕΚΟ)	22
3.4 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ 2.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΝΕΟΥΣ, ΗΛΙΚΙΑΣ 18-29 ΕΤΩΝ, ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ ΠΟΥ ΕΠΛΗΓΗΣΑΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΠΟΛΙΓΝΙΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	23
3.5 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 3.400 3.400 ΑΝΕΡΓΩΝ, ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΛΗΓΗΣΑΝ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΑΠΟΛΙΓΝΙΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ.....	24
3.6 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 30 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ, ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	25
3.7 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΓΙΑ 10.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΝΕΟΥΣ, ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	26

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ανεργία έχει εξελιχθεί από το 2010 και μετά σε ένα από τα πλέον σημαντικά διαρθρωτικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας. Και αν από τα μισά της δεκαετίας του '90 μέχρι και την παγκόσμια οικονομική κρίση του 2009 η κύρια συζήτηση αφορούσε τις αιτίες της διαχρονικά υψηλής ανεργίας στην ελληνική αγορά εργασίας και τη σύνδεση αυτών με τα διαρθρωτικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας καθώς και τη δυσχέρεια των εργοδοτών να καλύψουν τις κενές θέσεις απασχόλησης είτε λόγω του υψηλού κόστους εργασίας είτε λόγω έλλειψης των απαιτούμενων προσόντων, η κατάσταση πλέον έχει αλλάξει δραστικά. Η εσωτερική υποτίμηση που έπληξε κυρίως τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, εκτοξεύοντας παράλληλα την ανεργία -ειδικά των νέων και της ηλικιακής ομάδας 55-65, η αποσταθεροποίηση της εγχώριας αγοράς αποτέλεσμα των δανειακών συμβάσεων και τώρα η κρίση της πανδημίας COVID 19 έχουν αναδιαμορφώσει τους όρους του επιχειρείν και της απασχόλησης.

Ο οδηγός επιχειρεί να συμβάλει στην καλύτερη διασύνδεση των ενεργών πολιτικών απασχόλησης της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ)¹ και των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στόχο έχουν να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην αύξηση της απασχόλησης και της ζήτησης. Βάσει του ορισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης (Ε.Π.Α.) συνιστούν «παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας που στοχεύουν συγκεκριμένες ομάδες στην αγορά εργασίας. Υπό αυτήν την έννοια, διαφέρουν από τις γενικές πολιτικές απασχόλησης που, εξ ορισμού, δεν απευθύνονται σε κάποια ιδιαίτερη ομάδα [...] Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης βασικά αποσκοπούν στην αύξηση της πιθανότητας απασχόλησης ή στη βελτίωση των εισοδηματικών προοπτικών άνεργων ατόμων

¹ Η συγγραφή του οδηγού ολοκληρώθηκε κατά την διάρκεια ψήφησης του νόμου 4921/2022, με τον οποίον ο ΟΑΕΔ αναδιαμορφώνεται και μετονομάζεται σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ). Αν και ενσωματώθηκε στον Θεματικό Οδηγό η νέα ονομασία, για λόγους ιστορικότητας, μέσα σε παρένθεση παραβάλλεται και η προηγούμενη ονομασία.

ή ομάδων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες να εισέλθουν στην αγορά εργασίας».

Τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) που αφορούν ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, καλύπτουν και τα τρία επίπεδα που μας διδάσκει η θεωρία. Πιο συγκεκριμένα, αποτελούνται τόσο από πολιτικές επαγγελματικής κατάρτισης, ώστε να καλύψουν τυχόν προβλήματα διαρθρωτικής ανεργίας, όσο και από προγράμματα επιδότησης θέσεων εργασίας. Απώτερος σκοπός είναι να μειωθεί το εργασιακό κόστος τόσο σε θέσεις με υψηλό κόστος άλλα και σε πιο χαμηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας, καθώς και στην προσφορά εργασίας σε συγκεκριμένες ηλικιακές ομάδες ή σε συγκεκριμένες περιοχές υψηλής ανεργίας, όπου παρατηρούνται αλλαγές λόγω τεχνολογικών αλλαγών.

Δεν έχουν όλα τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) όμως την ίδια επιτυχία, και αυτό οφείλεται σε μια αλληλουχία παραγόντων. Αξίζει να σημειωθεί πως προκειμένου να εντοπιστούν πιθανές αστοχίες ή ελλείψεις στα προγράμματα, χρειάζεται ένα ενδεικτικό χρονικό διάστημα υλοποίησής τους. Επί παραδείγματι, όσον αφορά το πρόγραμμα της «δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας», το προαπαιτούμενο της πρότερης πληρωμής των 10 ευρώ υπέρ ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) στάθηκε σημαντική τροχοπέδη για μια σειρά ανέργων επαγγελματιών που πληρούσαν τα υπόλοιπα κριτήρια. Επιπλέον, δεδομένου ότι η πλειονότητα είναι επιφυλακτική λόγω της γραφειοκρατίας, είναι σημαντικό να εμπιστευόνται τον οργανισμό τόσο οι άνεργοι όσο και οι επαγγελματίες. Θα πρέπει, ωστόσο, να τονίσουμε ότι ειδικά στα προγράμματα που αφορούν τον παρόντα οδηγό, όλες οι διαδικασίες γίνονται ηλεκτρονικά, γεγονός που έχει απλουστεύσει κατά πολύ τους επαγγελματίες ενώ ταυτόχρονα μειώνει τον απαιτούμενο χρόνο κάθε σταδίου υποβολής, έγκρισης, ελέγχου, καταβολής των ενισχύσεων. Συμπληρωματικά, υπάρχουν προγράμματα που δεν είχαν το αντίκτυπο που προσδοκούσε ο οργανισμός δεδομένου ότι η χρονική στιγμή και το πλαίσιο δεν ευνοούσαν την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών ή την αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα των προγραμμάτων στις περιοχές που επλήγησαν οικονομι-

κά από την απολιγνιτοποίηση.

Ένας ακόμη σημαντικός παράγοντας της επιτυχίας των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης είναι η δημοσιότητα και η επαρκής πληροφόρηση των ενδιαφερομένων. Αυτό δεν αφορά μόνο τον επαγγελματία αλλά και τον ίδιο τον άνεργο, λαμβάνοντας υπόψη πως σε όλα τα προγράμματα που αφορούν θέσεις εργασίας είναι προαπαιτούμενο ο άνεργος να έχει συμπληρώσει κατά την εγγραφή του στο μητρώο ανέργων όλα τα έντυπα που αφορούν την εξατομικευμένη συμβουλευτική. Η ενεργοποίηση των ανέργων είναι ένα από τα ζητούμενα τόσο του οργανισμού όσο και του συνόλου των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Εξίσου κρίσιμη φυσικά θεωρείται η λεπτομερής και ουσιαστική ενημέρωση των επαγγελματιών τόσο σχετικά με την ύπαρξη των προγραμμάτων όσο και για τις διαδικασίες και προϋποθέσεις καθενός από αυτά ώστε να μπορέσει να βρει το κατάλληλο για εκείνον.

Ο θεματικός οδηγός επιδιώκει να δώσει τις απαραίτητες χρηστικές πληροφορίες στους επαγγελματίες σχετικά με τα προγράμματα απασχόλησης της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), χωρίς φυσικά να υποκαθιστά τον ρόλο των συμβούλων εργοδοτών του οργανισμού. Σκοπός μας είναι να καλύψουμε το όποιο κενό υπάρχει στην ενημέρωση και στην χρηστική αποτύπωση των προγραμμάτων. Για την διευκόλυνση των επιχειρήσεων χωρίσαμε τον οδηγό σε ξεχωριστά κεφάλαια, τα οποία αποτελούν έκαστο πρόγραμμα που είναι ενεργό και υλοποιείται. Σε κάθε κεφάλαιο οι επιχειρήσεις θα βρουν πληροφορίες για τον σκοπό κάθε προγράμματος, τις ομάδες ανέργων που καλύπτει, τις προϋποθέσεις ένταξης στο πρόγραμμα, αναλυτικά την διαδικασία που οφείλει να ακολουθήσει κάθε επιχείρηση με παραδείγματα, και τον τρόπο που θα λάβει την οικονομική ενίσχυση επίσης με παραδείγματα.

Τέλος, έχουμε καταβάλει προσπάθεια να αναδειχθούν τα σημεία που οφείλει κάθε επιχείρηση να προσέξει ιδιαίτερα είτε κατά τη διαδικασία ένταξης είτε κατά τη διάρκεια υλοποίησης των προγραμμάτων. Για την μέγιστη και ταχύτερη αξιοποίηση του οδηγού θα συμβουλευάμε κάθε ενδιαφερόμενο να διαβάσει αρχικά τον σκοπό κάθε προγράμματος και έπειτα να δει αναλυτικά

εκάστοτε πρόγραμμα βρίσκεται πιο κοντά στην κάλυψη των δικών του αναγκών. Όλες οι πληροφορίες, ΦΕΚ, Δελτία Τύπου έχουν αντληθεί την ιστοσελίδα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ)² <https://www.PES.gr>.

Τα προγράμματα που είναι ενεργά κατά την περίοδο αυτή είναι τα ακόλουθα:

1. Πρόγραμμα: Επανάταξη στην αγορά εργασίας
2. Πρόγραμμα: Δεύτερη επιχειρηματική ευκαιρία
3. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΕΚΟ)
4. Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 ανέργους νέους, ηλικίας 18–29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγνιτοποίησης
5. Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.400 ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου
6. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες της χώρας, με έμφαση στις γυναίκες

Τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) που αφορούν την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα απευθύνο-

² Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά την Ευθυμιάδου Πηνελόπη, Πολιτική Επιστήμονα Πάντειο Πανεπιστήμιο, για την αμέριστη συνεισφορά της στην ολοκλήρωση του παρόντος. Τα σχόλια, οι παρατηρήσεις της και το σύνολο των διορθώσεων της ήταν καίρια και χωρίς αυτά το παρόν δεν θα είχε περατωθεί. Φυσικά όλα τα λάθη και οι παραλείψεις βαραίνουν την υποφαινόμενη.

