



Αθήνα, 10/01/2023

Αρ. Πρωτ. 15249

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

για την αναζήτηση έκτακτου προσωπικού – επιστημονικού/ής συνεργάτη/ιδας για την ανάπτυξη Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ), στο πλαίσιο υλοποίησης της πράξης «Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με κωδικό ΟΠΣ 5001290 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020»

Η ΓΣΕΒΕΕ ως τριτοβάθμιος συνδικαλιστικός φορέας εκπροσώπησης εργοδοτών μικρών επιχειρήσεων και αυτοαπασχολουμένων έχει σημαντικό θεσμικό ρόλο σε όλα σχεδόν τα επίπεδα της κοινωνικής και οικονομικής ζωής. Η υποστήριξη και αναβάθμιση του ρόλου και της παρέμβασής της απαιτεί δράσεις οργανωτικής και επιχειρησιακής ενδυνάμωσης τόσο της ίδιας όσο και των Ομοσπονδιών μελών της. Ανταποκρινόμενο στις ανάγκες αυτές το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) υλοποιεί το έργο «Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ» με κωδικό ΟΠΣ 5001290 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020». Στο πλαίσιο αυτό, η υλοποίηση του Υποέργου 2: «Δράσεις παρακολούθησης θεμάτων ενδιαφέροντος των μικρών επιχειρήσεων στα πεδία των πολιτικών απασχόλησης και εκπαίδευσης» αφορά την εξειδικευμένη πληροφόρηση και τεκμηρίωση σε θέματα παρακολούθησης θεσμικού, κοινωνικού και εργασιακού περιβάλλοντος λειτουργίας μικρών επιχειρήσεων με έμφαση την παρακολούθηση, μελέτη και ανάλυση συγκεκριμένων θεμάτων, όπως:

- η επαγγελματική εκπαίδευση, η διά βίου μάθηση, οι πολιτικές δεξιοτήτων και τα προσόντα,
- η κοινωνική πολιτική και οι πολιτικές απασχόλησης,
- ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Το υποέργο επιπλέον, μέσω μελετών και ερευνών, παρακολούθησης δεικτών, ανάλυσης πολιτικών και διατύπωσης θέσεων/προτάσεων, απευθύνεται σε όσους (επιχειρηματίες, πολίτες, αρμόδιους φορείς, τοπικές και κλαδικές ομοσπονδίες της ΓΣΕΒΕΕ, πανεπιστημιακή και ερευνητική κοινότητα, κ.ο.κ.) επιθυμούν να ενημερωθούν για τα ειδικά θέματα, στα οποία έγινε αναφορά, και διαμορφώνουν ένα σημαντικό μέρος του περιβάλλοντος λειτουργίας των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολουμένων.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, για τις ανάγκες του συγκεκριμένου υποέργου και σύμφωνα με την από την 20.2.1.ii./14.12.2022 απόφαση του Δ.Σ. αναζητά επιστημονικό/ή συνεργάτη/ίδα για την συγγραφή μελέτης / εμπειρογνωμοσύνης με τίτλο: «**Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ)**».

I. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η ανάπτυξη, εφαρμογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση δράσεων που στοχεύουν στην προώθηση της ισότητας των φύλων σε έναν οργανισμό παρουσιάζει μακρόχρονη πορεία -πάνω από δύο δεκαετίες- στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών πολιτικών που στοχεύουν στην έμφυλη ισότητα. Εκκινώντας από το 1999, οπότε και πραγματοποιήθηκε το πρώτο Συνέδριο για τις γυναίκες στην επιστήμη, κατά τη