2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΥΠΑ (ΠΡΩΗΝ ΟΑΕΔ)

νται κατά κύριο λόγο σε μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις. οι οποίες και αποτελούν το βασικό κορμό της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Όλα τα προγράμματα του οργανισμού διέπονται από την λεγόμενη ρήτρα De Minimis, η οποία εφαρμόζεται σε όλη την Ε.Ε. με στόχο την δικαιότερη κατανομή των κρατικών επιχορηγήσεων και την σταθερή στήριξη των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων καθώς και την διατήρηση ισορροπιών στο πεδίο του ανταγωνισμού, αν λάβει κανείς υπόψιν τυχόν ανισόβαρα κατανομή κρατικών επιχορηγήσεων (που ενδέχεται να προκύψει).

Τι είναι όμως η ρήτρα De Minimis ή ενισχύσεις ήσσονος σημασίας;

Ο κανονισμός εισήχθη στο ενωσιακό δίκαιο το 1992, τροποποιήθηκε το 2006 και αφορά την πολιτική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις κρατικές ενισχύσεις των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, καθώς και των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς των μεταφορών και της μεταποίησης και εμπορίας γεωργικών προϊόντων. Θεσμοθετεί ανώτατο όριο στις κρατικές ενισχύσεις που μια επιχείρηση μπορεί να λάβει συνήθως ως επιδότηση³. Ο κανονισμός για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας αφορά τόσο τις κρατικές όσο και τις κοινοτικές ενισχύσεις. Ως εκ τούτου, καμιά εμπορική επιχείρηση δεν μπορεί να λάβει ενισχύσεις περισσότερες των 200.000€ μέσα σε μία τριετία. Στις ενισχύσεις κρατικές ή κοινοτικές συμπεριλαμβάνεται και η «Επιστρεπτέα Προκαταβολή».

Ενισχύσεις μεγαλύτερες των 200.000 ευρώ και των 100.000 ευρώ για τον τομέα των οδικών μεταφορών μέσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών ανά επιχείρηση, πρέπει να ανακοινώνονται στην Επιτροπή για λόγους ελέγχου της τήρησης των κανόνων του ανταγωνισμού.

3 <https://www.espa.gr/el/Pages/DictionaryFS.aspx?item=71>

Η ρήτρα de minimis με ένα παράδειγμα

Έστω ότι μια επιχείρηση εντάχθηκε στο πρόγραμμα «επένδυση στην αγορά εργασίας» το 2020 ύψους 8.500 ευρώ και έλαβε το 2021 «επιστρεπτέα προκαταβολή» ύψους 5.800 ευρώ. Αν η εν λόγω επιχείρηση θέλει να μπει ξανά σε οποιοδήποτε πρόγραμμα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) ή του νέου Αναπτυξιακού νόμου δεν θα μπορεί να λάβει ενισχύσεις περισσότερες από 200.000 – (8.500 + 5.800) = 185.700 ευρώ.

Ποιες επιχειρήσεις δεν εντάσσονται στα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).

Δεν εντάσσονται:

1. Επιχειρήσεις στις οποίες έχουν επιβληθεί, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αίτησης συμμετοχής,

i) τρεις (3) πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υπουργική απόφαση 2063/Δ1632/2011 (Β' 266) ως 5 «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από τρεις (3) διενεργηθέντες ελέγχους, ή

ii) δύο (2) πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ ή του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) για παραβάσεις που αφορούν αδήλωτη εργασία, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από δύο (2) διενεργηθέντες ελέγχους. Ο δυνητικός δικαιούχος κατά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής δηλώνει υπεύθυνα ότι δεν έχουν επιβληθεί σε βάρος τους οι ως άνω κυρώσεις.

2. Τα υποκαταστήματα ή τα γραφεία που έχουν την έδρα τους σε χώρα που δεν είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διότι δεν είναι εφικτός ο έλεγχος

σώρευσης των ενισχύσεων.

3. Εξωχώριες εταιρείες όπως και επιχειρήσεις που στην εταιρική τους σύνθεση συμμετέχουν εξωχώριες εταιρείες, διότι δεν είναι εφικτός ο έλεγχος σώρευσης των ενισχύσεων.

4. Κάθε νομική οντότητα που δεν ασκεί τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

5. Τα ΚΤΕΛ, ΚΤΕΛ ΑΕ και οι ιδιοκτήτες ή και οι συνιδιοκτήτες ενταγμένων σε αυτά.

6. Επιχειρήσεις εις βάρος των οποίων εκκρεμεί ανάκτηση προηγούμενων κρατικών ενισχύσεων.

7. Οι επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν μετά από μεταβίβαση ή αλλαγή νομικής μορφής ή διάλυση ή/και επανελειτουργία ή δημιουργία νέας επιχείρησης ή εκμίσθωση από τους ίδιους εταίρους στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό ή άλλο αντικείμενο δραστηριότητας. Σε αυτές τις περιπτώσεις οι επιχειρήσεις εντάσσονται για τον επιπλέον αριθμό θέσεων που είχε η προηγούμενη επιχείρηση.

8. Οι επιχειρήσεις που η έδρα είναι η οικία του εργοδότη (π.χ. ασφαλιστές, λογιστές, πολιτικοί μηχανικοί, κλπ) εκτός των επιχειρήσεων που λόγω της φύσης της δραστηριότητάς τους απασχολούν το προσωπικό εκτός του χώρου της έδρας τους (π.χ. υπηρεσίες εκμετάλλευσης φορτηγών, υπηρεσίες εκμετάλλευσης ταξί, υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι κλπ).

9. i. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς, στους οποίους δεν εφαρμόζεται η ρήτρα de minimis.

ii. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας (στην πρωτογενή αλιεία και στην υδατοκαλλιέργεια)

iii. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων.

iv. Τα νυχτερινά κέντρα.

v. Οι επιχειρήσεις προώθησης προϊόντων και παροχής υπηρεσιών μέσω τηλεφώνου (telemarketing).

vi. Οι εποχικές επιχειρήσεις για την πρόσληψη επιχορηγούμενων ως εποχικό προσωπικό τους.

vii. Οι συστεγαζόμενες επιχειρήσεις ή οι επιχειρήσεις οι οποίες στον χώρο που θα απασχολήσουν το επιχορηγούμενο άτομο (έδρα ή υποκατάστημα) συστεγάζονται με άλλη επιχείρηση.

Όταν το αντικείμενο εργασιών μιας επιχείρησης είναι σύνθετο και το ένα από τα αντικείμενα εξαιρείται του προγράμματος, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στις περιπτώσεις 9i έως 9vi, η επιχείρηση για να ενταχθεί θα πρέπει να υποβάλει Υπεύθυνη Δήλωση, στην οποία θα αναφέρει ότι το επιχορηγούμενο άτομο δεν πρόκειται να απασχοληθεί στο εξαιρούμενο αντικείμενο εργασιών των περιπτώσεων αυτών.

Τέλος, μια συχνή ρήτρα των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) είναι η διατήρηση του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης για όσο η τελευταία επιδοτείται από τον οργανισμό. Ο στόχος της συγκεκριμένης προϋπόθεσης είναι η διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας αλλά και του καθεστώτος απασχόλησης αυτών, έτσι μείωση προσωπικού θεωρείται όπως φαίνεται και παρακάτω ακόμα και η αλλαγή από πλήρη σε μερική απασχόληση. Ο οργανισμός επιχειρεί μέσω σειράς προγραμμάτων να επιδοτήσει νέες θέσεις εργασίας ή να διευκολύνει τους επιχειρηματίες να ενισχύσουν την απασχολησιμότητα, η οποιαδήποτε μείωση προσωπικού θα ήταν αντίθετη προς τους συνολικούς στόχους του ίδιου του οργανισμού. Μολταυτά, ο οργανισμός δίνει μια σειρά από δυνατότητες στους επαγγελματίες όπως αν γίνει καταγγελία σύμβασης μη επιδοτούμενου εργαζόμενου, η άμεση αναπλήρωση της απολεσθείσας θέσης εργασίας, είναι συμβατή με την συνέχιση της υλοποίησης εκάστοτε προγράμματος.

Μειώσεις προσωπικού στα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) νοούνται γενικά τα εξής:

α) Η καταγγελία σύμβασης εργασίας,

β) Η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση,

γ) Η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κίνητρων εθελούσιας εξόδου,

δ) Η οικειοθελής αποχώρηση που λογίζεται ως καταγγελία σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν.4488/2017 (Α'137),

ε) Η θέση εργαζομένου σε διαθεσιμότητα και

στ) Η άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης από την εργασία του άρθρου 325 του Α.Κ.

Στις περιπτώσεις από α) έως δ), η επιχείρηση προκειμένου να ενταχθεί στο πρόγραμμα πρέπει να καλύψει τη μείωση έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα.

Το παρόν κεφάλαιο αποτελεί αναλυτική παρουσίαση των προγραμμάτων απασχόλησης της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) με κύρια πηγή άντλησης πληροφοριών τον ίδιο τον φορέα. Η σειρά παρουσίασης των προγραμμάτων ξεκινά από το περισσότερο συμφέρον και προσφιλές πρόγραμμα για την κάθε επιχείρηση και ακολουθούν τα προγράμματα που αφορούν ειδικές περιοχές της χώρας και ειδικές ηλικιακές ομάδες. Η παρουσίαση κάθε προγράμματος περιλαμβάνει τις κύριες προϋποθέσεις ένταξης σε αυτό, τα πιο περίπλοκα ή σημαντικά σημεία που συνήθως δημιουργούν πρόβλημα στην ένταξη στο πρόγραμμα. Οι ενδιαφερόμενοι θα βρουν επίσης και ολοκληρωμένα παραδείγματα για τις ενέργειες που θα πρέπει να ακολουθήσουν. Παρόλα αυτά, οφείλουμε εξαρχής να σημειώσουμε ότι κάποιες πολύ ειδικές λεπτομέρειες δεν τις έχουμε εντάξει στο παρόν.

3. ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΥΠΑ (ΠΡΩΗΝ ΟΑΕΔ)

3.1 Επανάταξη στην αγορά εργασίας

Το πρόγραμμα αυτό, άρχισε να λειτουργεί το 2019 και θεωρείται από τα πιο πετυχημένα καθώς επιχορηγεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος των θέσεων εργασίας. Μετά τις βελτιώσεις που έγιναν το 2020 και την απλούστευση πολλών διαδικασιών, το πρόγραμμα «επιταγών επανένταξης» χρηματοδοτεί θέσεις πλήρους απασχόλησης με ελάχιστο μισθό πιο υψηλό από τον κατώτατο, τουλάχιστον γύρω στα 700ευρώ καθαρά. Πρόκειται για την πιο άμεση ενεργητική πολιτική δημιουργίας θέσεων εργασίας.

Ο σκοπός του προγράμματος είναι η επανένταξη στην αγορά εργασίας κατά την διάρκεια της επιδότησης ανεργίας και επί της ουσίας επιδοτείται η εργασία και όχι πια η ανεργία. Ένα πρόγραμμα αρκετά προσοδοφόρο/ συμφέρον για μια επιχείρηση καθότι τα προαπαιτούμενα είναι ελάχιστα.

Δικαιούχοι είναι όλες οι επιχειρήσεις και εργοδότες που δεν έχουν προβεί σε μειώσεις προσωπικού το τελευταίο τρίμηνο από την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα. Ωστόσο, εάν η επιχείρηση έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της αλλά έχει προβεί σε προγενέστερη νέα πρόσληψη υπάλληλου, μέσα στον ίδιο μήνα που έχει λάβει χώρα η μείωση, μπορεί να ενταχθεί στο πρόγραμμα. Όχι μόνο δεν υπάρχει κανένας περιορισμός στον αριθμό των απασχολούμενων ανά επιχείρηση, αλλά ακόμη δεν υπάρχει και η δέσμευση διατήρησης του προσωπικού ένα τρίμηνο μετά την λήξη του προγράμματος επιδότησης. Οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελούμενων θα αγγίζουν το ποσό των 830 ευρώ.

Επωφελούνται δίχως εξαιρέσεις από το πρόγραμμα όλοι οι άνεργοι με ενγκεκριμένη επιδότηση ανεργίας διάρκειας τουλάχιστον 5 μηνών και στους οποίους υπολείπεται 50% και άνω της τακτικής επιδότησής τους κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους από το ΚΠΑ2, καθώς και οι μακροχρόνια άνεργοι στους οποίους υπολείπεται τουλάχιστον 1 ημέρα επιδότησής τους κατά την ημερομηνία πρόσληψής τους, ανεξάρτητα της ηλικίας και της εκπαιδευτικής βαθμίδας τους. Το πρόγραμμα, όπως προαναφέρθηκε, μεταφέρει το κόστος της επιδότησης

ανεργίας ως επιδότηση εργασίας, γι αυτό και η μόνη προϋπόθεση είναι να είναι ενεργή η επιδότηση είτε στους πρόσφατα άνεργους είτε στους μακροχρόνια. Η εγκριθείσα επιδότηση (είτε αρχική είτε λόγω συνέχισης) πρέπει να είναι τουλάχιστον πεντάμηνης διάρκειας.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12 μήνες και συμπεριλαμβάνει δύο στάδια. Το πρώτο στάδιο αφορά το χρονικό διάστημα που υπολείπεται από την πρόσληψη του δικαιούχου μέχρι την λήξη της επιδότησης ανεργίας και το δεύτερο στάδιο αφορά το χρονικό διάστημα που υπολείπεται από την λήξη του πρώτου σταδίου μέχρι και την ολοκλήρωση των 12 μηνών του προγράμματος, με βάση υπολογισμού των 12 μηνών την ημέρα πρόσληψης του δικαιούχου. Η μηνιαία επιχορήγηση του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών ανέρχεται στο 80% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών έως τα 830 € μηνιαία. Στην επιχορήγηση συμπεριλαμβάνονται και τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας.

Παράδειγμα ποσού επιδότησης, με δεδομένο ότι το μηνιαίο ποσό επιδότησης και στο πρώτο και στο δεύτερο στάδιο δεν μπορεί ούτε να υπερβαίνει ούτε να είναι μικρότερο των 830 ευρώ. Να σημειωθεί ότι το ποσό επιδότησης δεν αναπροσαρμόζεται σε περίπτωση αλλαγής οικογενειακής κατάστασης του δικαιούχου.

ΠΡΩΤΟ ΣΤΑΔΙΟ⁴

Ως μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, ορίζεται:

α) το μηνιαίο ποσό που αναγράφεται στην «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας» του δικαιούχου ανέρχεται, όπως αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά και

β) το ποσό που προκύπτει μετά την αφαίρεση του μηνιαίου ποσού της περίπτωσης α) από το 80% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους.

⁴ Τα ποσά έχουν υπολογισθεί πριν την αύξηση του κατώτατου μισθού στα 713 ευρώ.

Ενδεικτική περίπτωση Α: Έστω δικαιούχος «επιταγής επανένταξης» ποσού ύψους 399,25 ευρώ, προσλαμβάνεται από επιχείρηση και το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών (καθαρές αποδοχές + ασφαλιστική εισφορά εργαζόμενου) ανέρχεται σε 830 ευρώ.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται ως εξής:
 $830 * 1,2433\% = 1.032$ (Μικτές αποδοχές+εισφορά εργοδότη)
 $1.032 * 80\% = 825,60$
 $825,60 - 399,25 = 426,35$ (Α)
 $399,25$ ευρώ + (Α) = 825,60 ευρώ

Ενδεικτική περίπτωση Β: Έστω δικαιούχος "επιταγής επανένταξης" ποσού ύψους 399,25 ευρώ προσλαμβάνεται από επιχείρηση και το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών (καθαρές αποδοχές + ασφαλιστική εισφορά εργαζόμενου) ανέρχεται σε 1.100 ευρώ.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται ως εξής:
 $1.100 * 1,2433\% = 1.368$ (Μικτές αποδοχές+εισφορά εργοδότη)
 $1.368 * 80\% = 1.094,40$

Επειδή όμως ορίζεται πλαφόν 830 ευρώ η επιχορήγηση διαμορφώνεται ως εξής: $830 - 399,25 = 430,75$ (Α)
 $399,25$ ευρώ + (Α) = 830 ευρώ

ΔΕΥΤΕΡΟ ΣΤΑΔΙΟ

Ως ποσό επιχορήγησης για το β' στάδιο του προγράμματος ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 80% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος των ωφελουμένων του προγράμματος περιλαμβάνονται οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές, οι εργοδοτικές εισφορές και τα ποσά των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας, για τους μήνες που αυτά καταβάλλονται.

Επιλέξιμη επίσης είναι η δαπάνη των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας, για τους μήνες που αυτά καταβάλλονται με ανώτατο ποσό επιχορήγησης τα 830 ευρώ και τα 415 ευρώ αντίστοιχα.

Ενδεικτική περίπτωση Α: το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών (καθαρές αποδοχές + ασφαλιστική εισφορά εργαζόμενου) του ωφελούμενου, ανέρχεται σε 830 ευρώ.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται ως εξής:
 $830 * 1,2433\% = 1.032$ (Μικτές αποδοχές+εισφορά εργοδότη)
 $1.032 * 80\% = 825,60$ ευρώ

Ενδεικτική περίπτωση Β: το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών (καθαρές αποδοχές + ασφαλιστική εισφορά εργαζόμενου) του ωφελούμενου, ανέρχεται σε 1.100 ευρώ.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται ως εξής:
 $1.100 * 1,2433\% = 1.368$ (Μικτές αποδοχές+εισφορά εργοδότη)
 $1.368 * 80\% = 1.094,40$

Επειδή όμως ορίζεται πλαφόν 830 ευρώ η επιχορήγηση διαμορφώνεται στα 830 ευρώ.

Για κάθε ημέρα απασχόλησης λιγότερη των 25 ημερών το ανωτέρω μηνιαίο ποσό επιχορήγησης μειώνεται κατά 1/25.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Από το 2020 η διαδικασία υποβολής έχει απλουστευτεί πολύ καθώς γίνεται ηλεκτρονική υποβολή είτε μέσω των κωδικών TAXIS είτε με χρήση των κωδικών πρόσβασης στο portal της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Παράλληλα, απλή και σχετικά γρήγορη είναι και η διαδικασία ανεύρεσης ωφελούμενου ανέργου αλλά και καταβολής της επιχορήγησης.

Αρχικά, οι επιχειρήσεις υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο portal της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ)⁵ την εντολή για την προς

πλήρωση κενή θέση προσδιορίζοντας με σαφήνεια την ειδικότητα και το εκπαιδευτικό επίπεδο της θέσης και ταυτόχρονα εκδηλώνουν ενδιαφέρον για υπαγωγή στο Πρόγραμμα «Επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας».