διάρκεια των επτά ετών που ακολούθησαν δόθηκε έμφαση στην αύξηση της αντιπροσώπευσης των γυναικών στην έρευνα, καθώς και στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις έρευνες και τη δημιουργία στατιστικών με βάση το φύλο. Η στοχοθεσία αυτή είχε ως αποτέλεσμα, την περίοδο από το 2005 έως το 2020, τα κράτη μέλη της ΕΕ και οι συνδεδεμένες χώρες να πρέπει να αναπτύξουν σε επίπεδο ερευνητικών οργανισμών πολιτικές ισότητας (gender equality policy development) και να παρακολουθούν την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά τους. Αν και αρχικά το μέτρο της προετοιμασίας σχεδίων δράσης με βάση το φύλο στους ερευνητικούς οργανισμούς δεν τελεσφόρησε, λόγω έλλειψης γνώσεων και πείρας εκ μέρους τους - και για τον λόγο αυτόν δεν συμπεριλήφθηκε στο 7^ο Πρόγραμμα Πλαίσιο (2007-2014)- την περίοδο που ακολούθησε, μεταξύ του 7^{ου} Προγράμματος Πλαισίου (2007-2014) και του HORIZON (2014-2020) προτάθηκαν θεσμικές αλλαγές, καθώς και η ενσωμάτωση του φύλου στην έρευνα ως νέα εργαλεία πολιτικής και τρόποι επίτευξης της ισότητας στην επιστήμη και χρηματοδοτήθηκαν πολλά ανάλογα εγχειρήματα. Φτάνοντας, λοιπόν, στο HORIZON EUROPE 2022, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατέστησε τα **σχέδια για την ισότητα των φύλων (GEPs)** βασική προϋπόθεση για τη συμμετοχή ενός οργανισμού στο ερευνητικό της Πρόγραμμα Πλαίσιο.

Ωστόσο, η αναγκαιότητα ανάπτυξης και εφαρμογής Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα σε έναν οργανισμό/φορέα είναι διπλή, ανταποκρινόμενη όχι μόνο σε τυπικούς λόγους δυνατότητας συμμετοχής του στο Πρόγραμμα αλλά και για ουσιαστικούς λόγους, προκειμένου να δημιουργήσει ένα όσο το δυνατόν πιο συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, αξιοποιώντας το στοιχείο της διαφορετικότητας, τόσο προς όφελος των εργαζομένων στον οργανισμό/φορέα όσο και προς όφελος του ίδιου του οργανισμού/φορέα, για την αύξηση της δυνατότητάς του να καινοτομεί, να δικτυώνεται και γενικότερα να ανταποκρίνεται στις ήδη υπάρχουσες αλλά και στις νέες, διαφοροποιημένες προκλήσεις ή/και ευκαιρίες που προκύπτουν, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον.

Με βάση αυτό το σκεπτικό, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αναζητά έναν/μία επιστημονικό/ή συνεργάτη/ίδα για την ανάπτυξη Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) για το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ με αντικείμενο το σχεδιασμό και την ανάπτυξη του ΣΔΙΦ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ κατά τα πρότυπα των αντίστοιχων εθνικών και ευρωπαϊκών καλών πρακτικών. Για την πραγματοποίηση του θα πρέπει να ακολουθήσει τις εξής ενέργειες:

- Χαρτογράφηση της υπάρχουσας κατάστασης στους ίδιους τους φορείς (ΙΜΕ & ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) μέσω της αξιοποίησης στοιχείων και δεδομένων τους (ενδεικτικά: για τον αριθμό των εργαζομένων ανά φύλο και ανά τομέα καθηκόντων, τον αριθμό γυναικών και ανδρών σε θέσεις ευθύνης, τον αριθμό εργαζομένων ανά φύλο που υποβάλλουν αίτηση/λαμβάνουν γονική άδεια, προηγούμενες πολιτικές/εμπειρία του φορέα για την προώθηση της έμφυλης ισότητας κ.λπ.)
- Διεξαγωγή ποσοτικής έρευνας, μέσω ερωτηματολογίου (ηλεκτρονικού) το οποίο θα απευθύνεται στο σύνολο του προσωπικού και των δύο φορέων, τόσο στις κεντρικές δομές (Αθήνα) όσο και στα Παραρτήματα (Θεσσαλονίκη, Κρήτη, Ιωάννινα, Λάρισα, Πάτρα).
- Ποιοτική έρευνα μέσω συνεντεύξεων με εκπροσώπους της διοίκησης και της ηγεσίας των φορέων (κατ' ελάχιστον 5 συνεντεύξεις). Η ποιοτική έρευνα είναι δυνατόν να διευρυνθεί και στους/στις εργαζόμενους/νες, αν κριθεί απαραίτητο.
- Μετά την ολοκλήρωση της αποτύπωσης της υπάρχουσας κατάστασης, ο/η επιστημονικός/ή συνεργάτης/ίδα θα οργανώσει και θα υλοποιήσει μία (1) ομάδα εστιασμένης συζήτησης (focus group), στο πλαίσιο της οποίας θα υπάρξει συζήτηση και ανατροφοδότηση σχετικά με τα ευρήματα της έρευνας.