Σε περίπτωση που χρειαστούν βοήθεια ή διευκρινήσεις, οι εργασιακοί σύμβουλοι των εργοδοτών είναι σε θέση να την παράσχουν. Η αρωγή των συμβούλων σε συνδυασμό με την πλήρη κι αναλυτική αποτύπωση της θέσης συνεισφέρει στην επιτυχή σύζευξη μεταξύ επιχείρησης και δικαιούχου ανέργου.

Ακολούθως, ο ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) επιβεβαιώνει αυθημερόν ότι η επιχείρηση πληροί της προϋποθέσεις και μπορεί να υπαχθεί στο πρόγραμμα. Στην συνέχεια, οι εργασιακοί σύμβουλοι αναζητούντων εργασίας του ΚΠΑ 2 που ανήκει η επιχείρηση, αναζητούν ανέργους σύμφωνα με τις προδιαγραφές της κενής θέσης. Οι προς πλήρωση της θέσης δεν μπορούν να είναι πάνω από πέντε (5) άνεργοι σύμφωνα με τα αιτούμενα χαρακτηριστικά. Η διαδικασία υπόδειξης των ανέργων, πραγματοποιείται αμέσως και οπωσδήποτε εντός (15) δεκαπέντε ημερών από την αίτηση.

Εφόσον η επιχείρηση αιτηθεί για περισσότερες από μία θέσεις της ίδιας ειδικότητας, ο εργασιακός σύμβουλος θα αναζητήσει για την κάθε επιπλέον θέση το 60% του αριθμού των ανέργων της αρχικής θέσης.

Επιπροσθέτως, οι εργασιακοί σύμβουλοι μπορούν να ζητήσουν περαιτέρω στοιχεία και διευκρινήσεις από τους εγκεκριμένους ανέργους, ωστόσο ο ίδιος ο άνεργος δεν μπορεί να υποβάλλει μόνος του αίτηση. Η βάση δεδομένων μέσω της οποίας αναζητούν οι εργασιακοί σύμβουλοι το προς υπόδειξη προσωπικό προκύπτει από τις προϋποθέσεις της εγκεκριμένης ανεργίας που αναφέραμε νωρίτερα και τα όσα έχει επιλέξει ο ίδιος ο άνεργος στο Ατομικό Σχέδιο Δράσης και την διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης.

⁵ Υπάρχει και ειδική διαδικασία για τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις που θέλουν να καταθέσουν το αίτημά τους διαζώσης, ωστόσο σε αυτήν την περίπτωση απαιτούνται μια σειρά δικαιολογητικά.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Μετά την πρόσληψη του ανέργου, η επιχείρηση υποβάλλει εντός 30 ημερών, ηλεκτρονική Αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Μετά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης υπαγωγής, ο Προϊστάμενος του ΚΠΑ2, προβαίνει αμέσως στην έκδοση απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα. Η εγκριτική απόφαση προσδιορίζει τον ακριβή αριθμό των ατόμων, για τα οποία δικαιούται να επιχορηγηθεί η επιχείρηση και κοινοποιείται στην επιχείρηση.

Η ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΞΕΚΙΝΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ.

Μετά τη λήξη κάθε διμήνου απασχόλησης, η επιχείρηση υποβάλλει εντός ενενήντα (90) ημερών αίτηση με τα σχετικά δικαιολογητικά για καταβολή της επιχορήγησης, στο Γραφείο Απασχόλησης του ΚΠΑ2 της έδρας ή του υποκαταστήματος όπου απασχολείται ο επιχορηγούμενος εργαζόμενος. Ακολούθως, το Γραφείο Απασχόλησης προβαίνει αμελλητί σε επαλήθευση των δικαιολογητικών και στη συνέχεια ο Προϊστάμενος του ΚΠΑ2 προβαίνει στην έκδοση της σχετικής απόφασης. Για την αποτελεσματική παρακολούθηση της υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου, διενεργούνται τουλάχιστον δύο επιτόπιες επαληθεύσεις.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν το σύνολο του προσωπικού όπως αυτό καταγράφεται την ημέρα υποβολής εντολής για ένταξη στο πρόγραμμα με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

- Διατήρηση συνόλου προσωπικού στο ίδιο καθεστώς απασχόλησης από ημέρα υποβολής αίτησης.
- Στο Α' στάδιο δεν μπορεί να αντικατασταθεί ή να απολυθεί ο δικαιούχος.
- Στο Β' στάδιο μπορεί να αντικατασταθεί ο δικαιούχος και με κοινό άνεργο.
- Σε περίπτωση μείωσης προσωπικού υποχρεωτική αντικατάσταση σε 30 ημέρες.
- Σε περίπτωση μείωσης προσωπικού τον προτελευταίο μήνα, αντικατάσταση έως ημερομηνία ολοκλήρωσης.
- Σε περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, κυοφορίας / λοχίας / μητρότητας ΔΕΝ απαιτείται αντικατάσταση.

Κατά το α' στάδιο του προγράμματος δεν είναι δυνατή η αντικατάσταση του επιχορηγούμενου δικαιούχου της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». Σε τέτοια περίπτωση δεν καταβάλλεται κανένα ποσό επιχορήγησης.

Κατά το β' στάδιο του προγράμματος είναι δυνατή η αντικατάσταση του επιχορηγούμενου ακόμα και με κοινό άνεργο (μη δικαιούχο επιταγής επανένταξης).

Σε περίπτωση που η επιχείρηση προχωρήσει σε μείωση προσωπικού (είτε της/των επιχορηγούμενων θέσεων εργασίας είτε των υπολοίπων) έχει την υποχρέωση να το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα ημέρες, ώστε να συνεχιστεί το πρόγραμμα. Το ανάλογο (αντικατάσταση) οφείλει να πράξει η επιχείρηση σε περίπτωση που υπάρξει μείωση προσωπικού (επιχορηγούμενου ή μη) εντός του μήνα που προηγείται της ημερομηνίας ολοκλήρω-

σης του προγράμματος, με καταληκτική ημερομηνία την ίδια με την ολοκλήρωση του προγράμματος.

Τέλος, σε περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, ανυπαίτιου κωλύματος (π.χ. κυοφορίας- λοχείας, ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας) που αφορά είτε στο επιχειρηγούμενο άτομο είτε και στο δεσμευόμενο μη επιχειρηγούμενο προσωπικό, δεν απαιτείται αντικατάσταση, αφού η σχέση εργασίας δεν διακόπτεται, υπό τον όρο ότι η επιχείρηση θα προσκομίσει στην αρμόδια Υπηρεσία τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Η διαδικασία:

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	
υποβολή με κωδικούς taxis στον ΟΑΕΔ	πρόσληψη δικαιούχου
αίτηση προς υπαγωγή στο «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας»	εντός 30 ημερών ηλεκτρονική αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα
μέσω εργασιακού συμβούλου πλήρης και αναλυτική περιγραφή θέσης	προϊστάμενος του ΚΠΑΖ εκδίδει αμέσως απόφαση υπαγωγής
η ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) αυθημερόν ελέγχει προϋποθέσεις	κάθε δίμηνο υποβάλλεται αίτηση για επιχορήγηση
αναζήτηση έως 5 ανέργων το αργότερο σε 15 ημέρες	το ΚΠΑ προβαίνει αμελλητί στις σχετικές αποφάσεις πληρωμής
άνω των 50 ατόμων	20% του απασχολούμενου προσωπικού, έως 20

Πηγή: ΦΕΚ 3864/2020

3.2 Δεύτερη επιχειρηματική ευκαιρία

Το πρόγραμμα της δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας δεν επιχορηγεί αμιγώς θέσεις εργασίας, αλλά επιδοτεί την επανένταξη στην αγορά εργασίας πρώην επιχειρηματίες ή αυτοαπασχολούμενους που έκλεισαν την επιχείρησή τους κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης. Παρότι τέθηκε σε λειτουργία πρώτη φορά το 2019, έχουν πραγματοποιηθεί μια σειρά αξιοσημείωτων αλλαγών που αποβλέπουν στην ρύθμιση συγκεκριμένων αναγκών της αγοράς εργασίας και στην ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας.

Προκειμένου να εφαρμοστούν και οι αλλαγές στο επιχειρείν κατά την διάρκεια της πανδημίας, το πρόγραμμα «Δεύτερη Επιχειρηματική Ευκαιρία» επανασχεδιάστηκε και λειτουργεί από τις 09/03/2022. Ως εκ τούτου, επιτρέπεται και προωθείται η συστέγαση σε θερμοκοιτίδες (business incubators), χώρους συνεργασίας (coworking spaces) και άλλες δομές στήριξης της επιχειρηματικότητας, καθώς και η λειτουργία εντός οικίας για ψηφιακές επιχειρήσεις. Αξιοσημείωτο δε, είναι πως δίνει έμφαση στην ψηφιακή οικονομία και στις γυναίκες, και δη τις γυναίκες που έχουν πέσει θύμα έμφυλης βίας, μέσω μιας πολύ προνομιακής χρηματοδότησης.

Μέσα από το πρόγραμμα δύνανται όσοι είχαν διακόψει την επιχειρηματικής τους δραστηριότητα να επανασταθροποιηθούν μέσω της δημιουργίας μιας νέας οικονομικής οντότητας. Επίσης, αξίζει να τονιστεί ότι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση και άνεργοι αυτοαπασχολούμενοι ή επιχειρηματίες, οι οποίοι δεν έχουν προχωρήσει σε νέα έναρξη δραστηριοτήτων.