Τα αποτελέσματα του focus group θα ληφθούν υπόψη στο τελικό κείμενο του ΣΔΙΦ.

- Για την υλοποίηση των προαναφερόμενων εργασιών, ο/η επιστημονικός/ή συνεργάτης/ίδα θα πρέπει να σχεδιάσει τα κατάλληλα εργαλεία που θα χρησιμοποιήσει (π.χ. ερωτηματολόγιο ποσοτικής έρευνας, οδηγός συνέντευξης, focus groups κ.ά.) και να συνεργάζεται σε κάθε στάδιο με την ομάδα έργου του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Ο/η επιστημονικός/ή συνεργάτης/ίδα για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη του ΣΔΙΦ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, θα πρέπει, κατ'ελάχιστον, να συμπεριλάβει: α) παραμέτρους μελέτης, όπως η εξισορρόπηση προσωπικής και επαγγελματικής ζωής, τη συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης, τη συμμετοχή στην έρευνα, τις προσλήψεις και την επαγγελματική εξέλιξη και β) ως βασικά δομικά μέρη του ΣΔΙΦ τον καθορισμό συγκεκριμένων στόχων, μέτρων και χρονοδιαγραμμάτων για την επίτευξή τους (που θα τεθούν με βάση μια ενδελεχή αξιολόγηση της κατάστασης του οργανισμού, μέσω της χαρτογράφησης που θα πραγματοποιηθεί), καθώς και της ευθύνης για τη γενική παρακολούθηση της εφαρμογής, της προόδου και των αποτελεσμάτων του ΣΔΙΦ.

Ο/η επιστημονικός/ή συνεργάτης/ίδα στο πλαίσιο των παραπάνω εργασιών καλείται να αναπτύξει τα παρακάτω παραδοτέα:

A/A	Εργασίες	Παραδοτέα	Χρόνος παράδοσης
1	Σχεδιασμός και ανάπτυξη Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ)	«Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων» (ΠΕ2-Π2.4)	Δυόμιση (2,5) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης

II. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Απαραίτητα προσόντα

Οι ενδιαφερόμενοι/ες πρέπει να διαθέτουν κατ' ελάχιστον (απαιτούμενα προσόντα):

- Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στις κοινωνικές επιστήμες, με ειδίκευση στο αντικείμενο του πεδίου ενδιαφέροντος της πρόσκλησης, ήτοι σε θέματα φύλου.
- Τρεις (3) επιστημονικές δημοσιεύσεις στο αντικείμενο του πεδίου ενδιαφέροντος της πρόσκλησης, ήτοι σε θέματα φύλου (π.χ. άρθρο σε επιστημονικό περιοδικό, άρθρο ή κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους/δημοσιευμένα πρακτικά συνεδρίων, μελέτες/βιβλία, κείμενα εργασίας (working paper), κείμενα πολιτικής (policy papers), ή έκθεση ερευνητικών αποτελεσμάτων (εφόσον πιστοποιείται η συμμετοχή συγγραφής σε αυτή από επιστημονικό/ή υπεύθυνο/η).
- Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία δύο (2) τουλάχιστον ετών (24 μηνών) σε πεδία συναφή με το αντικείμενο της πρόσκλησης, ήτοι σε θέματα φύλου.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα προαναφερόμενα αποτελούν τις ελάχιστες απαιτήσεις συμμετοχής στην παρούσα πρόσκληση και στην περίπτωση που ο/η υποψήφιος/α δεν τα διαθέτει, αποκλείεται από την μετέπειτα διαδικασία αξιολόγησης και δεν βαθμολογείται.

Βαθμολογούνται:

- Διδακτορικός τίτλος σπουδών στις κοινωνικές επιστήμες, με ειδίκευση στο αντικείμενο του πεδίου ενδιαφέροντος της πρόσκλησης, ήτοι σε θέματα φύλου.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη



- Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία αναφορικά με θέματα έμφυλης ισότητας, για παράδειγμα: σχεδιασμό και τη διαχείριση έργων στον τομέα της ισότητας των φύλων και εφαρμογή μεθόδων και εργαλείων ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε έργα και προγράμματα, την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης σε τοπικούς, εθνικούς, ενωσιακούς ή διεθνείς φορείς σε θέματα ισότητας των φύλων και ειδικών μεθόδων ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου κ.ά.