Προϋποθέσεις συμμετοχής των αιτούντων:

1. Να έχουν διακόψει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα από 1/1/2012 και έως την 31/12/2021.
2. Να μην έχουν μεταβιβάσει την επιχείρησή τους ή το μερίδιό τους σε επιχείρηση η οποία ανήκε σε συζύγους ή πρόσωπα α' ή β' βαθμού συγγένειας.

3. Να μην έχουν οποιαδήποτε επαγγελματική/επιχειρηματική δραστηριότητα από την 1/1/2012 και έως την 8/3/2022.

4. Να έχουν προβεί σε νέα έναρξη δραστηριότητας σε Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (ΔΟΥ), από 8/3/2022 και μετά.

5. Να έχουν καταβάλει στον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας τη μηνιαία εισφορά ύψους 10 ευρώ για τουλάχιστον 1 (ένα) έτος ή να βρίσκεται σε ρύθμιση, πριν την υποβολή της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης – επιχειρηματικού σχεδίου για υπαγωγή στο πρόγραμμα και να είναι ενήμεροι με τους όρους της ρύθμισης.

6. Να έχουν εξοφλήσει ή ρυθμίσει τις τυχόν οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές ή τυχόν οφειλές από οποιαδήποτε αιτία προς τον ΕΦΚΑ και να είναι ενήμεροι με τους όρους της ρύθμισης.

7. Όσοι οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές που αφορούν σε προηγούμενη επιχειρηματική δραστηριότητα και δεν έχουν υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης, αποκτούν ασφαλιστική ενημερότητα, την οποία προσκομίζουν μετά την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, και παραμένουν ενήμεροι καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος του προγράμματος, εφόσον είναι συνεπείς ως προς τις τρέχουσες ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις.

8. Να έχουν κάνει την εξατομικευμένη παρέμβαση.

9. Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου (δελτίο ανεργίας σε ισχύ μέχρι και την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς τους στη ΔΟΥ).

10. Οι άντρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Οι δικαιούχοι μεταξύ των άλλων δεν θα πρέπει:

→ Να έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών να περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας.

→ Να συστήνουν επιχείρηση που έχει το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που λειτουργούσε στον ίδιο χώρο από άλλο επαγγελματία μέσα στο τελευταίο εξάμηνο πριν από την ημερομηνία έναρξης εργασιών της νέας επιχείρησης στη ΔΟΥ.

→ Να έχουν ενταχθεί σε προηγούμενα προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ) της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) από την 1η/1/2008 και εφεξής.

→ Να συστεγάζονται. Με τον όρο συστεγάση νοείται η εγκατάσταση της επιχείρησης σε ίδιο, μη διακριτό, χώρο με άλλη επιχείρηση.

→ Να ασκήσουν ίδια δραστηριότητα (κύρια ή δευτερεύουσα) που είχαν κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την έναρξη την νέας δραστηριότητας.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ

Κάθε υποβολή εξετάζεται και βαθμολογείται από την επιτροπή αξιολόγησης με τα εξής κριτήρια :

→ Τουλάχιστον 40% των θέσεων θα καλυφθούν από άνεργες γυναίκες

→ ΑμεΑ και γυναίκες θύματα έμφυλης βίας λαμβάνουν 60% επιπλέον μόρια

→ Επιχειρήσεις ψηφιακής οικονομίας λαμβάνουν 40% επιπλέον μόρια

Πληρότητα της αίτησης, δηλαδή

→ Την χρήση της τυποποιημένης αίτησης, με συμπληρωμένα όλα τα υποχρεωτικά πεδία.

→ Το ότι ο ενδιαφερόμενος έχει την ιδιότητα του ανέργου κατά την ημερομηνία έναρξης δραστηριότητας στη ΔΟΥ

→ Το ότι ο ενδιαφερόμενος έχει την ιδιότητα του ανέργου κατά την υποβολή του επιχειρηματικού σχεδίου στην περίπτωση που δεν έχει προβεί σε έναρξη δραστηριότητας στη ΔΟΥ, την οποία πρέπει να διατηρεί και κατά την έναρξη δραστηριότητας μετά την προέγκριση

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Εξετάζεται η ποιότητα, πληρότητα και ωριμότητα του Επιχειρηματικού Σχεδίου σύμφωνα με τα παρακάτω κριτήρια:

→ Σαφής περιγραφή του φυσικού αντικείμενου της πράξης ως προς τα βασικά, τεχνικά και λειτουργικά χαρακτηριστικά της πρόσκλησης.

→ Συνάφεια και επάρκεια του ενδιαφερομένου με το αντικείμενο της επιχειρηματικής δραστηριότητας και επαρκής τεκμηρίωση με ύπαρξη τυπικών προσόντων (σπουδές, κατάρτιση, επιμόρφωση) ή/ και επαγγελματικής εμπειρίας (η τουλάχιστον διετής εμπειρία βαθμολογείται με υψηλό βαθμό).

→ Οικονομοτεχνική επάρκεια του επιχειρηματικού σχεδίου (εξέταση πιθανής ύπαρξης επιπλέον χρηματοδοτικών πόρων, π.χ. μέσω τραπεζικού δανεισμού). Εξετάζεται και βαθμολογείται η πιο ρεαλιστική προσέγγιση της πρότασης από πλευράς: α) κόστους αρχικής επένδυσης β) δυνατότητας χρηματοδότησης και γ) περιγραφής τυχόν απαιτούμενου τεχνικού εξοπλισμού.

→ Ύπαρξη στοιχείων δικτύωσης, παραγωγικές και άλλες διασυνδέσεις με υφιστάμενες επιχειρήσεις και/ή συμπράξεις μεταξύ δύο ή περισσότερων ανέργων για τη δημιουργία κοινής επιχείρησης. Σημαντικές είναι οι οριζόντιες ή οι κάθετες παραγωγικές συνέργειες, καθώς και η ύπαρξη εταιρικών, συνεταιριστικών ή κοινοπρακτικών σχημάτων.

→ Συνάφεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας με τομείς οι οποίοι προσδιορίζονται από τη στρατηγική έξυπνης εξειδίκευσης (RIS) του ΕΣΠΑ 2014-2020 (ενδεικτικά: αγροδιατροφή, βιομηχανία τροφίμων, ενέργεια, εφοδιαστική αλυσίδα, πολιτιστικές και δημιουργικές βιομηχανίες, περιβάλλον, τουρισμός, τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, υλικά - κατασκευές, υγεία-φάρμακα).

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Η υπαγωγή στο πρόγραμμα πραγματοποιείται, ύστερα από θετικό επιτόπιο έλεγχο (στον χώρο της επιχείρησης) από υπαλλήλους-ελεγκτές του ΟΑΕΔ. Ο πρώτος επιτό-

πιος έλεγχος πραγματοποιείται μετά από συνεννόηση του/των επιχειρηματιών με τον υπάλληλο της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ):

→ εντός ενός (1) μήνα από την ημερομηνία της γνωστοποίησης της θετικής αξιολόγησης (προέγκρισης) της αίτησης-επιχειρηματικού σχεδίου από την Επιτροπή όταν η έναρξη δραστηριότητας προηγείται της ημερομηνίας αξιολόγησης και

→ εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή της συμπληρωματικής αίτησης ένταξης όταν η έναρξη δραστηριότητας πραγματοποιήθηκε μετά την ημερομηνία της θετικής αξιολόγησης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

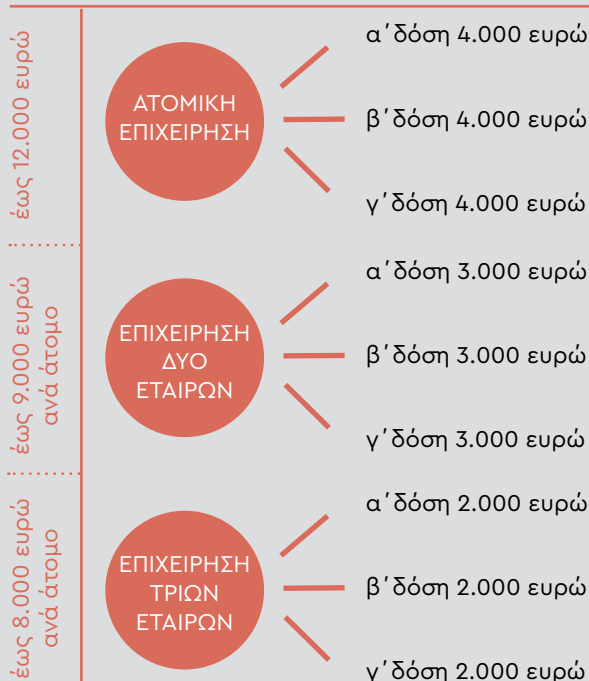
Μετά τη θετική έκθεση του επιτόπιου ελέγχου, ο δικαιούχος οφείλει να προσκομίσει στο οικείο ΚΠΑ τα απαιτούμενα δικαιολογητικά:

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

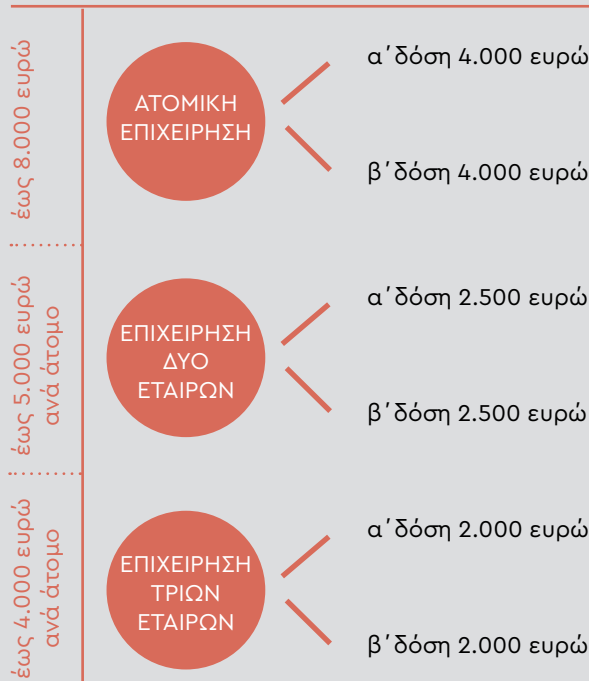
Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες, ενώ μετά τη λήξη του δωδεκαμήνου οι δικαιούχοι δεσμεύονται να διατηρήσουν τις επιχειρήσεις τους για άλλους 3 μήνες. Μετά και την συμπλήρωση του τριμήνου το πρόγραμμα μπορεί να επεκταθεί για άλλους 12 μήνες

Το ποσό επιχορήγησης ορίζεται (βλ. πίνακα που ακολουθεί):

12 ΜΗΝΕΣ



ΕΠΕΚΤΑΣΗ (12 ΜΗΝΩΝ)



Πηγή: ΦΕΚ 314/2019

- α) έως 12.000€ σε ατομικές επιχειρήσεις
- β) έως 9.000€ ανά εταίρο όταν είναι 2 και
- γ) έως 8.000€ ανά εταίρο όταν είναι τρεις.

Τα ποσά ανά κατηγορία καταβάλλονται στους δικαιούχους σε τρεις δόσεις μετά από τους επιτόπιους ελέγχους:

→ η πρώτη δόση, ύψους έως 4.000€ της περίπτωσης α) και έως 3.000€ των περιπτώσεων β) και γ) καταβάλλεται μετά την έκδοση της απόφασης υπαγωγής,

→ η δεύτερη δόση, ύψους έως 4.000€ της περίπτωσης α) και έως 3.000€ ανά άτομο των περιπτώσεων β) και γ) καταβάλλεται μετά τη λήξη του α' εξαμήνου από την υπαγωγή και αφού διενεργηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος το ενδιάμεσο διάστημα, στον οποίο διαπιστώνεται η κανονική λειτουργία της επιχείρησης και

→ η τρίτη δόση, ύψους έως 4.000€ της περίπτωσης α), έως 3.000€ για κάθε δικαιούχο της περίπτωσης β) και έως δύο χιλιάδες (2.000) Ευρώ για κάθε δικαιούχο της περίπτωσης γ), καταβάλλεται μετά τη λήξη του β' εξαμήνου από την υπαγωγή και αφού διενεργηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος το ενδιάμεσο διά-

σημα, στον οποίο διαπιστώνεται η κανονική λειτουργία της επιχείρησης.

Οι ατομικοί επιχειρηματίες/επιτηδευματίες (ατομικές επιχειρήσεις) και μέλη νομικών οντοτήτων δύνανται να υποβάλουν, πριν τη λήξη της τρίμηνης δέσμευσης, αίτηση για επέκταση του διαστήματος επιχορήγησης για δώδεκα (12) επιπλέον μήνες, το οποίο ξεκινά μετά το 15μηνο διάστημα του προγράμματος (επιχορήγηση και δέσμευση).

Το ποσό επιχορήγησης για τους δώδεκα (12) μήνες της επέκτασης του προγράμματος, ορίζεται έως 8.000€ για τις ατομικές επιχειρήσεις, έως 5.000€ ανά μέλος για 2 μέλη νομικών οντοτήτων και έως 4.000€ ανά μέλος για 3 μέλη νομικών οντοτήτων. Τα ποσά αυτά καταβάλλονται σε δύο δόσεις στους δικαιούχους.

Το ποσό επιχορήγησης για τους δώδεκα (12) μήνες της επέκτασης του προγράμματος, ορίζεται ως εξής:

→ έως οχτώ χιλιάδες (8.000) Ευρώ για ατομικούς επιχειρηματίες/επιτηδευματίες (ατομικές επιχειρήσεις) και μέλη νομικών οντοτήτων με ποσοστό συμμετοχής στο εταιρικό κεφάλαιο τουλάχιστον 51%,

→ έως πέντε χιλιάδες (5.000) Ευρώ/ανά μέλος νομικών οντοτήτων που συμμετέχουν στο συνολικό εταιρικό κεφάλαιο κατά 1/2 έκαστος και

→ έως τέσσερις χιλιάδες (4.000) Ευρώ/ανά μέλος νομικών οντοτήτων που συμμετέχουν στο συνολικό εταιρικό κεφάλαιο κατά 1/3 έκαστος.

Επισημαίνεται ότι η επιχορήγηση δύνανται να ανέρχεται σε ποσό μικρότερο της επιμέρους δόσης και διαμορφώνεται ανάλογα με τις δαπάνες που πραγματοποιεί ο δικαιούχος κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα χρονικά διαστήματα.

ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Λειτουργικά έξοδα:

Ενοίκια επαγγελματικού χώρου, δαπάνες ενέργειας, σταθερής και κινητής επαγγελματικής τηλεφωνίας, ύδρευ-

σης, θέρμανσης, λοιπές κοινόχρηστες δαπάνες.

2. Δαπάνες για αμοιβές τρίτων:

Νομική, συμβουλευτική, λογιστική υποστήριξη, σύνταξη και παρακολούθηση επιχειρηματικού σχεδίου, δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης, συνδρομές σε επιστημονικά περιοδικά / εφημερίδες / βάσεις δεδομένων / επιστημονικούς διαδικτυακούς κόμβους, κόστος παρακολούθησης ημερίδων/συνεδρίων).

3. Δαπάνες προβολής, δικτύωσης της νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας και συμμετοχής σε εκθέσεις.

4. Προμήθεια αναλωσίμων και δαπάνες αναλωσίμων σε άμεση σχέση με τη λειτουργία της εταιρείας.

5. Ασφαλιστικές εισφορές δικαιούχου (επιχειρηματία – εταίρων).

6. Ανεξόφλητες Ασφαλιστικές εισφορές δικαιούχου (επιχειρηματία – εταίρων).

7. Μισθολογικό κόστος για νέα/ες θέση/εις.

8. Αποσβέσεις παγίων.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Η αίτηση – υπεύθυνη δήλωση – επιχειρηματικό σχέδιο για υπαγωγή στο πρόγραμμα υποβάλλεται αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο στην ειδική περιοχή του διαδικτυακού τόπου του ΟΑΕΔ.

Πριν την υποβολή της αίτησης, πρέπει να έχει προηγηθεί η έναρξη νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας στην αρμόδια ΔΟΥ .

Στην περίπτωση των ανέργων που δεν έχουν προβεί σε έναρξη δραστηριότητας στην αρμόδια ΔΟΥ, οι ενδιαφερόμενοι προβαίνουν σε έναρξη το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την γνωστοποίηση της θετικής αξιολόγησης του επιχειρηματικού τους σχεδίου (προέγκριση) από την Επιτροπή Αξιολόγησης και υποβάλλουν στο ΚΠΑ2 όπου ανήκουν, συμπληρωματική αίτηση ένταξης στο πρόγραμμα εντός της ανωτέρω προθεσμίας.

3.3. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΕΚΟ)

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 800 νέων θέσεων εργασίας, με την πρόσληψη ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, διεμφυλικών προσώπων, θυμάτων εμπορίας ανθρώπων και ατόμων που συνεχίζουν να διαμένουν μετά την ενηλικίωσή τους σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας και είναι εγγεγραμμένα στο Εθνικό Μητρώο Ανηλίκων του ΕΚΚΑ.

Δικαιούχοι είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμοί, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12 μήνες, και το ποσό της μηνιαίας επιχορήγησης ανέρχεται στο 90% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών για τις θέσεις πλήρους απασχόλησης, με ανώτατο όριο τα 800€ μηνιαίως.

Για τις θέσεις μερικής απασχόλησης η επιχορήγηση ορίζεται στο 90% με ανώτατο όριο τα 400€ μηνιαίως.

Ακόμη, επιχορηγείται το 90% του αναλογούντος μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους που αφορά στο Δώρο Χριστουγέννων, στο Δώρο Πάσχα και το Επίδομα Αδείας, όπου αυτά καταβάλλονται, με ανώτατο όριο τα 800 ευρώ, τα 400 ευρώ και τα 400 ευρώ αντίστοιχα, για ωφελούμενους πλήρους απασχόλησης, καθώς και το 90% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους

που αφορά στο Δώρο Χριστουγέννων, στο Δώρο Πάσχα και το Επίδομα Αδείας όπου καταβάλλονται, με ανώτατο όριο τα 400 ευρώ, τα 200 ευρώ και τα 200 ευρώ αντίστοιχα, για ωφελούμενους μερικής απασχόλησης.

Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι συνολικές ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους 12 μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12 μήνες, ύστερα από αίτηση που θα υποβάλει η δικαιούχος επιχείρηση εντός 30 ημερών πριν από τη λήξη του 12μήνου απασχόλησης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Οι δικαιούχοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση συμμετοχής και εντολή κενής θέσης και προσδιορίζουν την ειδικότητα και το εκπαιδευτικό επίπεδο της θέσης.

Η ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) επιβεβαιώνει ότι ο δικαιούχος πληροί τις προϋποθέσεις της κενής θέσης, με σειρά προτεραιότητας βάσει του αριθμού των μηνών μακροχρόνιας ανεργίας.

Ο δικαιούχος επιλέγει μεταξύ των υποψηφίων και προλαμβάνει τον άνεργο.