Η κατάταξη των υποψηφίων που πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συμμετοχής, θα γίνει σύμφωνα με τα ακόλουθα βαθμολογούμενα κριτήρια αξιολόγησης:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΒΑΘΜΟΙ	
1^Η ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ			
ΠΡΟΣΟΝΤΑ	Διδακτορικός τίτλος σπουδών στις κοινωνικές επιστήμες, με ειδίκευση στο αντικείμενο του πεδίου ενδιαφέροντος της πρόσκλησης, ήτοι σε θέματα φύλου.	Διδακτορικός τίτλος σπουδών στις κοινωνικές επιστήμες με ειδίκευση στο αντικείμενο του πεδίου ενδιαφέροντος της πρόσκλησης, ήτοι σε θέματα φύλου.	30
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	Επαγγελματική εμπειρία αναφορικά με τα θέματα έμφυλης ισότητας	Ένα έως τρία (1 -3) έτη επαγγελματική εμπειρία αναφορικά με τα θέματα έμφυλης ισότητας	20
		Τρία έως πέντε (3-5) έτη επαγγελματική εμπειρία αναφορικά με τα θέματα έμφυλης ισότητας	25
		Από πέντε (5) και άνω έτη Επαγγελματική εμπειρία αναφορικά με θέματα έμφυλης ισότητας	40
Υποσύνολο Α'		70	
2^Η ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ			
1	Συνέντευξη	Συνέντευξη υποψηφίων (μπορεί να πραγματοποιηθεί και μέσω zoom ή skype)	30¹
Υποσύνολο Β'		30	
Σύνολο (Υποσύνολο Α' + Β')		100	

¹ Η συνολική βαθμολογία της συνέντευξης θα προκύψει από το άθροισμα των βαθμολογιών της τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης που ορίζεται με απόφαση του ΔΣ του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ διαιρεμένο με τον αριθμό 3. Σημειώνεται ότι αν από την διαίρεση προκύψει δεκαδικός αριθμός τότε αυτός θα στρογγυλοποιείται ως εξής: αν ο δεκαδικός αριθμός κυμαίνεται από 0,01 έως 0,50 η στρογγυλοποίηση θα γίνεται προς τα κάτω, αν ο δεκαδικός αριθμός κυμαίνεται από 0,51 έως 0,99 η στρογγυλοποίηση θα γίνεται προς τα πάνω).



III. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ – ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Μετά την αξιολόγηση των αιτήσεων από την Επιτροπή Αξιολόγησης, οι υποψήφιοι/ες ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, στη διεύθυνση που έχουν δηλώσει στην αίτησή τους, για τα προσωρινά αποτελέσματα κατάταξης. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ θα προβεί στην κοινοποίηση των αποτελεσμάτων κατάταξης στους/στις συνυποψηφίους/ες με βάση τον αριθμό πρωτοκόλλου υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος του/της εκάστοτε υποψηφίου/ας. Οι υποψήφιοι/ες έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν ένσταση επί των προσωρινών αποτελεσμάτων, εντός τριών εργάσιμων ημερών από την ενημέρωσή τους.

Μετά την αξιολόγηση των τυχόν ενστάσεων από την Επιτροπή Ενστάσεων, και σε συνέχεια απόφασης του Δ.Σ. του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, οι υποψήφιοι/ες ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, στη διεύθυνση που έχουν δηλώσει στην αίτησή τους, για τα οριστικά αποτελέσματα κατάταξης.

IV. ΤΗΡΗΣΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ

Η επιλογή γίνεται τηρώντας την ισχύουσα νομοθεσία και τις γενικές αρχές της συνθήκης της ΕΚ. Οι όροι της πρόσκλησης για επιλογή τυχόν έκτακτου προσωπικού σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να θίγουν την αρχή της ίσης μεταχείρισης, της μη διάκρισης, της ισότητας των φύλων και της διαφάνειας.

V. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Όλα τα στοιχεία της αίτησης των υποψηφίων και του φακέλου δικαιολογητικών αποτελούν προσωπικά δεδομένα και ως τέτοια συλλέγονται και επεξεργάζονται αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της παρούσας πρόσκλησης. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην αποκαλύπτει, κοινοποιεί, διαθέτει πληροφορίες, εμπιστευτικού χαρακτήρα ή να επιτρέπει ή να καθιστά δυνατή την πρόσβαση οποιοδήποτε τρίτου άμεσα ή έμμεσα στην κοινοποίηση ή δημοσιοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών σε οποιονδήποτε τρίτο. Η υποχρέωση αυτή ισχύει με την επιφύλαξη της εφαρμογής διάταξης νόμου που επιτάσσει την αποκάλυψη των εν λόγω πληροφοριών. Σε κάθε περίπτωση το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ υποχρεούται και εφαρμόζει πλήρως τους όρους και τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΕΕ/2016/679) και την Ελληνική Νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, ενημερώνονται οι υποψήφιοι/ες ότι ενδέχεται να χορηγηθεί η δυνατότητα πρόσβασης σε υποψηφίους/ες που δεν επιλεγθούν στα στοιχεία συνυποψηφίων τους που θα έχουν επιλεγθεί, προκειμένου να ασκήσουν τα δικαιώματα προσβολής των σχετικών αποφάσεων υπό τον όρο τήρησης των προβλεπόμενων στο άρθρο 5 του ν.2690/1999 ήτοι όταν συντρέχει στο πρόσωπό τους το ειδικό έννομο συμφέρον της υπεράσπισης των δικαιωμάτων τους ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων ή αρχών. Το δικαίωμα ασκείται εντός τριών (3) ημερών από την επόμενη της ημέρας κοινοποίησης των αποτελεσμάτων κατάταξης στους συνυποψηφίους/ες.

Ο/Η επιστημονικός/η συνεργάτης/ίδα θα τηρεί πλήρη εχεμύθεια σχετικά με την οργάνωση, το περιεχόμενο και τα αποτελέσματα του έργου, αλλά και όλων των στοιχείων της Πράξης.

Στο πλαίσιο εκτέλεσης του έργου, ο/η επιστημονικός/η συνεργάτης/ίδα θα τηρεί εμπιστευτικές τις περιερχόμενες σε γνώση του πληροφορίες, τα στοιχεία και τα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη



αποτελέσματα και δεν θα διαθέτει ή χρησιμοποιεί μέρος ή το σύνολο του έργου για οποιοδήποτε λόγο χωρίς την προηγούμενη γραπτή έγκριση της Αναθέτουσας Αρχής.

Απαγορεύεται ρητά στον/στην επιστημονικό/η συνεργάτη/ίδα να παραχωρήσει οποιοδήποτε δικαίωμα σε οποιονδήποτε τρίτο.

Όλα τα παραδοτέα, στοιχεία και κάθε άλλο έγγραφο ή αρχείο σχετικό με το έργο που θα αποκτηθούν, συγκεντρωθούν, καταρτισθούν και αναπτυχθούν από τον/την επιστημονικό/η συνεργάτη/ίδα κατά την εκτέλεση της σύμβασης με δαπάνες της Πράξης, είναι εμπιστευτικά και αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του δικαιούχου φορέα (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) που μπορεί μόνο το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ να τα διαχειρίζεται, επεκτείνει, τροποποιεί, εκμεταλλεύεται, διαθέτει και εν γένει να τα εκμεταλλεύεται χωρίς προηγούμενη άδεια του/της επιστημονικού/ης συνεργάτη/ιδας. Με την υπογραφή της σύμβασης, ο/η επιστημονικός/η συνεργάτης/ίδα μεταβιβάζει αυτοδικαίως τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας επί του παρασχεθέντος έργου τους στο ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ το οποίο θα είναι ο αποκλειστικός δικαιούχος αυτού και θα φέρει όλες τις εξουσίες που απορρέουν από αυτό.