3.4 Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 ανέργους νέους, ηλικίας 18-29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγνιτοποίησης

Στόχος του προγράμματος είναι η προετοιμασία δύο χιλιάδων εγγεγραμμένων νέων ανέργων ηλικίας 18-29, που κατοικούν σε περιοχές που πλήττονται από την απολιγνιτοποίηση να έρθουν σε πρώτη επαφή με το εργασιακό περιβάλλον ώστε να αποκτήσουν την κατάλληλη εμπειρία για την ευκολότερη πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της ανεργίας και της αδυναμίας πρόσβασης στην αγορά εργασίας των νέων στο πλαίσιο της παραγωγικής ανασυγκρότησης σύμφωνα με το Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ). Αφορά κρίσιμους τομείς που σχετίζονται με την ανάπτυξη σε συνδυασμό με τα υψηλά ποσοστά ανεργίας βάσει των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ)).

Η διάρκεια του προγράμματος είναι 7 μήνες και στους συμμετέχοντες καταβάλλεται από τον ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) μηνιαία αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας. Η προεργασία αφορά 5θήμερη και 8ώρη εργασία ενώ δεν είναι δυνατή η προεργασία μετά την 22η ώρα βραδινή έως και την 6η ώρα πρωινή.

Επιχειρήσεις που μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και οι φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.ΑΛ.Ο), που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα στις περιοχές της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου (Δήμοι Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Σπάρτης, Οιχαλίας και Καλαμάτας).

Οι πάροχοι ανάλογα με το προσωπικό που απασχολούν εντάσσονται στο ανωτέρω πρόγραμμα ως εξής:

1. Πάροχοι με προσωπικό 0-3 άτομα μπορούν να ενταχθούν το ανώτατο για ένα (1) ωφελούμενο.
2. Πάροχοι με προσωπικό 4-9 άτομα μπορούν να ενταχθούν το ανώτατο για δύο (2) ωφελούμενους.
3. Πάροχοι με προσωπικό 10-19 άτομα μπορούν να ενταχθούν το ανώτατο για τρεις(3) ωφελούμενους.
4. Πάροχοι με προσωπικό 20-30 άτομα μπορούν να ενταχθούν το ανώτατο για πέντε (5) ωφελούμενους.
5. Πάροχοι με προσωπικό 31-50 άτομα μπορούν να ενταχθούν το ανώτατο για οκτώ (8) ωφελούμενους.
6. Πάροχοι άνω των 50 ατόμων μπορούν να ενταχθούν το ανώτατο για αριθμό ωφελουμένων που αντιστοιχεί στο 20% του συνολικού απασχολούμενου προσωπικού κατά την αίτηση, και έως 20 ωφελούμενους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχειρήσης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Εφόσον υπήρξε μείωση και αντικατάσταση του προσωπικού ο πάροχος μπορεί να συμμετέχει στο πρόγραμμα κανονικά. Οι επιχειρήσεις εντάσσονται μόνο για τις υπολειπόμενες θέσεις που τους αναλογούν.

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

Οι ωφελούμενοι του προγράμματος είναι συνολικά 2.000 άνεργοι νέοι, ηλικίας 18 έως 29 ετών, απόφοιτοι οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, οι οποίοι έχουν αποκτήσει των τίτλο σπουδών τους εντός της προηγούμενης τετραετίας και δεν συμμετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης ούτε απασχολούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο. Είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΚΠΑ2 των περιοχών που προαναφέραμε και έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης μετά την επεξεργασία των χαρακτηριστικών τους.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΩΝ

Μετά τη δημοσίευση της Δημόσιας Πρόσκλησης από τον ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), οι επιχειρήσεις υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση στο Πληροφορικό Σύστημα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Η διαδικασία της υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης υπαγωγής, πραγματοποιείται από τους ενδιαφερόμενους, είτε μέσω των κωδικών TAXIS, είτε με τη χρήση των κωδικών πρόσβασης ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Η ηλεκτρονική αίτηση απευθύνεται στο ΚΠΑ2 στην περιοχή της αρμοδιότητας του οποίου ανήκει η επιχείρηση/πάροχος και θα αποκτήσει την προεργασία ο ωφελούμενος.

Ακολουθεί η αξιολόγηση των αιτήσεων των επιχειρήσεων από την υπηρεσία της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Στην συνέχεια, ο εργασιακός σύμβουλος αναζητά ανέργους που πληρούν τις προδιαγραφές της κενής θέσης προεργασίας, σύμφωνα με τον τίτλο σπουδών του ανέργου και το ατομικό του σχέδιο δράσης. Εφόσον ολοκληρωθεί και αυτή η διαδικασία, καλείται ο εργοδότης και ο/οί άνεργοι να υπογράψουν το «συμφωνητικό συνεργασίας».

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Σε περίπτωση που η επιχείρηση κατά την διάρκεια του προγράμματος προβεί σε μείωση λόγω καταγγελίας σύμβασής εργασίας, χωρίς να το αντικαταστήσει εντός μήνα το πρόγραμμα διακόπτεται.

Σε περίπτωση που ο ωφελούμενος αποχωρήσει για λόγους που δεν αφορούν τον πάροχο κατά τον πρώτο μήνα της προεργασίας, το ΚΠΑ2 οφείλει να προχωρήσει σε άμεση αντικατάσταση με άλλο πάροχο.

Σε περίπτωση που ο λόγος αποχώρησης του ωφελούμενου αφορά τον πάροχο, τότε δεν υποδεικνύεται άλλος ωφελούμενος στον πάροχο.

3.5. Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.400 ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου

Στόχος του προγράμματος είναι η ανάσχεση των συνεπειών της ανεργίας λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου και η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης με την πρόσληψη ανέργων, εγγεγραμμένων στο μητρώο ανεργίας της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).

Δικαιούχοι είναι όλες οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στους Δήμους Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Σπάρτης, Οιχαλίας και Καλαμάτας της Περιφέρειας Πελοποννήσου, που δεν έχουν μειώσει το προσωπικό τους κατά το 3μηνο πριν την αίτηση και δεν υπερβαίνουν τα επιτρεπόμενα όρια χρηματοδότησης (ρήτρα de minimis).

Ωφελούμενοι είναι όλοι οι άνεργοι στις ώς άνω περιοχές, οι οποίοι έχουν είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) τουλάχιστον ένα μήνα πριν την υποδείξή τους από την ανάλογη υπηρεσία.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12-18 μήνες και το ποσοστό επιχορήγησης μισθού και εισφορών κυμαίνεται μεταξύ 75-100%, ανάλογα με την κατηγορία ανέργου/πρώην επιχείρησης. Το μοναδιαίο κόστος ανά θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο ποσό των 933 ευρώ μηνιαίως, 11.196 τον χρόνο. Η επιχορήγηση ωστόσο κυμαίνεται ανά θέση εργασίας, φύλο και ηλικία ωφελούμενου. Διαφορές υπάρχουν και στους μήνες της ενίσχυσης ανάλογα με την θέση εργασίας, το φύλο και την ηλικία του ωφελούμενου.

A) για τους πρώην που προέρχονται από τον τομέα της ενέργειας (ΔΕΗ) καθώς και τον εργασιών που αφορούσαν τον λιγνίτη (μεταφορείς, εξόρυξη) η ενίσχυση αφορά το 100%.

B) για του άνεργους που απασχολούνταν στον τομέα του χονδρικού και λιανικού εμπορίου, εστίασης και τουρισμού, η ενίσχυση ανέρχεται στο 75%, με τις ακόλουθες εξαιρέσεις:

→ ηλικιακή ομάδα 30-49 ετών, στο 80%, για 18 μήνες

→ ηλικιακή ομάδα 50 ετών και άνω, στο 90%, για 18 μήνες

→ μακροχρόνια άνεργοι, στο 90%, για 15 μήνες.

→ μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 50 ετών και άνω, 100%, για 12 μήνες.

→ στις γυναίκες, η ενίσχυση είναι επίσης 100%, για 15 μήνες.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Η αίτηση χρηματοδότησης υποβάλλεται ηλεκτρονικά υποβάλλουν αιτήσεις στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων του Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων στην διεύθυνση www.ependyseis.gr και προσδιορίζουν την ειδικότητα και τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, καθώς και την κατηγορία ανέργου.

Ακολουθεί η αξιολόγηση των αιτήσεων των επιχειρήσεων από την υπηρεσία της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Η αξιολόγηση αφορά τον έλεγχο της πληρότητας και επιλεξιμότητας της πρότασης και την αξιολόγηση ανά κριτήριο.

Στην συνέχεια, ο εργασιακός σύμβουλος αναζητά άνεργους που πληρούν τις προδιαγραφές της κενής θέσης προεργασίας, σύμφωνα με τον τίτλο σπουδών του ανέργου και το ατομικό του σχέδιο δράσης. Εντός 60 ημερών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης, η επιχείρηση προβαίνει στην πρόσληψη του ατόμου. Η καταβολή της ενίσχυσης γίνεται μετά τον έλεγχο της τήρησης των αποφάσεων, αμελλητί.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν το σύνολο του προσωπικού με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης καθ' όλη την διάρκεια του προγράμματος. Εάν υπάρξει μείωση προσωπικού, η επιχείρηση οφείλει να το αντικαταστήσει άμεσα, εντός 30 ημερών. Διαφορετικά, περίπτωση δεν δικαιούται την επιχορήγηση. Σε περίπτωση αντικατάστασης επιχορηγούμενου ανέργου, αυτός θα πρέπει να έχει τις ίδιες προϋποθέσεις και να ανήκει στην ίδια κατηγορία με τον προς αντικατάσταση. Ενώ σε περίπτωση αλλαγής καθεστώτος απασχόλησης, η επιχείρηση υποχρεούται να προσλάβει άτομο προκείμενου να διατηρηθεί ο αριθμός και οι ώρες απασχόλησης όπως ήταν κατά την πρώτη ημέρα υπαγωγής στο πρόγραμμα.