VI. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια του έργου ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες από την υπογραφή της σύμβασης (και δεν μπορεί να ξεπεράσει τις 30.06.2023, λόγω λήξης του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης του σχετικού Υποέργου). Η παράταση της σύμβασης, λαμβάνοντας υπόψη του προαναφερθέντες χρονικούς περιορισμούς, γίνεται μόνο εγγράφως και κατόπιν συμφωνίας των δύο συμβαλλόμενων μερών. Επισημαίνεται ότι η παράταση του χρόνου παράδοσης του έργου επιτρέπεται χωρίς οποιαδήποτε αύξηση της αμοιβής του αναδόχου.

VII. ΑΜΟΙΒΗ

Η αμοιβή του/ης επιστημονικού/ικής συνεργάτη/ιδας που θα επιλεγεί ανέρχεται στο ποσό των τριών χιλιάδων εξακοσίων είκοσι πέντε ευρώ (3.625,00€), συμπεριλαμβανομένων ΦΠΑ και όλων των νόμιμων κρατήσεων, καθώς και τυχόν καταβαλλόμενης εργοδοτικής εισφοράς (Ν. 4387/16, άρθρο 39 παρ. 9 όπως ισχύει).

Η αμοιβή θα καταβληθεί ως εξής:

A/A	ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ	ΧΡΟΝΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΠΟΣΟ (συμπεριλαμβανομένων ΦΠΑ και όλων των νόμιμων κρατήσεων)
1	«Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων» (ΠΕ2-Π2.4)	Με τη λήξη της σύμβασης	3.625,00€

Για την καταβολή της αμοιβής του/της επιστημονικού/ής συνεργάτη/ιδας προϋπόθεση είναι είτε η έκδοση τιμολογίου παροχής υπηρεσιών από τον συνεργάτη είτε η έκδοση τίτλου κτήσης από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Για την καταβολή της αμοιβής προϋπόθεση αποτελεί η έκδοση από την ορισθείσα με απόφαση Δ.Σ. Επιτροπή Παραλαβής του πρωτοκόλλου οριστικής παραλαβής που επιβεβαιώνει την ολοκλήρωση, παράδοση και παραλαβή των παραδοτέων.



VIII. ΛΟΓΟΚΛΟΠΗ

Οι υποψήφιοι/ες που θα επιλεγούν θα υποβάλλουν με την υπογραφή της σύμβασης την ακόλουθη Υπεύθυνη Δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 «Δηλώνω ρητά ότι η παρούσα εργασία αποτελεί αποκλειστικά προϊόν προσωπικής μου εργασίας, δεν προσβάλλει κάθε μορφής δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας, προσωπικότητας και προσωπικών δεδομένων τρίτων, δεν περιέχει έργα/εισφορές τρίτων για τα οποία απαιτείται άδεια των δημιουργών/δικαιούχων και δεν είναι προϊόν μερικής ή ολικής αντιγραφής, οι πηγές δε που χρησιμοποιήθηκαν περιορίζονται στις βιβλιογραφικές αναφορές και μόνον και πληρούν τους κανόνες της επιστημονικής παράθεσης».

ΙΧ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΦΑΚΕΛΟΥ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι/ες, προκειμένου να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους, παρακαλούνται να αποστείλουν τα παρακάτω δικαιολογητικά:

- **Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα στην ελληνική γλώσσα**
- **Τίτλοι Σπουδών**

Αντίγραφο πτυχίου, μεταπτυχιακού και διδακτορικού (εάν υφίσταται) τίτλου σπουδών της ημεδαπής. Σε περίπτωση που οι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται και η προσκόμιση αντιγράφου της πράξης αναγνώρισης από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή το Ι.Τ.Ε. ή του πιστοποιητικού αναγνώρισης από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. για την ισοτιμία του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού.

- **Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία**

Αντίγραφα βεβαιώσεων εργασίας / επαγγελματικής εμπειρίας, συνοδευόμενων απαραίτητως από συμβάσεις όπου θα περιγράφεται το είδος και η χρονική διάρκεια της επαγγελματικής εμπειρίας.

- **Αποδεικτικά για τις επιστημονικές δημοσιεύσεις**

Στην περίπτωση των επιστημονικών δημοσιεύσεων (π.χ. άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά, άρθρα ή κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους / δημοσιευμένα πρακτικά συνεδρίων, μελέτες / βιβλία, κείμενα εργασίας (working paper), κείμενα πολιτικής (policy papers), ή εκθέσεις ερευνητικών αποτελεσμάτων (εφόσον πιστοποιείται η συμμετοχή συγγραφής σε αυτά από επιστημονικό υπεύθυνο) στο πεδίο των κοινωνικών επιστημών, προσκομίζεται ως αποδεικτικό στοιχείο η ίδια η δημοσίευση όπου αναφέρονται τα στοιχεία του υποψηφίου όπως και το περιεχόμενο της δημοσίευσης (σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή π.χ. CD, USB). Επισημαίνεται εμφατικά ότι ως επιστημονικές δημοσιεύσεις δεν δύνανται να θεωρηθούν τμήματα/αποσπάσματα ή το σύνολο εργασιών (πχ πτυχιικών εργασιών, μεταπτυχιακών εργασιών, διδακτορικών ή μεταδιδακτορικών εργασιών).

- **Αποδεδειγμένη ερευνητική εμπειρία**

Αντίγραφα βεβαιώσεων συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα (ερευνητικών, ακαδημαϊκών και εν γένει επιστημονικών φορέων) συνοδευόμενων απαραίτητως από συμβάσεις όπου θα περιγράφεται το είδος της ερευνητικής εμπειρίας και η χρονική διάρκεια εργασίας.



- **Υπεύθυνη Δήλωση** του Ν. 1599/1986, στην οποία ο/η ενδιαφερόμενος/η να δηλώνει ότι όλα τα στοιχεία της αίτησης είναι ακριβή και αληθή.

Τα παραπάνω μπορούν να υποβληθούν είτε ταχυδρομικά, σε κλειστό φάκελο, στη διεύθυνση **ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, Αριστοτέλους 46, Αθήνα - 10433**, 3^{ος} όροφος (γρ.304), με την ένδειξη στον φάκελο «**5001290/ΥΕ2/Σχέδιο δράσης για την Ισότητα των Φύλων**» είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (*zip/rar* αρχείο είτε με τη μορφή *pdf, png, jpg* και με όγκο ανά αποστολή έως 20 MB είτε με χρήση υπηρεσίας διαδικτυακής μεταφοράς αρχείων - *wetransfer*) στο email info@imegsevee.gr (με κοινοποίηση στα email valasi@imegsevee.gr), αναγράφοντας στο θέμα «**5001290/ΥΕ2/Σχέδιο δράσης για την Ισότητα των Φύλων**» μέχρι και την Παρασκευή 27 Ιανουαρίου 2023 και ώρα 15:00.

Επισημαίνεται emphaticά ότι ο φάκελος θα πρέπει να έχει υποβληθεί και πρωτοκολληθεί έως την ως άνω ημερομηνία και ώρα, διαφορετικά θα θεωρείται εκπρόθεσμος.

Πληροφορίες σχετικά με την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος παρέχονται στο τηλέφωνο 210 8846852 (εσωτ. 321) τις εργάσιμες ημέρες και ώρες ή στο email: valasi@imegsevee.gr.

**ΓΙΑ ΤΟ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΝΑΖΟΣ**

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ εγγυάται την προστασία και τον σεβασμό της ιδιωτικότητάς σας, καθώς και την προστασία των προσωπικών σας δεδομένων. Σε κάθε περίπτωση, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας για την προστασία προσωπικών δεδομένων, ειδικότερα του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΓΚΠΔ) και την Ελληνική Νομοθεσία (Ν.4624/2019, όπως ισχύει).

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ εδρεύει επί της οδού Αριστοτέλους 46, 104 33 Αθήνα, με email επικοινωνίας το info@imegsevee.gr.

Δεδομένα που συλλέγουμε: Συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε προσωπικές πληροφορίες που είναι απαραίτητες στο πλαίσιο εκτέλεσης της μεταξύ μας συμβατικής σχέσης (λ.χ. όνομα, επώνυμο, στοιχεία επικοινωνίας, κοκ), καθώς και για την εκπλήρωση των εκ του νόμου υποχρεώσεών μας (λ.χ. στοιχεία κοινωνικής ασφάλισης, κ.ο.κ.). Τα δεδομένα αυτά συλλέγονται με τη συμπλήρωση της παρούσας, καθώς και με την προσκόμιση τυχόν συμπληρωματικών εγγράφων που επισυνάπτετε σε αυτή.