3.6. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 4.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες της χώρας, με έμφαση στις γυναίκες

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 4.000 νέων θέσεων πλήρους απασχόλησης στις Περιφερειακές Ενότητες του Δυτικού Τομέα Αθηνών, της Δυτικής Αττικής και του Πειραιά καθώς και στη Διοικητική Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου με έμφαση στην αύξηση της γυναικείας απασχολησιμότητας.

Δικαιούχοι είναι όλες οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που δεν έχουν προβεί σε καμία μείωση του προσωπικού τους ένα 3μήνο πριν την αίτηση για την ένταξη τους στο πρόγραμμα. Όπως θα φαίνεται και στον ακόλουθο πίνακα οι γυναίκες καθώς και οι μακροχρόνια άνεργοι επιχορηγούνται με σαφώς μεγαλύτερα ποσά έναντι των υπολοίπων.

Ενώ ωφελούμενοι είναι όλοι οι άνεργοι ηλικίας τουλάχιστον 30 ετών και άνω, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) τουλάχιστον ένα μήνα πριν την υπόδειξη τους από το ΚΠΑ2 της περιοχής τους.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12 μήνες και τα ποσά της επιχορήγησης μισθού και ασφαλιστικών εισφορών έχουν ως εξής:

→ 699,75€ μηνιαία (8.397€ ετήσια) για άνεργες γυναίκες ηλικίας 30 ετών και άνω

→ 466,5€ μηνιαία (5.598€ ετήσια) για άνεργους (≤12 μήνες) ηλικίας 30-49 ετών

→ 559,8€ μηνιαία (6.717,6€ ετήσια) για άνεργους (≤12 μήνες) ηλικίας 50 ετών και άνω

→ 606,45€ μηνιαία (7.277,4€ ετήσια) για μακροχρόνια άνεργους 30 ετών και άνω

→ 653,1€ μηνιαία (7.837,2€ ετήσια) για μακροχρόνια άνεργους 50 ετών και άνω⁶

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Η αίτηση χρηματοδότησης υποβάλλεται ηλεκτρονικά υποβάλλουν αιτήσεις στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων του Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων στην διεύθυνση www.ependyseis.gr και προσδιορίζουν την ειδικότητα και τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, καθώς και την κατηγορία ανέργου.

Ακολουθεί η αξιολόγηση των αιτήσεων των επιχειρήσεων από την υπηρεσία της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Η αξιολόγηση αφορά τον έλεγχο της πληρότητας και επιλεξιμότητας της πρότασης και την αξιολόγηση ανά κριτήριο.

Στην συνέχεια, ο εργασιακός σύμβουλος αναζητά άνεργους που πληρούν τις προδιαγραφές της κενής θέσης προεργασίας, σύμφωνα με τον τίτλο σπουδών του άνεργου και το ατομικό του σχέδιο δράσης. Εντός 60 ημερών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης, η επιχείρηση προβαίνει στην πρόσληψη του ατόμου. Η καταβολή της ενίσχυσης γίνεται μετά τον έλεγχο της τήρησης των αποφάσεων, αμελλητί.

3.7 Πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 10.000 άνεργους νέους, ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας

Στόχος του προγράμματος είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, καθώς και η αντιμετώπιση του φαινομένου διαρροής επιστημονικού εργατικού δυναμικού. Οι ωφελούμενοι 6.500 άνεργοι νέοι στην Περιφέρεια Αττικής και 3.500 στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας θα έχουν την ευκαιρία να αναβαθμίσουν τα προσόντα τους και να προετοιμαστούν για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας μέσω προγραμμάτων επιδότησης προεργασίας της Δ.ΥΠ.Α.

Δικαιούχοι είναι όλες οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που δεν έχουν προβεί σε καμία μείωση του προσωπικού τους ένα 3μήνο πριν την αίτηση για την ένταξη τους στο πρόγραμμα.

⁶ Τα ποσά της επιχορήγησης είναι υπολογισμένα πριν την αύξηση του κατώτατου μισθού στα 713 ευρώ.

Εργοδότες με Προσωπικό έως	Ανώτατος Αριθμός Ωφελούμενων
3 άτομα	1
4-9 άτομα	2
10-19 άτομα	3
20-30 άτομα	5
31-50 άτομα	8
άνω των 50 ατόμων	20% του απασχολούμενου προσωπικού, έως 20

Στην συνέχεια, ο εργασιακός σύμβουλος αναζητά άνεργους που πληρούν τις προδιαγραφές της κενής θέσης προεργασίας, σύμφωνα με τον τίτλο σπουδών του άνεργου και το ατομικό του σχέδιο δράσης. Η επιχείρηση ακολουθώντας, επιλέγει τον ωφελούμενο και υπογράφουν συμφωνητικό συνεργασίας. Η καταβολή της ενίσχυσης γίνεται μετά τον έλεγχο της τήρησης των αποφάσεων, αμελλητί.

Ενώ ωφελούμενοι είναι όλοι οι άνεργοι 18-29 ετών, απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης εγγεγραμμένοι στο μητρώο των οικείων τους ΚΠΑ της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ, στις περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας).

Το πρόγραμμα διαρκεί έως και 7 μήνες και η Δ.Υ.Π.Α. καταβάλλει μηνιαία αποζημίωση ίση με τον κατώτατο μισθό, με πλήρεις εισφορές, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

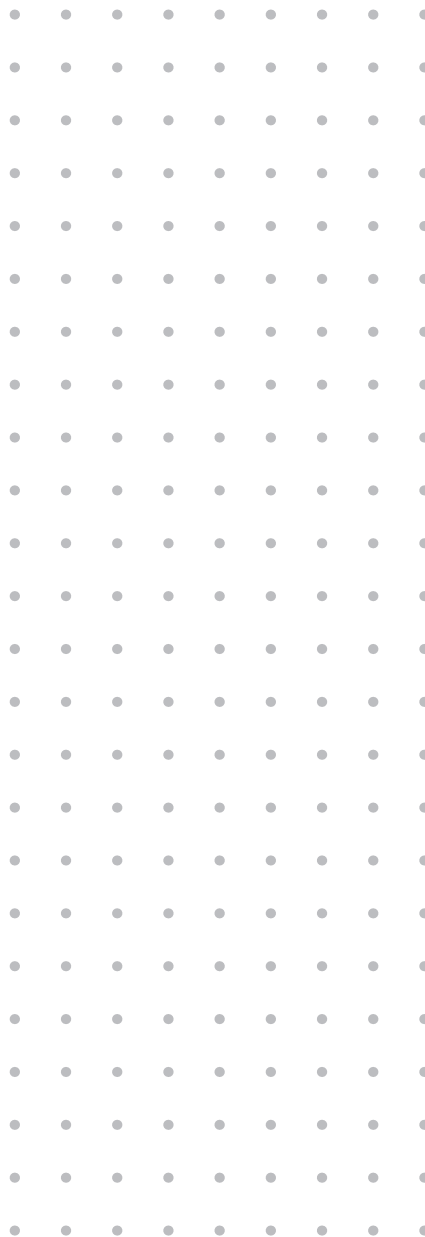
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Η αίτηση χρηματοδότησης υποβάλλεται ηλεκτρονικά. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση εντολής κάλυψης κενής θέσης, στην οποία και προσδιορίζουν την ειδικότητα και το εκπαιδευτικό επίπεδο της θέσης.

Ακολουθεί η αξιολόγηση των αιτήσεων των επιχειρήσεων από την υπηρεσία της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Η αξιολόγηση αφορά τον έλεγχο της πληρότητας και επιλεξιμότητας της πρότασης και την αξιολόγηση ανά κριτήριο.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ & ΑΙΤΗΣΕΙΣ

<https://www.PES.gr/prohrammata-anoikhta>



Οδηγός για τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) για τις θέσεις απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

Ο θεματικός οδηγός επιχειρεί να συμβάλει στην καλύτερη διασύνδεση των ενεργών πολιτικών απασχόλησης της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) και των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στόχο έχουν να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην αύξηση της απασχόλησης και της ζήτησης. Τα προγράμματα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) που αφορούν ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης καλύπτουν τόσο τις πολιτικές επαγγελματικής κατάρτισης όσο και πολιτικές επιδότησης θέσεων εργασίας, ενώ κάποια από αυτά στοχεύουν στις πιο ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες. Απώτερος σκοπός είναι να μειωθεί το εργασιακό κόστος, τόσο σε θέσεις με υψηλό κόστος άλλα και σε πιο χαμηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας καθώς και στην προσφορά εργασίας σε συγκεκριμένες ηλικιακές ομάδες ή σε συγκεκριμένες περιοχές υψηλής ανεργίας, όπου παρατηρούνται αλλαγές λόγω τεχνολογικών αλλαγών. Ο οδηγός επιδιώκει να δώσει τις απαραίτητες χρηστικές πληροφορίες στους επαγγελματίες σχετικά με τα προγράμματα απασχόλησης της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), χωρίς φυσικά να υποκαθιστά τον ρόλο των συμβούλων εργοδοτών του οργανισμού. Σκοπός μας είναι να καλύψουμε το όποιο κενό υπάρχει στην ενημέρωση και στην χρηστική αποτύπωση των προγραμμάτων.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Πράξη: «Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ, ΟΠΣ 5001290»