Πώς χρησιμοποιούμε τα δεδομένα σας: Τα στοιχεία που μας χορηγείτε τα χρησιμοποιούμε στο πλαίσιο εκτέλεσης της συμβατικής μας σχέσης, για την εκπλήρωση των νόμιμων υποχρεώσεών μας (λ.χ. φορολογικές, ασφαλιστικές υποχρεώσεις), καθώς και στο πλαίσιο εξυπηρέτησης του εννόμου συμφέροντός μας για την προαγωγή του σκοπού του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Χρόνος διατήρησης δεδομένων: Διατηρούμε τα προσωπικά σας δεδομένα στα αρχεία μας για όλη τη διάρκεια της συμβατικής μας σχέσης και μετά την με οποιονδήποτε τρόπο λύση/λήξη αυτής για χρονικό διάστημα 5 ετών, μετά την παρέλευση του οποίου τα δεδομένα διαγράφονται από τα αρχεία μας με ασφάλεια, εκτός εάν προβλέπεται ή επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία διαφορετική περίοδος διατήρησης.

Αποδέκτες των δεδομένων: Μπορεί να διαβιβάσουμε στοιχεία μόνο όταν είναι απαραίτητο για την επίτευξη των σκοπών επεξεργασίας και λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα για την εμπιστευτικότητα και την ασφάλεια των δεδομένων σας. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο τήρησης μητρώου συνεργατών για κάθε έργο συλλέγονται και επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των ενδιαφερόμενων, όπως όνομα, επώνυμο, αριθμός ταυτότητας, ΑΦΜ, στοιχεία επικοινωνίας, τραπεζικός λογαριασμός. Τα δεδομένα αυτά μπορεί να έχουν ως πιθανό αποδέκτη το Υπουργείο Οικονομικών ή άλλες δημόσιες εποπτικές αρχές (λ.χ. αστυνομικές, φορολογικές αρχές). Όταν πρόκειται για συγχρηματοδοτούμενο έργο, τα εν λόγω δεδομένα μπορεί να διαβιβάζονται στις Διαχειριστικές Αρχές, στο πλαίσιο άσκησης των νομίμων αρμοδιοτήτων τους.

Τα δικαιώματά σας: Σύμφωνα με τον ΓΚΠΔ, έχετε δικαιώματα: (α) πρόσβασης και ενημέρωσης, (β) διόρθωσης, (γ) διαγραφής, (δ) περιορισμού της επεξεργασίας, (ε) φορητότητας των δεδομένων σας και (στ) εναντίωσης στην επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων, περιλαμβανομένης της εναντίωσης στην αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων και στην κατάρτιση προφίλ, (ζ) το δικαίωμα να αποσύρετε οποτεδήποτε την συγκατάθεσή σας, χωρίς να επηρεάζεται η νομιμότητα της επεξεργασίας που προηγήθηκε της ανάκλησης της συγκατάθεσης. Για την άσκηση των ανωτέρω δικαιωμάτων, μπορείτε να απευθυνθείτε εγγράφως στο ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (e-mail: dpo@imegsevee.gr). Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ θα καταβάλει κάθε προσπάθεια να απαντήσει εντός ενός (1) μηνός από την παραλαβή του αιτήματος και την ταυτοποίησή σας. Η εν λόγω προθεσμία μπορεί να παραταθεί κατά δύο (2) ακόμη μήνες, εφόσον απαιτείται, αν το αίτημα είναι πολύπλοκο ή υπάρχει μεγάλος αριθμός αιτημάτων.

Σε περίπτωση που θεωρείτε ότι το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ δεν έχει απαντήσει κατάλληλα στο αίτημά σας, μπορείτε να απευθυνθείτε στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (www.dpa.gr). Για περισσότερες πληροφορίες ως προς την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων και τα δικαιώματά σας, παρακαλούμε να διαβάσετε την Πολιτική Απορρήτου του «ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ», διαθέσιμη στο <https://imegsevee.gr>. Εναλλακτικά, μπορείτε να στείλετε τα ερωτήματά σας στον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων του «ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ» στο dpo@imegsevee.gr.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη